

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1305 DEL 01/08/2024

O G G E T T O

CONFERMA INCARICO DI DIREZIONE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "CARDIOLOGIA VICENZA" A SEGUITO DI VALUTAZIONE POSITIVA ESPRESSA DAL COLLEGIO TECNICO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 1359/24

Il Direttore della U.O.C. “Gestione Risorse Umane” riferisce:

“Premesso che l’art. 24 del C.C.N.L. dell’Area Sanità - 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell’art. 57, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti).

Dato atto che è scaduto l’incarico quinquennale di direzione dell’Unità Operativa Complessa “Cardiologia Vicenza” già conferito, con deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 30.04.2019, al dott. Francesco Caprioglio, e lo stesso è stato sottoposto a verifica ai sensi art.15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. nonché dell’art. 57 C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità.

Dato altresì atto che, con nota agli atti dello scrivente servizio, è pervenuta la valutazione professionale positiva di prima istanza da parte del Direttore ad interim Direzione Medica 2, dott.ssa Sara Mondino.

Considerato che il Collegio Tecnico, individuato sulla base di quanto previsto dal Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale Dirigente dell’Area Sanità (giusta deliberazione n.1970/2022), ha provveduto alla verifica ed alla valutazione dell’attività svolta dal dott. Francesco Caprioglio in relazione all’incarico ricoperto quale Direttore della Struttura Complessa “Cardiologia Vicenza” e, sulla base del verbale e delle documentazioni acquisite agli atti, ha concluso che il dott. Caprioglio ha superato positivamente tale verifica.

Ritenuto pertanto, con la presente deliberazione, di prendere atto dell’esito positivo della verifica e di confermare nell’incarico di Direzione di Struttura Complessa “Cardiologia Vicenza” il dott. Francesco Caprioglio a decorrere dal 17 giugno 2024, con riassorbimento del periodo di proroga nella durata dell’incarico secondo quanto previsto dal Regolamento citato, e per la durata di cinque anni salvo il raggiungimento del limite ordinamentale per il collocamento a riposo d’ufficio o la diversa data di pensionamento definita in applicazione delle disposizioni legislative vigenti.

Ritenuto, da ultimo, di precisare che l’incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall’art.15 e seguenti del D.Lgs. n. 502/92 e con previsione, nel relativo contratto individuale di lavoro, di quanto disciplinato dall’art.1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 convertito con legge n. 148/2011 che disciplina le modalità di passaggio del personale avente qualifica dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell’incarico ricoperto previsto dalla normativa o dal contratto”.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario, dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto dell'esito favorevole della valutazione effettuata nei confronti del dott. Francesco Caprioglio, Direttore Unità Operativa Complessa "Cardiologia Vicenza";
3. di confermare al dott. Francesco Caprioglio l'incarico di Direttore Unità Operativa Complessa "Cardiologia Vicenza" con decorrenza dal 17 giugno 2024 e per la durata di cinque anni, salvo che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio o la diversa data di pensionamento definita in applicazione delle disposizioni legislative vigenti;
4. di precisare che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. n. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
5. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro e di riportare nel fascicolo personale il risultato della valutazione;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(per Patrizia Simionato – Leopoldo Ciato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
