

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 191 DEL 13/02/2025

O G G E T T O

SERVIZIO DI GESTIONE INFORMATIZZATA DEL PERSONALE A QUALSIASI TITOLO IMPIEGATO DALL'AZIENDA ULSS 8 BERICA E DEI SERVIZI ACCESSORI: ESTENSIONE CONTRATTUALE.

Proponente: UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE LOGISTICA

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 169/25

Il Direttore della UOC “Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica” riferisce che:

è in essere il contratto per il Servizio di gestione informatizzata del personale a qualsiasi titolo impiegato dall’Azienda ULSS 8 Berica e dei servizi accessori, affidato alla Ditta GPI S.p.a., a seguito di adesione a Gara Regionale, giusta Delibera del Direttore Generale n. 743 del 09/05/2024, per la durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo di 2 anni e opzione di eventuale proroga tecnica di 180 giorni per una spesa complessiva pari ad Euro 1.633.820,50 (Iva esclusa);

con nota prot. 0129231/24 del 17/12/2024, la UOC Gestione Risorse Umane ha comunicato che si rende necessario avvalersi dei servizi non ricompresi nella gara regionale sopra indicata anche per l’anno 2025 relativi ai recapiti delle CU (certificazioni Uniche) e alla gestione delle denunce periodiche; i servizi richiesti vengono di seguito riepilogati:

Servizio di Gestione delle Denunce Periodiche:

- denuncia mensile contributiva Uniemens – ListaPosPA;
- controllo formale delle denunce tramite appositi software INPS ed Entratel;
- correzione di eventuali errori formali evidenziati da tali software e quadratura successiva tra dati provenienti da GPI HR Suite e quelli risultanti dai software in parola;
- correzione di errori bloccanti segnalati da INPS;
- analisi degli Estratti Conto Amministrazione;
- predisposizione flussi INPS a variazione per la sistemazione di posizioni contributive individuali
- gestione dei crediti d’imposta da riportare sulle denunce fiscali;
- gestione delle cartelle di pagamento pervenute dall’Agenzia delle Entrate e conseguente predisposizione dei necessari chiarimenti;
- denuncia Onaosi;
- rilevazione deleghe sindacali;
- autoliquidazioni INAL;
- certificazioni Uniche;
- conto annuale;
- modello 770;

Servizio di recapiti CU (Certificazioni Uniche) quotazione unitaria per singolo dipendente:

- soggetti in servizio che non hanno ricevuto la CU tramite mail o angolo dipendente;
- per tutti i soggetti cessati dal servizio;
- per il personale in aspettativa;
- gli eredi dei dipendenti deceduti;
- i lavoratori autonomi non gestiti con procedure GPI e le cui certificazioni sono state costruite a partire da flussi esterni di dati;
- i soggetti le cui Certificazioni Uniche contengono esclusivamente “Dati assicurativi INAIL”;

il medesimo Servizio Risorse Umane ha evidenziato la necessità di procedere con l’estensione contrattuale a GPI S.p.A per le seguenti motivazioni:

per quanto concerne il servizio di “gestione denunce periodiche” l’affidamento di tale servizio ad un altro operatore economico diverso da GPI Spa, implicherebbe i seguenti oneri procedurali ed economici:

1. innanzitutto, quale presupposto per lo svolgimento del servizio, l’affidamento ad un altro operatore

economico diverso da GPI Spa necessiterebbe il trasferimento dell'archivio dati. Lo stesso archivio dati, di proprietà dell'ULSS 8, risiede presso i server della ditta GPI Spa; tale trasferimento dovrebbe essere fatto a cura della ditta GPI stessa con conseguenti oneri aggiuntivi. Inoltre tale estrazione e trasferimento non si esaurisce "una tantum" su base annuale, bensì dovrebbe avere una periodicità mensile per garantire le denunce aventi tale frequenza;

2. inoltre, un eventuale Operatore Economico diverso da GPI Spa, una volta ricevuti i dati, dovrebbe rielaborare gli stessi utilizzando un proprio software applicativo che renda fruibili i dati in parola ai fini delle conseguenti denunce (mensili/annuali). Trattasi della duplicazione di quanto già presente nell'applicativo utilizzato da GPI all'interno del contratto in essere e, conseguentemente, foriero d'implicare un ulteriore costo oggettivamente non giustificato;
3. in sede di effettuazione delle denunce, un eventuale Operatore Economico diverso da GPI Spa dovrebbe intervenire sulla banca dati dell'ULSS 8 apportando correzioni agli errori formali e/o bloccanti evidenziati dai software INPS ed Entratel e conseguenti quadrature, modificando con ciò la base dati ricevuta. Tali modifiche producono una duplicità di effetti: da un lato possono implicare la necessità di rimborsi/trattenute da gestire a livello di cedolini (come tali rientranti all'interno del contratto con GPI), dall'altra creano un disallineamento tra la banca dati "storica" (presso i server di GPI) e la banca dati del soggetto terzo. Da qui l'ulteriore aggravio, al fine di garantire il costante allineamento della banca dati storica al dato reale, di attivare un flusso di ritorno dal soggetto terzo alla ditta GPI;
4. si deve concludere che l'affidamento del servizio in parola ad un Operatore Economico diverso da GPI Spa implica un aggravio economico non giustificabile, nonché una gestione non unitaria della banca dati con conseguenti aggravii in termini di efficacia, efficienza ed economicità;
5. considerazioni analoghe valgono anche per il servizio "di recapito delle CU";

pertanto, in data 23/12/2024 con nota prot. n. 0131257/24, lo scrivente Servizio ha richiesto alla Ditta GPI Spa, quotazione per i suddetti servizi aggiuntivi relativi al recapito delle Certificazioni Uniche e al servizio relativo alle denunce periodiche per l'anno 2025, in estensione contrattuale del Servizio di gestione informatizzata del personale a qualsiasi titolo impiegato dall'Azienda ULSS 8 Berica e dei servizi accessori;

la Ditta GPI Spa ha riscontrato la suddetta richiesta di offerta con la nota Prot. n. 25/00193 del 10/01/2025, secondo i fabbisogni indicati dallo stesso Servizio Risorse Umane con nota prot. 0129231/24 del 17/12/2024, di seguito riepilogata:

- **Servizio di Gestione delle Denunce Periodiche:** Canone mensile pari ad € 6.100,00 + IVA;
- **Servizio di recapiti CU (Certificazioni Uniche) quotazione unitaria per singolo dipendente:** il costo del Servizi di recapito per ciascuna Certificazione Unica spedita pari ad € 7,00 + iva;

i prezzi proposti alla ditta sono in linea con i costi storici e con i prezzi praticati, per i medesimi servizi, ad altre Aziende Ulss;

la spesa totale per l'anno 2025, per il fabbisogno presunto della Azienda ULSS n. 8 Berica, che sarà oggetto di ridefinizione in base al personale effettivamente in servizio, per i servizi non ricompresi nella gara regionale in parola, sarà presumibilmente pari a quanto specificato in tabella:

| Descrizione | | Costo unitario | Costo complessivo |
|---|--------------------|----------------|---------------------------|
| Servizio di Gestione Denunce periodiche | 12 (mesi) | 6.100,00 | 73.200,00 € |
| CU 2025 redditi 2024 | 2365 (n. soggetti) | 7,00 | 16.555,00 |
| | | | € 89.755,00 oltre Iva 22% |

ciò premesso si propone di:

- 1) autorizzare l'estensione contrattuale per l'anno 2025, nell'ambito del contratto discendente da gara regionale per il Servizio di gestione informatizzata del personale a qualsiasi titolo impiegato dall'Azienda ULSS 8 Berica, affidato alla Ditta GPI S.p.a. per i seguenti servizi non ricompresi nella gara regionale:
 - **Servizio di Gestione delle Denunce Periodiche:** Canone mensile pari ad € 6.100,00 + IVA
 - **Servizio di recapiti CU (Certificazioni Uniche) quotazione unitaria per singolo dipendente:** il costo del Servizi di recapito per ciascuna Certificazione Unica spedita pari ad € 7,00 + iva;
- 2) dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento, calcolata sulla base dei fabbisogni attuali indicati dallo SRUM, è pari a:
 - € 16.555,00 per il servizio di gestione delle pratiche previdenziali per l'anno 2025 (Iva esclusa)
 - € 73.200,00 (oltre Iva) per denunce periodiche anno 2025;
 - la spesa complessiva relativa ai servizi sopra indicati è pari ad Euro 89.755,00 (Iva esclusa);

si rende infine necessario confermare il Direttore dell'esecuzione del contratto per le attività oggetto del presente provvedimento.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa e qui integralmente richiamato;
2. di autorizzare l'estensione contrattuale per l'anno 2025, nell'ambito del contratto discendente da gara regionale per il Servizio di gestione informatizzata del personale a qualsiasi titolo impiegato dall'Azienda ULSS 8 Berica, affidato alla Ditta GPI S.p.a. per i seguenti servizi non ricompresi nella gara regionale:
 - **Servizio di Gestione delle Denunce Periodiche:** Canone mensile pari ad € 6.100,00 + IVA
 - **Servizio di recapiti CU (Certificazioni Uniche) quotazione unitaria per singolo**

dipendente: il costo dei Servizi di recapito per ciascuna Certificazione Unica spedita pari ad € 7,00 + iva;

3. di dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento, calcolata sulla base dei fabbisogni attuali indicati dalla UOC Gestione Risorse Umane, è pari a:
 - € 16.555,00 per il servizio di gestione delle pratiche previdenziali per l'anno 2025 (Iva esclusa)
 - € 73.200,00 (oltre Iva) per denunce periodiche anno 2025;
 - la spesa complessiva relativa ai servizi sopra indicati è pari ad Euro 89.755,00 (Iva esclusa);
4. di confermare quale Direttore dell'Esecuzione del Contratto per le attività relative al presente provvedimento la dott.ssa ssa Cristina Toniolo della U.O.C. Gestione Risorse Umane dall'Azienda ULSS 8 Berica;
5. di dare atto che la spesa complessiva massima prevista è stimata in € 109.501,10 € (Iva al 22% inclusa) e che la medesima sarà a carico del Bilancio Sanitario di Esercizio Anno 2025, sul conto 55 07 000090 con CDEL 24BD0778G0, per € 109.501,10;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
