

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 162 DEL 06/02/2025

O G G E T T O

U.O.S. SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA (SIL) – PROGRAMMA ATTIVITÀ PER L'ANNO 2025.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 175/25

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est, su relazione del Dirigente U.O.S. Servizio Integrazione Lavorativa, riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.), incardinata all'interno della dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est., istituita a livello sovra-distrettuale ai sensi della DGR 3350/2001 e dell'art.12 della Legge Regionale n.16/2001, promuove tirocini:

- di inserimento e/o di reinserimento lavorativo
- di inclusione sociale

presso aziende profit e no profit e organismi diversi, tramite stipula di convenzione o, in alternativa, attraverso la stipula del solo progetto formativo qualora l'Azienda ULSS assuma il ruolo sia di soggetto promotore che di soggetto ospitante. Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DGRV n. 1138/2008, DGRV n. 1406/2016 e DGRV n. 1816/2017).

Inoltre:

- collabora con i Servizi per il Lavoro e le Aziende del territorio al fine dell'individuazione di posti di lavoro per la successiva occupazione degli utenti in carico, mediante azioni di supporto e di mediazione al collocamento. Partecipa alle attività del Comitato Tecnico Provinciale, ex Legge n. 68/99, così come confermato dal Decreto n. 151/2015;
- attiva percorsi di integrazione lavorativa per persone con disabilità psichica e intellettuale di cui alla DGR 1413/2023;
- collabora con gli Ambiti Territoriali Sociali n. 5 di Arzignano e n. 6 di Vicenza per l'affiancamento in percorsi specifici di "voucher rafforzato" di cui alla DGR 1101/2021;
- attiva percorsi di tirocinio d'inclusione sociale con tutoraggio rafforzato per utenti con particolari fragilità e necessità di sostegno, in continuità con la sperimentazione progettuale di cui alla deliberazione n. 576/2023.

Nel corso dell'anno 2024 hanno avuto accesso al S.I.L. n. 999 persone, di cui n. 574 prese in carico per progettualità socio-lavorative. La tabella che segue riepiloga detta utenza, distinta per tipologia, con evidenza dell'offerta di tirocini lavorativi registrati nell'anno:

Tabella 1.	ANNO 2024					
	DISTRETTO EST		DISTRETTO OVEST		FUORI ULSS 8	
Tipologia utenza	N. utenti	di cui in tirocinio	N. utenti	di cui in tirocinio	N. utenti	di cui in tirocinio
SIL - Persone con disabilità intellettuale, fisica e sensoriale	180	169	83	64	3	0
SIL - persone con disagio mentale	189	96	86	48	1	0
SIL - persone con problemi di dipendenza	15	7	13	4	1	0
SIL - persone in situazione di Svantaggio Sociale	1	0	2	0	0	0
Totale	385		184		5	

Il SIL svolge inoltre la propria attività con altre tipologie di offerta e di intervento che vengono delineate nella tabella che segue, che raccoglie il carico d'utenza assistito nel corso del 2024:

Tabella 2.	ANNO 2024			
	Tipologia di progetti	N. utenti	di cui area disabilità	di cui area disagio mentale
SIL – MPL (Mantenimento Posto di Lavoro)	157	63	87	7
SIL - Gruppo ricerca attiva	27	3	22	2
SIL – Orientamento e Osservazione e consulenza	196	70	118	8
SIL – tirocini attivati da altri Enti	45	13	8	24
	425	149	235	41

Infine, va segnalato che le persone assunte nel corso del 2024, a conclusione di percorsi di integrazione lavorativa organizzati dal S.I.L., sono state 64 (43 nel distretto Est e 21 nel distretto Ovest), di cui:

- n. 15 con disabilità intellettiva
- n. 46 con problemi di disagio mentale
- n. 3 con problemi di dipendenza.

A favore delle persone inserite in tirocinio l'ULSS corrisponde un'indennità di partecipazione mensile come riepilogato nella seguente tabella:

<i>Tipologia attività</i>	<i>Indennità programmata</i>
Tirocini di inserimento e/o di reinserimento DGRV n. 1816/2017	Fino a un massimo di € 315,00 mensili con una frequenza minima pari al 70% delle ore mensili previste nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata e 10 gg. di assenza programmata nel periodo giugno/settembre).
<i>Tipologia attività</i>	<i>Contributo economico di carattere assistenziale</i>
Tirocini di inclusione sociale DGRV n. 1406/2016	€ 10,00 al giorno in base all'effettiva presenza e al rispetto dell'orario previsto nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata e 10 gg. di assenza programmata nel periodo giugno/settembre).

L'Azienda provvede inoltre alla copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile.

Nell'ambito dell'attività istituzionale prosegue la collaborazione con il Consorzio "Prisma" di Vicenza,

che gestisce percorsi di inclusione sociale e lavorativa, a seguito di procedura di gara, con contratto di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022.

Ad ulteriore integrazione di quanto sopra descritto, nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali, il S.I.L. partecipa alle seguenti attività:

- tavolo di monitoraggio dei Progetti P4 GOL e PASSI: prospettive di inclusione sociale per l'area Berica e Pedemontana;
- "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino" e alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà;
- Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza per la creazione di strumenti comuni per facilitare la transazione scuola – lavoro ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto;
- progetto "Common Ground - Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime". FSE-PON Inclusione 2014-2020.

Particolare impegno è stato dedicato nel corso del 2024 alla collaborazione con il Centro per l'Impiego provinciale con la realizzazione delle seguenti iniziative:

- strutturazione di incontri mensili di condivisione e monitoraggio dell'utenza cui partecipano educatori e assistenti sociali SIL e operatori dei 4 CPI territoriali (Vicenza, Lonigo, Arzignano e Valdagno);
- incontro di formazione, condotto dal Responsabile del SIL, su clinica e disabilità realizzato nel mese di novembre presso il CPI di Vicenza cui hanno partecipato tutti gli operatori dei CPI provinciali.

È stata inoltre potenziata la collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale con l'apertura di 2 sportelli SIL nei CSM di Valdagno e Noventa Vicentina che garantiscono maggiore prossimità all'utenza dei territori più periferici.

Per quanto premesso, si propone la conferma anche per l'anno 2025 delle risorse come programmate per l'anno 2024.

Si evidenzia che esse daranno la possibilità di dare continuità all'attività dei percorsi di tirocinio d'inclusione sociale con tutoraggio rafforzato per utenti con particolari fragilità e necessità di sostegno, di cui alla citata deliberazione progettuale n. 576/2023, che hanno dato, nella fase sperimentale, esito molto positivo e consentito a più giovani con fragilità di accedere ad esperienze socio-lavorative. Si prevede che per il 2025 siano programmabili 7 posti di tutoraggio rafforzato con una previsione di spesa di € 20.000,00, all'interno del budget complessivo per l'anno in corso.

Emerge inoltre, sia dai dati che dall'analisi delle schede d'invio, l'evidenza che molti utenti del Dipartimento di Salute Mentale vengono proposti per percorsi di formazione al lavoro.

Nel corso del 2024 sono stati rafforzati gli interventi per utenti della salute mentale, con attività di tirocinio aumentate del 60% e assunzioni del 76% andando pienamente a rispondere all'art. 26 del DPCM 12/01/2017 "*paragr. j: interventi terapeutico riabilitativi e socio educativi volti al recupero dell'autonomia...lavorativa*".

A tal fine, si propone di confermare anche per il 2025 il progetto integrativo finalizzato a rispondere alle esigenze di questa specifica fascia di utenti, condiviso con il Direttore del DSM, per l'attivazione di progetti terapeutico-riabilitativi e socio-educativi per l'autonomia lavorativa, fino ad un massimo di € 16.000,00 da imputare al budget sanitario dell'area salute mentale.

Infine, si ricorda che, con deliberazione del Direttore Generale n. 899 del 31/05/2024, in adempimento alla L.R. n. 16/2001 in materia di collocamento mirato, questa ULSS ha preso atto della ripartizione del fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità per il triennio 2018-2023, gestito attraverso Veneto Lavoro, che ha finanziato questa Azienda per l'anno 2025 per € 290.000,00, integrando quindi le risorse aziendali.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di dare atto che, per l'anno 2025, prosegue l'attività di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale in capo al Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) attraverso tutte le tipologie di interventi e percorsi descritti in premessa;
2. di confermare che, a tal fine, le indennità di partecipazione a favore dei beneficiari dei progetti personalizzati in tirocinio vengono erogate con le modalità e nella misura dettagliata in premessa;
3. di assicurare la copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile, in favore delle persone inserite in tirocinio;
4. di programmare che la spesa per la realizzazione dell'attività di cui al precedente punto 1, ammonta per l'anno 2025 a complessivi € 398.864,00, che è stata prevista nel bilancio per l'anno in corso come segue:
 - per 223.000,00 al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio dei servizi sociali - Distretto Est, di cui € 17.667,00 già approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022;
 - per € 98.442,00 al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio dei servizi sociali - Distretto Ovest, di cui € 2.807,00 già approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022;
 - per € 77.422,00 al conto 5506000020 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio sanitario, di cui € 20.474,00 già approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022;

5. di dare atto che con deliberazione n. 899 del 31/05/2024 è stata, inoltre, approvata la spesa di € 290.000,00 relativi al fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità, gestito attraverso Veneto Lavoro, integrando quindi le risorse aziendali di cui al precedente punto 4.
6. di incaricare il Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa di dare attuazione alle attività previste in capo al servizio stesso per l'anno 2025;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
