

CURRICULUM VITAE di STEFANI FRANCESCA

Il/la sottoscritto/a STEFANI FRANCESCA

consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome	STEFANI FRANCESCA
Qualifica	INFERMIERE
Amministrazione	Azienda AULSS 8 BERICA, ospedale San Bortolo di Vicenza Viale Rodolfi 37, 36100, Vicenza, Italia
Incarico attuale	COORDINATORE INFERMIERISTICO U.O.C MEDICINA IMMUNOTRASFUSIONALE AULSS8 BERICA
Numero telefonico dell'ufficio	0444753879
E-mail istituzionale	francesca.stefani@aulss8.veneto.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Laurea magistrale in scienze infermieristiche, conseguita il 18/4/2017, voto 110/110 e Lode
Altri titoli di studio e professionali	Master di 1° Livello per "Coordinatori per le professioni sanitarie" conseguito presso l'Università degli studi di Verona, Facoltà di Medicina e Chirurgia, anno accademico 2008/2009, conseguita il 30/04/2009 con la valutazione finale di 70/70.
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none">- Da 2001 al 2006 <u>infermiere clinico</u> con esperienza presso l'U.O. <u>Anestesia e Rianimazione</u>, ospedale San Bortolo, azienda U.L.S.S. n° 6 di Vicenza- Da luglio 2006 a gennaio 2008 <u>infermiere di Anestesia presso Gruppo Operatorio</u>, ospedale San Bortolo, azienda U.L.S.S n° 6 di Vicenza.- Da gennaio a giugno 2008 inserita presso l'Ufficio Infermieristico Centrale di Vicenza con cambio di mansioni per gravidanza- Da maggio 2009 al 2016 incarico di coordinamento infermieristico presso l'U.O. di Rianimazione e TIPO dell'U.L.S.S 6 di Vicenza.- Dal 2016 al 2019 incarico di coordinamento infermieristico presso l'U.O di Neurochirurgia dell'Azienda ULSS 8 Berica.- Dal 19/8/2019 ad oggi coordinatore infermieristico presso U.O.C. di Medina Trasfusionale dell'Azienda ULSS 8 Berica.- Dal 2002 ad oggi <u>docente in diverse discipline</u> di Corsi con formazione base per O.S.S e Corsi con formazione complementare per O.S.S.S, presso l'U.L.S.S n° 6 di Vicenza ed enti privati.

- 2002/03 e 2003/04: incarico di docenza corsi O.S.S nelle discipline "Igiene dell'ambiente e comfort domestico – alberghiero", "Principi generali ed elementi di assistenza "Assistenza alla persona nelle cure igieniche".
- 2003/04 e 2005/06: incarico di docenza corsi di formazione complementare in assistenza sanitaria per O.S.S nella disciplina "Area Igienico-sanitaria e tecnico- operativa: Elementi di farmacologia"
- 2005/06 e 2006/07: incarico di docenza corsi di formazione per O.S.S. nella disciplina "Principi generali ed elementi di assistenza"
- Dal 2004 esperienza di tutor e dal 2005 docente di Formazione in Agorà, con sede a Padova, nei corsi "Assistenza alla persona in condizioni critiche: BLS- d, sostegno e ripristino delle funzioni vitali con defibrillatore" e "Assistenza alla persona in condizioni critiche: BLS, Sostegno e ripristino delle funzioni vitali con presidi sovraglottici".
- 2005: attività di docenza con ruolo di tutor nell'ambito del corso "la pianificazione dell'assistenza: standardizzazione e personalizzazione. dalla teoria alla prassi: il processo di nursing e i piani di assistenza", organizzato dall'azienda U.L.S.S. n°20 di S. Bonifacio (VR) ripetuto per 6 edizioni.
- Partecipazione al progetto di miglioramento e riorganizzazione inerente "Rianimazione aperta" con conduzione di briefing a scadenza mensile, rivolto a tutto il personale della Rianimazione, per valutare elementi di forza e criticità di tale riorganizzazione.
- Referente aziendale del dolore, per l'U.O. Rianimazione: gruppi di lavoro aziendali inerenti l'argomento; validazione della scala CPOT ; Partecipazione al Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana per lo studio del dolore 31/05/2013
- Dal 2009 ad oggi, Collaborazione con il Corso di Laurea in infermieristica per la selezione delle guide di tirocinio. Gestione delle attività tutoriali legate al tirocinio clinico con briefing e debriefing. "Programma e gestione del tirocinio degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica che afferiscono all'az ULSS6" (dal 6/2/2012 al 31/12/2012)
- Membro del gruppo di lavoro nominato dall'Azienda 8 Berica, inerente la revisione della documentazione infermieristica per trasferire informazioni ad altre UU.OO, durante il trasferimento o dimissione del paziente, obiettivo di budget 2017 (Transition of care)
- Membro del gruppo di lavoro nominato dall'Azienda 8 Berica, inerente la revisione della documentazione infermieristica per trasferire informazioni all'interno dell'U.O ad altre UU.OO, obiettivo di budget 2018 (secondo la metodologia SBAR)
- Membro del gruppo di lavoro nominato dall'Azienda 8 Berica, inerente la revisione della documentazione infermieristica per trasferire informazioni all'interno dell'U.O ad altre UU.OO, obiettivo di budget 2019 (secondo la metodologia SBAR)
- Dal 2009 ad oggi TUTORATO aziendale per il tirocinio di studenti iscritti al Mater in coordinamento delle professioni sanitarie
- Docenza master 1° livello Nursing Avanzato in Area Critica, presso l'Università degli studi di Verona il 7/03/2014, della durata di 4 ore: presentazione della scala di rilevazione del dolore "CPOT" durante la lezione intitolata: "Nursing avanzato nella misurazione e gestione del dolore in area critica".
- Collaborazione con il coord. del Corso di Laurea in Infermieristica, polo didattico di Vicenza nella docenza di "Organizzazione dei processi assistenziali" 17/11/2016, 21/11/2016 (5 ore). Intervento in qualità di esperto negli argomenti inerenti "Il lavoro a turni", "La documentazione Clinica", "La trasmissione delle consegne". Collaborazione con il docente nell'attività di laboratorio attinenti all'insegnamento
- Partecipazione in qualità di ricercatore nello studio osservazionale ECOSS con

Con la trasmissione dei presenti dati autorizzo l'Azienda U.L.S.S. n. 8 alla pubblicazione sul sito internet aziendale delle informazioni giuridiche ed economiche richieste in applicazione della legge n. 69/2009.

I dati utilizzati dall'Azienda in applicazione della legge n. 69/2009 (contenuti nel presente curriculum, nonché nelle banche dati aziendali) saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal d. lgs 30/06/2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

	<p>produzione di tesi di Laurea Magistrale "Evoluzione delle competenze degli operatori socio sanitari nei contesti ospedalieri: studio osservazionale"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docente a contratto presso il Corso di Laurea in Infermieristica, polo didattico di Vicenza nella docenza "Organizzazione dei processi assistenziali" anno accademico 2017/18, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021, 2021/2022
Capacità linguistiche	LINGUA STRANIERA INGLESE, CAPACITÀ DI LETTURA E SCRITTURA BUONA, CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE BASE
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)	<ul style="list-style-type: none"> - "Il ruolo del coordinatore delle professioni sanitarie alla luce delle più recenti innovazioni normative e contrattuali (az. ULSS 6, 6 ore) - "Essere o fare i coordinatori percorso formativo esperienziale per lo sviluppo delle competenze gestionali del coordinatore infermieristico" (IPASVI di Vicenza 24 ore) - "il percorso d'inserimento del dipendente" (Az.ULSS 6, 6 ore) - "Competenze e responsabilità del coordinatore nella programmazione e gestione dell'orario di lavoro" (Az.ULSS 6, 16 ore) - "Orario di lavoro, principi e ricadute pratiche. Corso di formazione per i coordinatori delle professioni sanitarie (Az.ULSS6 , 8 ore) - "La gestione dei gruppi di lavoro: corso di formazione per i coordinatori delle professioni sanitarie dell'Az. ULSS 6" (Az ULSS 6, 16 ore) - coordinatore di gruppi di lavoro nella definizione della mappatura delle competenze: "Sviluppo delle competenze infermieristiche in terapia intensiva" (Az. ULSS 6, FSC 6 mesi) - "La complessità della valutazione del personale. Gestire un colloquio di valutazione con un collaboratore" (Az.ULSS 6, 6 ore) - "Progettare e valutare la formazione. Corso per referenti aziendali di formazione (Az ULSS 6, 16 ore) - relatore all'evento: "Prevalenza del dolore e raccomandazioni aziendali per la sua gestione" (Az. ULSS 6, 1 ora) - relatore al "Trauma Update di Mestre: Le sindromi compartimentali" - "L'acquisizione delle competenze del personale operante nelle strutture del sistema trasfusionale regionale nella selezione del donatore e nella raccolta del sangue (SSP, 2019) - "Gli standard di qualità e sicurezza per la plasmaproduzione nei servizi trasfusionali: la direttiva 1214/2016" e tenutosi a Bologna dal 06/11/2019 al 07/11/2019 avente come obiettivo didattico/formativo generale: linee guida - protocolli - procedure - <u>Patient blood management SIAARTI-ANEMO</u> (Firenze, 2020) - "Covid-19 e plasma convalescente: l'esperienza della Regione Veneto", il 20/09/2021, in modalità Fad. <p>Dal 2001 ad oggi frequento costantemente corsi di aggiornamento accreditati e non, inerenti l'area di lavoro e l'ambito formativo.</p> <p>Pubblicazione di tesi di laurea "Investimento universitario nell'evoluzione della professione infermieristica" nella rivista <i>Nursing Oggi</i>, n°1, 2002, pp.42,43.</p> <p>Stefani et al., La validazione della scala C-POT: uno strumento di rilevazione del dolore nei pa-</p>

Con la trasmissione dei presenti dati autorizzo l'Azienda U.L.S.S. n. 8 alla pubblicazione sul sito internet aziendale delle informazioni giuridiche ed economiche richieste in applicazione della legge n. 69/2009.
I dati utilizzati dall'Azienda in applicazione della legge n. 69/2009 (contenuti nel presente curriculum, nonché nelle banche dati aziendali) saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal d. lgs 30/06/2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

	<p>zienti in terapia intensiva The validation of C-POT (Critical-Care Pain Observation Tool) scale: a tool for assessing pain in intensive care patients., Assist Inferm Ric 2011;30(3):135-143</p> <p>Pubblicazione di tesi di Laurea Magistrale: Palese A, Ambrosi E, Stefani F, Zenere A, Saiani L (2019). Le attività degli Operatori Socio-Sanitari nei contesti ospedalieri: uno studio mixed-method. Assistenza Infermieristica e Ricerca 38: 6 – 14</p> <p>Fin dai primi momenti del mio lavoro in <u>area critica</u> ho sempre vissuto e condiviso con altre persone l'ambiente, le attività, pensieri, decisioni, i quali hanno fatto crescere e coltivare in me l'importanza del gruppo e non del singolo. L'attività in terapia intensiva mi ha permesso di assaporare il vero significato del lavorare in equipe, creando un gioco di squadra.</p> <p>Nell'ambito lavorativo ho sempre svolto attività d'infermieristica, sviluppando competenze cliniche, organizzative, specifiche di management, gestione non solo del personale ma anche di apparecchiature complesse e approvvigionamenti specifici del reparto.</p> <p>Nell'ambito del volontariato, Unità Mobile del Soccorso Protezione Civile, A.N.A, ho assunto un ruolo organizzativo nella formazione per i volontari della squadra, creando corsi di formazione sia sul piano sanitario sia sul piano logistico.</p> <p>Buona l'abilità con il <u>personal computer</u> e la praticità con internet.</p>
--	---

Autorizza il trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Vicenza, 4/02/2022

FIRMA

Firma oscurata ai sensi delle linee guida del Garante per la Privacy