

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DETERMINA

DEL DIRIGENTE RESPONSABILE

delegato dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera del 25.07.2018 n.1020

N. 243 DEL 01/07/2024

O G G E T T O

**NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE ANNUALE DI SECONDA ISTANZA
PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2024.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 187/24

Il Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

"Dato atto che con nota prot. n. 23408 del 01/03/2024 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane avviava, per l'anno 2023, il procedimento di valutazione individuale di tutti i dipendenti comunicando ai valutatori il termine del 30 marzo 2024 per concludere il processo di valutazione.

Dato altresì atto che sono pervenute allo scrivente servizio n. 17 richieste, da parte del personale del Comparto, di rivalutazioni delle schede di valutazione effettuate dal diretto Responsabile, comportando l'automatico avvio del procedimento della valutazione di seconda istanza come previsto dall'art. 6 comma 8 del Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale del Comparto, adottato con deliberazione n. 1875 del 09/11/2023: *".....omissis...."* *"Il rifiuto della scheda comporta automaticamente l'avvio del procedimento della valutazione di seconda istanza senza necessità di ulteriore richiesta da parte del lavoratore. Il valutato deve motivare il rifiuto della scheda in modo non generico, fornendo elementi a supporto del proprio dissenso, in apposito spazio presente sulla scheda di valutazione. In caso di mancata motivazione, la scheda si intende comunque accettata."* e dall'art. 7 comma 1: *"La valutazione annuale di seconda istanza viene effettuata da parte di apposita Commissione nominata con provvedimento dal Direttore Generale e composta, di norma, dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, Direttore della Direzione delle Professioni Sanitarie e da un altro dirigente dell'Azienda. La Commissione può avvalersi del valutatore di prima istanza del valutato e/o del Coordinatore di Dipartimento qualora il valutato appartenga al ruolo sanitario e socio sanitario dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari"*.

Si propone pertanto, con la presente deliberazione, di costituire la seguente Commissione per la valutazione annuale di seconda istanza, al fine di confermare o modificare la valutazione di prima istanza e concludere il processo di valutazione individuale annuale relativo all'anno 2023:

- Dr.ssa Melissa Casarin, Direttore UOC Gestione Risorse Umane;
- Dr. Fabio Vicariotto, Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie;
- Dr.ssa Diana Trabuio, Direttore U.O.C. Controllo di Gestione.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

II DIRETTORE DELLA U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE

DISPONE

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di nominare la seguente Commissione per la valutazione annuale di seconda istanza, nella seguente composizione, così come previsto dal predetto Regolamento Aziendale - Personale del Comparto Sanità all'art. 7 comma 1:

- Dr.ssa Melissa Casarin, Direttore UOC Gestione Risorse Umane;
 - Dr. Fabio Vicariotto, Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie;
 - Dr.ssa Diana Trabuio, Direttore U.O.C. Controllo di Gestione.
3. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane degli ulteriori conseguenti adempimenti;
 4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
