

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 462 DEL 21/03/2024

O G G E T T O

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2024

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 424/24

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

Premesso che:

- in data 22.02.2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022/2024);
- il CCNQ 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dai successivi CC.CC.NN.QQ. 19.11.2019 e 30.11.2024, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017, in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2023 e rilevate al 31.01.2024, e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 1, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che l'art. 31, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 30.11.2023, e l'art. 37, comma 4 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 30.11.2023, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2022/2024 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della necessità di quantificare e ripartire, per l'anno 2024, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU nonché alle Organizzazioni Sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata, utilizzando le tabelle allegate al CCNQ 30.11.2023, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali per l'anno 2024 spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2);
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2024

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2023	1012						
minuti	30						
totale minuti	30360	corrispondentia nr. ore		506			
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	151	31,65618449	9610,81761	45	5285,949686	88	05
Federazione CIMO - FESMED	128	26,83438155	8146,918239	45	4480,805031	74	40
AAROI EMAC	77	16,14255765	4900,880503	45	2695,484277	44	55
FP CGIL	12	2,51572327	763,7735849	45	420,0754717	7	00
FVM	21	4,402515723	1336,603774	38	828,6943396	13	48
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	78	16,35220126	4964,528302	0	4964,528302	82	44
FED. CISL MEDICI	5	1,048218029	318,2389937	40	190,9433962	3	10
UIL FPL	5	1,048218029	318,2389937	45	175,0314465	2	55
totale deleghe	477	100	30360		19041,51195		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA PTA ANNO 2024

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo

Dirigenti al 31/12/2023	20		
minuti	30		
totale minuti	600	corrispondenti a nr. ore	10

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	17	100	600	45	330	5	30
totale deleghe	17	100	600		330		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS N. 8 - COMPARTO: ANNO 2024

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPP.R.TA'	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	colonna da non elimina re utlizzat a nelle formul e	MINUTI	MONTE ORE
		dato associativo		dato elettorale								
FP CGIL	263	10,22	287	11,39	10,80	17.300,28	38,00	10.726,18	178	46	46	178,46
CISL FP	559	21,72	708	28,10	24,91	39.884,80	38,00	24.728,57	412	8	08	412,08
UIL FPL	253	9,83	346	13,73	11,78	18.863,87	38,00	11.695,60	194	55	55	194,55
FIALS	45	1,75	48	1,90	1,83	2.924,97	38,00	1.813,48	30	13	13	30,13
NURSIND	1322	51,36	1056	41,90	46,63	74.676,90	38,00	46.299,68	771	39	39	771,39
NURSING UP	132	5,13	75	2,98	4,05	6.489,19	-	6.489,19	108	9	09	108,09
TOTALI	2574	100,00	2520	100,00	100,00	160.140,00		91.026,52	1517	6	06	1517,06

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2023	5338
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	160.140,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.669
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore OO.SS.	2669.00

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2023	5338
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	160.140,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.669
righe da non eliminare, formule per conteggio	00
Monte ore RSU	2669.00