

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1239 DEL 25/07/2024

OGGETTO

RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE 20.06.2024 IN MATERIA DI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITÀ DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI - DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 1295/24

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

A seguito degli incontri di trattativa tenutisi tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità, il giorno 02.05.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

L'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso al Collegio Sindacale in data 20.06.2024 la relazione illustrativa, redatta ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 luglio 2012, n. 25, ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. n. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

Il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 20.06.2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali.

Dato atto di quanto sopra premesso, si propone di recepire il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, divenuto definitivo in data 20.06.2024 a seguito della certificazione del Collegio Sindacale, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di contingenti di personale esonerato dallo sciopero, per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, sottoscritto tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, divenuto definitivo in data 20.06.2024 a seguito della certificazione del competente Collegio Sindacale, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
