

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 834 DEL 23/05/2024

O G G E T T O

RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE COMPARTO SANITA' CCNL 2019/2021 - GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2022 E GESTIONE FONDI CONTRATTUALI 2023.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 610/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

A seguito degli incontri di trattativa tenutisi tra la Parte Pubblica, l'RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, il giorno 07.02.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e gestione Fondi contrattuali 2023.

L'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso al Collegio Sindacale la relazione illustrativa, redatta ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 luglio 2012, n. 25, ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

Il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 15.03.2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali.

A seguito della predetta certificazione da parte del Collegio Sindacale, in data 15.03.2024 le Parti hanno sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e gestione Fondi contrattuali 2023.

Dato atto di quanto sopra premesso, si propone di recepire il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto dalla Parte Pubblica, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15.03.2024 tra la Parte Pubblica, l'RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in materia di gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2022 e gestione Fondi contrattuali 2023;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Emanuela Zilli)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.S.S.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 931178 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
 www.aulss8.veneto.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA' CCNL 2019/2021
 GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ESERCIZIO 2022 E GESTIONE FONDI CONTRATTUALI 2023**

Il giorno 15 marzo 2024 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Patrizia Simionato	_____
- Direttore Sanitario	Cristiano Finco	_____
- Direttore Amministrativo	Fabrizio Garbin	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Achille Di Falco	_____
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Melissa Casarin	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Sara Mondino	_____
	Enrico Rosso	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie f.f.	Fabio Vicariotto	_____

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU

Coordinatore	<u>Dr. Grepes</u>	_____
Coordinatore	_____	_____
Componenti	_____	_____
	<u>Rosario Bianco / NURSING UP</u>	_____
	_____	_____
	_____	_____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 FIRMATARIE DEL CCNL**

FP CGIL	<u>Dr. Grepes</u>	_____
CISL FP	<u>Dr. Grepes</u>	_____
UILFPL	<u>Dr. Grepes</u>	_____
FIALS	_____	_____
NURSING UP	<u>Dr. Grepes</u>	_____
NURSIND	<u>Dr. Grepes</u>	_____

PREMESSO CHE

Le Parti, tenuto conto dell'andamento della gestione dei Fondi contrattuali e delle relative risorse residue che si sono determinate con riferimento all'esercizio 2022, nonché in ottica di corretto utilizzo delle risorse dei Fondi per le finalità che gli sono proprie relativamente all'esercizio 2023, in data 07.02.2024 hanno sottoscritto un'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale relativo alla gestione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Il Collegio Sindacale, in data 15.03.2024 ha certificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto della citata ipotesi di contratto integrativo aziendale.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti concordano quanto segue

residui contrattuali esercizio 2022: € 2.617.002,61

Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nel corso dell'esercizio 2022, caratterizzato dalla necessità, nella fase finale e post pandemica determinata dal COVID-19, di riprendere le attività ordinarie, dovendo altresì recuperare un'importante arretrato di prestazioni non erogate nei lunghi mesi della pandemia, e considerato l'ammontare delle risorse residue, le Parti ritengono di aumentare la quota di produttività ricollegata alla performance relativa all'esercizio 2022 come sotto specificato:

ex Cat. D-Ds: € 157,50

ex Cat. C: € 151,20

ex Cat. Bs: € 128,80

ex Cat. B-A: € 112,70

La quota aggiuntiva di produttività verrà erogata in due tranches con le mensilità di marzo ed aprile 2024.

Gestione Fondi contrattuali esercizio 2023

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)

In considerazione dell'andamento della gestione dei fondi contrattuali, le Parti ritengono di destinare un'ulteriore quota pari ad € 200.000,00 alle le progressioni economiche all'interno dell'area, che sommate alle risorse già destinate allo stesso titolo con l'accordo sottoscritto il 13.07.2023, determinano un importo complessivo pari ad € 1.500.000, 00 per il riconoscimento dei DEP a decorrere dal 01.01.2023, secondo i criteri già definiti nel richiamato accordo 13.07.2023.

Gestione residui Fondi contrattuali esercizio 2023

Tenuto conto che nel corso del 2023 per le voci descritte al punto C) GESTIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI dell'accordo sottoscritto il 13.07.2023 è stato erogato un ammontare complessivo stimato pari ad € 1.385.079,19 a fronte di una destinazione concordata pari ad € 1.310.000,00, e che lo scostamento è stato determinato da una maggiore necessità di chiamata in servizio per assenze improvvise e pertanto difficilmente determinabili a priori nell'esatto ammontare, le Parti concordano di finanziare la differenza con le risorse che ancora residuano dalla gestione dei Fondi contrattuali dell'esercizio 2023.

NURSING UP
Vo 11
David
S.f.
2