

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2022 DEL 28/11/2024

O G G E T T O

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA 32 A 38 ORE SETTIMANALI DI UN DIRIGENTE FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACEUTICA TERRITORIALE.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 2120/24

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore della U.O.C. Risorse Umane, propone:

Premesso che con deliberazione n. 634 del 26/04/2024 e n. 713 del 03/05/2024 è stato assunto ex Legge n. 145 e s.m.i., il dott. Ossato Andrea, collocato al 6° posto della graduatoria di avviso pubblico di Dirigente Farmacista – disciplina di Farmaceutica Territoriale (graduatoria Medici Specializzandi), approvata con deliberazione n. 1888 del 09/11/2023, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (32 ore settimanali), dal 01/06/2024 al 31/05/2025.

Preso atto che, con nota conservata agli atti, il dott. Ossato Andrea, ha comunicato che si è specializzato il 04/11/2024.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da 32 a 38 ore settimanali del dr. Ossato Andrea, che continuerà l'incarico di cui trattasi, sino al 31/05/2025.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato da 32 a 38 ore settimanali del dott. Ossato Andrea, che continuerà l'incarico a tempo determinato di cui trattasi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, fino al 31/05/2025.
2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 74.764,82 annui, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
