

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1447 DEL 05/09/2024

O G G E T T O

STABILIZZAZIONE DI N. 3 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI – RUOLO AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 268, LETT. B) LEGGE 234/2021 E S.M.I.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 1512/24

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

“Visto:

La Legge 30 dicembre 2021, n. 234 art. 1 comma 268 lett. b), testo vigente, come da ultimo modificato dall’art. 8 comma 2-bis Legge n. 56 del 29 aprile 2024, che converte, con modificazioni, il Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19 che testualmente recita:

- “b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

l’art. 4, comma 9-quinquiesdecies, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14, recita:

- “allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”;

la nota dell’Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, del 31 maggio 2023 prot. n. 293995, “Trasmissione del Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14”.

Tenuto conto della normativa sopra riportata e visto l’attuale fabbisogno di personale amministrativo, in carenza di figure professionali corrispondenti derivanti da mancate sostituzioni da turn over, la Direzione ha disposto di bandire un avviso ricognitivo per l’acquisizione di manifestazioni di interesse, riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) Legge n. 234/2021 e s.m.i, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario del Comparto Sanità pari a n. 3 posti di Assistente Amministrativo – area degli assistenti – ruolo amministrativo, in possesso dei seguenti requisiti:

- aver maturato alla data della scadenza del presente bando alle dipendenze di un Ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 20 Agosto 2024, nel profilo sopraindicato.

Con la precisazione che:

- i servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito specifico di cui sopra sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale in argomento;
- i contratti di lavoro a tempo parziale avranno parità di trattamento dei contratti di lavoro a tempo pieno;
- la stabilizzazione è riservata al personale precario. Non saranno ammessi alla procedura coloro che sono titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione.

Precisato che l'avviso di manifestazione di interesse in argomento, pubblicato il 5 agosto 2024 nel sito internet aziendale, precisa inoltre che, qualora il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sia in numero superiore rispetto ai posti previsti, l'Azienda Ulss n.8 Berica procederà con la formulazione di apposita graduatoria riservata elaborata secondo i seguenti criteri, da applicare nell'ordine in caso di parità nel criterio che precede:

1. risultare in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza del presente avviso;
2. aver maturato un'anzianità di servizio con rapporto di lavoro dipendente o in subordine con rapporti di lavoro flessibile, eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma.

Posto che alla scadenza dell'avviso, 20 agosto 2024, risultano pervenute n. 3 domande di manifestazione di interesse, regolari, da parte di De Marchi Ines, Scalabrin Laura e Ugolotti Samuele.

Verificato che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti previsti dal sopra citato art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., in particolare, in quanto assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato in seguito a procedura concorsuale (avviso pubblico per titoli e colloquio per assunzioni a tempo determinato, indetto da questa Azienda con delibera n. 486/2022) e in possesso dell'anzianità di servizio prevista.

Viste le autorizzazioni rilasciate dalla Direzione Generale Regionale dell'Area Sanità e Sociale, con nota agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, per assunzioni di personale nel profilo professionale in argomento.

Ritenuto quindi di procedere alla stabilizzazione di n. 3 posti di Assistente Amministrativo, demandando alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione dei contratti individuali di lavoro nei quali verrà individuata la decorrenza della stabilizzazione stessa.”

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di ritenere le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) Legge n. 234/2021 e s.m.i., alla stabilizzazione di n. 3 posti di Assistente Amministrativo – area degli assistenti – ruolo amministrativo, demandando alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione dei contratti individuali di lavoro di De Marchi Ines, Scalabrin Laura e Ugolotti Samuele, nei quali verrà individuata la decorrenza della stabilizzazione stessa;
3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato on-line, nella relativa sezione del sito aziendale.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
