

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 172 DEL 06/02/2025

O G G E T T O

PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN DIRIGENTE MEDICO AI SENSI DELLA LEGGE N. 145 DEL 30/12/2018 E S. M. I.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 192/25

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore della U.O.C. Risorse Umane, propone:

Richiamata la seguente graduatoria di:

- concorso pubblico n. AZERO/2024/013/CON in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Cardiologia, approvata da Azienda Zero con delibera n. 384 del 24/06/2024, consistente nella graduatoria di Medici specialisti (n. 4 candidati – esaurita) e nella graduatoria di Medici specializzandi (n. 22 candidati). Dato atto che la scrivente Azienda giusta deliberazione n. 1750 del 21/10/2024 ha proceduto ad utilizzare la predetta graduatoria di Medici specializzandi per l’assunzione a tempo determinato e parziale (n. 32 ore settimanali), tra gli altri, del seguente candidato:
4° - dr. Pellegrini Nicolò.

Fatto presente che il candidato sopraindicato con nota conservata agli atti ha comunicato alla scrivente Amministrazione di conseguire il rispettivo diploma di specializzazione durante il mese di febbraio 2025, conseguendo pertanto i requisiti per l’assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Servizio Sanitario Nazionale.

Tutto ciò premesso si dispone, con il presente provvedimento, di procedere al passaggio del rapporto di lavoro del suindicato candidato da tempo determinato e parziale al rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, subordinatamente alla verifica del regolare conseguimento del rispettivo diploma di specializzazione.

Precisato altresì che la presente assunzione a tempo indeterminato è stata autorizzata dalla Regione Veneto giusta autorizzazione conservata agli atti della scrivente Amministrazione e sarà tenuta in considerazione ai fini dell’attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 68 del 23/01/2025 – Adozione definitiva.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre l’assunzione a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, del seguente dirigente medico, disciplina di Cardiologia, subordinatamente alla verifica del regolare conseguimento del rispettivo diploma di specializzazione:
- dr. Pellegrini Nicolò;

3. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 2) è subordinata alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di decorrenza dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 86.719,42 annui, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
