

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1519 DEL 20/09/2024

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 11 INFERMIERI - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 1601/24

Il Direttore Amministrativo riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, la scrivente Amministrazione ha necessità di procedere al reclutamento di molteplici posizioni lavorative, al fine di garantire il turn over di personale infermieristico.

Fatto presente che la graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 148 del 20 marzo 2024 risulta interamente utilizzata.

Vista la richiesta del 2 maggio 2024 con la quale la Direzione delle Professioni Sanitarie ha fatto presente la necessità di avviare una procedura selettiva di avviso pubblico al fine di poter coprire con sollecitudine le posizioni lavorative vacanti.

Dato atto che, sulla base delle valutazioni espresse da parte dei Servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, considerata la necessità di salvaguardare la regolarità delle prestazioni assistenziali nei servizi ospedalieri e territoriali, con deliberazione n. 773 del 09/05/2024 è stato indetto un avviso per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, nelle more di poter coprire i predetti posti vacanti mediante graduatorie concorsuali.

Dato atto che il predetto avviso ha previsto quale termine ultimo di scadenza il 31/12/2024, con possibilità di formulazione periodica di graduatorie, sulla base delle necessità aziendali.

Visto il provvedimento n. 316 adottato in data 05/09/2024, con il quale sono stati ammessi i candidati per la predisposizione della 2^a graduatoria periodica relativa alle nuove candidature pervenute entro il 26 agosto 2024.

Dato atto che con separato provvedimento deliberativo è stata approvata la relativa graduatoria di merito nella quale risultano classificati n. 11 candidati idonei.

Dato atto altresì che, sulla scorta di autorizzazioni regionali conservate agli atti, acquisite dalla scrivente Amministrazione nei Piani trimestrali di assunzione, secondo le indicazioni di cui alla D.G.R. n. 22 del 16/01/2024, con il presente provvedimento si dispone di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato la totalità dei candidati.

Precisato che gli incarichi di cui trattasi avranno decorrenza dalla data che sarà indicata nei contratti individuali di lavoro, nelle more della copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo massimo di anni uno.

Visto l'art. 70 "Contratto di lavoro a tempo determinato" del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 2 novembre 2022 e l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

Evidenziato altresì che le assunzioni a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, verranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 35 dell'11/01/2024 - Adozione definitiva.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari indetto con deliberazione n. 773 del 09/05/2024 – 2^ graduatoria periodica, approvata con separato provvedimento, per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di n. 11 Infermieri, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo massimo di anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - a. all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - b. alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 37.376,87 annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
