

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 507 DEL 21/03/2024

O G G E T T O

SPERIMENTAZIONE DI INTERVENTI A FAVORE DI COLORO CHE AL COMPIMENTO DELLA MAGGIORE ETA' VIVONO FUORI DALLA FAMIGLIA D'ORIGINE SULLA BASE DI UN PROVVEDIMENTO DELL'AUTORITA' GIUDIZIARIA (CARE LEAVERS), ANNUALITA' 2018/2020, PRIMA COORTE (DGRV N. 1980 DEL 21/12/2018). APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E DELLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'AMBITO TERRITORIALE DELL'AZIENDA ULSS 8 BERICA.

Proponente: UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO VICENZA

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 543/24

Il Dirigente proponente, Responsabile della Sperimentazione Care Leavers per l'Ambito Territoriale AULSS 8 Berica e responsabile del procedimento, riferisce:

La Legge 205 del 27.12.2017 art. 1, comma 250, ha previsto, nell'ambito della quota del Fondo per la Lotta alla Povertà ed Esclusione Sociale, l'importo di 5 milioni di euro per le annualità 2018, 2019 e 2020, per interventi, in via sperimentale, volti a prevenire condizioni di povertà ed esclusione sociale a favore di coloro che, al compimento della maggiore età, vivono fuori dalla famiglia di origine, sulla base di un Provvedimento dell'Autorità Giudiziaria (Care Leavers).

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 523 del 6.11.2018, sono state approvate e definite le tipologie di intervento e le modalità attuative della Sperimentazione nonché la definizione delle somme di finanziamento riservate alle Regioni.

La Regione Veneto, a cui è stato assegnato con il Decreto succitato un finanziamento pari a € 353.535,35, con DGR n. 1980 del 21 dicembre 2018, ha incrementato tale Fondo e con Decreto della Direzione Servizi Sociali n. 173 del 28.12.2018, ha assegnato a ciascuno dei 7 Ambiti Territoriali che hanno aderito alla progettualità, tra i quali l'Azienda Ulss 8 Berica, un finanziamento pari a € 63.005,05 suddiviso in:

- € 50.505,05 di finanziamento a valere sulle risorse del PON Inclusione – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- € 12.500,00 di finanziamento a carico della Regione Veneto.

Con nota del 10.01.2019 n. 2678, trasmessa alla Direzione dei Servizi Sociali della Regione del Veneto, l'Azienda ULSS 8 Berica ha aderito al progetto “Sperimentazione di interventi in favore di coloro che al compimento della maggiore età vivono fuori della famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'Autorità Giudiziaria - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Art.1, comma 250, Legge 27 dicembre 2017, n.205”.

Con Decreto n.109 del 2 ottobre 2019 il Direttore dei Servizi Sociali della Regione del Veneto ha disposto un finanziamento pari a € 63.005,05 a favore di questa AULSS, per garantire la copertura dei costi relativi agli interventi a favore dei soggetti beneficiari per la prima coorte, con la prospettiva di attivare successivamente:

- altri due cicli di ingaggio triennale di ulteriori coorti di utenti;
- nuovi fondi di pari importo per la copertura dei progetti futuri in corrispondenza delle previste assegnazioni ministeriali.

Con Deliberazione n. 380 del 18 Marzo 2020, il Direttore Generale ha confermato l'adesione alla Sperimentazione, ha individuato la Dott.ssa Rafaella Dal lago quale Referente di Ambito per la Sperimentazione per l'A.ULSS 8 Berica e ha dato disposizione per l'avvio delle attività.

Nel mese di giugno 2020, sono state attivate le azioni previste dalla Sperimentazione a favore dei quattro Care Leavers individuati in collaborazione con i Servizi di Tutela Minori, che si sono concluse nel settembre 2022, con un residuo di spesa dovuto alla sospensione temporanea di alcune attività a causa dell'emergenza pandemica.

Con comunicazioni prot. n. 33566/23 del 29/03/2023 e 114750/23 del 14.11.2023, l'Azienda Ulss 8 Berica ha richiesto al Ministero, per il tramite della Regione Veneto, di poter impiegare le risorse residue

del triennio 2018-2020 del progetto, pari a € 19.936,29, a favore dei Care Leavers della Seconda e Terza Coorte.

Con comunicazioni del 10.05.2023 e del 28.11.2023, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha autorizzato parzialmente l'impiego delle risorse residue.

Con comunicazione prot. N. 0087022 del 20.02.2024, la Direzione Servizi Sociali della Regione Veneto ha richiesto a questa Azienda, in attuazione al Decreto n. 109 del 2.10.2019, l'invio, entro e non oltre, il 31.03.2024, della documentazione inerente alla rendicontazione finale della Prima Coorte.

Questa Azienda Ulss ha prodotto la relazione qualitativa (allegato 1) in merito agli esiti del percorso effettuato dai n. 4 Care Leavers e la rendicontazione delle attività relative alla I° Coorte – Annualità 2018 (allegato 2) da cui si evince una spesa complessiva pari € 56.926,82, così distribuita:

- 44.426,82 a carico del finanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzato per la realizzazione del Progetto *de quo*;
- € 12.500,00 a carico del finanziamento della Regione Veneto.

Accertato che il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale”.

I Direttori Sanitario, Amministrativo e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare la relazione qualitativa e il documento di rendicontazione delle attività (allegato 1 e allegato 2, parte integrante della presente deliberazione) del Progetto Care Leavers “Sperimentazione di interventi in favore di coloro che al compimento della maggiore età vivono fuori della famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell’Autorità Giudiziaria” - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Art. 1, comma 250, - Annualità 2018/2020 - I Coorte, di cui alla DGRV n.1980 del 21 dicembre 2018;
2. di dare atto che l'importo complessivo impiegato per la realizzazione della Sperimentazione è stato pari ad € 56.926,82, di cui:
 - € 44.426,82 a carico del finanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzato per la realizzazione del Progetto *de quo*;
 - € 12.500,00 a carico del finanziamento della Regione Veneto;
3. di incaricare il Responsabile della Sperimentazione per l'Ambito Territoriale Azienda Ulss 8 Berica, Dott.ssa Dal Lago Rafaella, a trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Regionale Servizi Sociali – U.O. Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile della Regione del Veneto entro il 31 Marzo 2024 come da disposizioni regionali;

4. di disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo on line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI



ALLEGATO 1

Progetto “Care Leavers”

AMBITO Territoriale
Azienda ULSS 8 “Berica”

Relazione qualitativa

Prima Coorte - Annualità 2018



1. Premessa

La Legge 205 del 27.12.2017 art. 1, comma 250, ha previsto, nell'ambito della quota del Fondo per la Lotta alla Povertà ed Esclusione Sociale, l'importo di 5 milioni di euro per le annualità 2018, 2019 e 2020, per interventi, in via sperimentale, volti a prevenire condizioni di povertà ed esclusione sociale a favore di coloro che, al compimento della maggiore età, vivono fuori dalla famiglia di origine, sulla base di un Provvedimento dell'Autorità Giudiziaria (Care Leavers). Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 523 del 6.11.2018, sono state approvate e definite le tipologie di intervento e le modalità attuative della Sperimentazione nonché la definizione delle somme di finanziamento riservate alle Regioni.

La Regione Veneto, a cui è stato assegnato con il Decreto succitato un finanziamento pari a € 353.535,35, con DGR n. 1980 del 21 dicembre 2018, ha incrementato tale Fondo e con Decreto della Direzione Servizi Sociali n. 173 del 28.12.2018, ha assegnato a ciascuno dei 7 Ambiti Territoriali che hanno aderito alla progettualità, tra i quali l'Azienda Ulss 8 Berica, un finanziamento pari a € 63.005,05 suddiviso in:

- € 50.505,05 di finanziamento a valere sulle risorse del PON Inclusione – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- € 12.500,00 di finanziamento a carico della Regione Veneto

L'Azienda Ulss 8 Berica che ha aderito alla Sperimentazione, ha avviato le attività nella primavera 2020.

2. I Care Leavers coinvolti

I Care Leavers presi in carico dai Tutor della Sperimentazione e dagli assistenti sociali della Tutela Minori e dei Servizi Sociali dei Comuni citati in tabella, nel corso dell'attività di progetto - 1° Coorte, nel periodo 1 Giugno 2020 - 30 Settembre 2022, sono stati i seguenti:

COGNOME	NOME	GENERE	COMUNE DI RIFERIMENTO	ASSISTENTE SOCIALE
P.	L.	M	Montecchio Maggiore	AS Barbieri
S.	J.	M	Vicenza	AS Garrione
V.	H.	M	Lonigo	AS Barotti
J.	T.	M	Vicenza (poi Calvene)	AS Vanzo

3. Il Personale coinvolto

Il personale dipendente coinvolto per la realizzazione della Sperimentazione che ha seguito il progetto in tutte le sue fasi dal 2020 a conclusione è di sotto riportato:

Operatore	Ruolo nel progetto	Numero ore imputate al progetto (maggio 2020 - agosto 2021)	Importo imputato al progetto	Descrizione attività
Rafaella Dal Lago	Responsabile della Sperimentazione A.T. Aulss 8 Berica	238	11.200,28 €	Predisposizione atti per selezione dei Tutor – Raccordo con i Servizi preposti (Tutela Minori) per individuazione dei casi - Condivisione dei casi con i Tutor - condivisione della Sperimentazione nei tavoli territoriali locali degli obiettivi e dei risultati del progetto Partecipazione a incontri in Comitato dei Sindaci per diffusione progetto
Federica Burtini	Referente amministrativa Aulss 8 Berica	56	1.309,28 €	Registrazione e verifica degli incarichi dei Tutor dei percorsi nell'apposito portale; controllo e verifica delle spese sostenute nel progetto; rendicontazione periodica delle attività svolte
TOTALE			12.509,56 €	

I Tutor della Sperimentazione locale sono stati incaricati direttamente dall'Azienda ULSS 8 Berica, a seguito di procedura di selezione pubblica. Gli stessi hanno svolto l'attività nei periodi sotto riportati:

TUTOR	DATA INIZIO INCARICO	DATA CESSAZIONE DEL RAPPORTO
Dr.ssa Mantese Francesca (educatore professionale) - delibera n. 648/2020 - L.P.	01/06/2020	27/02/2021
Dr.ssa Rossi Paola (psicologa) - delibera n. 476/2021 - L.P.	01/04/2021	30/09/2022

Nel periodo di riferimento della 1° Coorte, il sistema di rendicontazione SIGMA ha registrato attività effettuata dai Tutor suddetti per una spesa pari a:

TUTOR	Identificativo a sistema	Importo rendicontato
Dr.ssa Mantese Francesca (educatore) - delibera 648/2020 - L.P.	Uls 8_1_MF	10.665,96
Dr.ssa Rossi Paola (psicologa) - delibera 476/2021 - L.P.	Uls 8_2_RP	18.804,00
TOTALE		29.469,96



4. Le Attività svolte

RELAZIONE FINALE DOTT.SSA FRANCESCA MANTESE – TUTOR PER L'AUTONOMIA

Il progetto "Care Leavers", già avviato dalla referente d'ambito, Dr.ssa Rafaella Dal Lago, nella primavera del 2020, con l'arrivo della dr.ssa Francesca Mantese, a partire dal 1° Giugno 2020, in qualità di tutor per la prima coorte, ha avuto continuità con una serie di azioni di seguito descritte.

Nell'estate del 2020 si è vista la partecipazione della tutor agli incontri formativi avviati dalla Cabina di Regia e ad una serie di momenti informativi con la tutor nazionale, dr.ssa Katia Cigliuti, e la referente d'ambito al fine di recuperare le più significative informazioni per l'avvio della progettazione a favore dei Care Leavers per la prima coorte.

Sono stati fissati incontri di conoscenza con i 4 ragazzi, già precedentemente individuati e selezionati per il progetto, e successivamente sono stati fissati ulteriori momenti formali e informali di approfondimento dei bisogni/desideri/obiettivi al fine della compilazione del progetto personalizzato e dell'accompagnamento in tale percorso di autonomia.

La figura del tutor nel contempo ha lavorato anche a stretto contatto con le Assistenti Sociali dei Servizi di Tutela Minori che avevano in carico il Care Leaver al fine di sviluppare un lavoro di equipe a supporto dei progetti dei ragazzi rispondenti ai bisogni e alle attese degli stessi.

Per ogni ragazzo sono state individuate le figure significative, al fine di costruire una rete di sostegno per la realizzazione degli obiettivi individuati.

Nel mese di dicembre 2020, assieme alle tutor dell'Aulss 7 Pedemontana, è stata organizzata la prima Youth Conference locale.

Il monitoraggio delle azioni intraprese dai ragazzi attraverso incontri online o telefonici o in presenza, qualora possibile, è stato sempre messo in atto per verificare l'andamento del progetto personalizzato.

Durante tutti i mesi è continuata la partecipazione alle attività formative proposte, agli incontri di macroarea con altri tutor per l'autonomia, ai monitoraggi di ambito, ai monitoraggi regionali, al tavolo regionale.

Come ambito è stato inoltre costituito e convocato il tavolo locale.

Nel mese di febbraio 2021 l'incarico con la tutor Dott.ssa Mantese si è concluso.

RELAZIONE FINALE DOTT.SSA PAOLA ROSSI – TUTOR PER L'AUTONOMIA

Da aprile 2021 i quattro ragazzi della prima Coorte sono stati presi incarico da un nuovo Tutor per l'Autonomia, Dott.ssa Paola Rossi, con cui hanno ripreso il loro percorso all'interno del progetto sperimentale Care Leavers. In una prima fase, si sono svolti degli incontri conoscitivi con i giovani al fine di creare un rapporto di fiducia e di collaborazione. Successivamente, si è proceduto con l'aggiornamento dei progetti stilati con la precedente Tutor per l'Autonomia.

Tutti i ragazzi sono stati supportati direttamente e indirettamente, tramite monitoraggi sia a distanza che in presenza, per favorire il loro percorso sulla base degli obiettivi da loro fissati nel proprio progetto per l'autonomia.

Nello specifico, si sono affiancati individualmente i beneficiari nelle seguenti attività:

- Supporto nelle pratiche di individuazione nuovo medico di medicina generale e creazione del fascicolo sanitario elettronico regionale;
- Supporto nell'individuazione di eventuali problematiche fisiche e/o emotive e ricorso ai servizi specialistici;
- Supporto nella prenotazione visite mediche, esami e vaccini;
- Acquisizione informazioni per la richiesta e l'utilizzo di supporti economici erogati dai comuni (RIA), sulla base delle esigenze dei ragazzi;



- Supporto relativo alle pratiche inerenti il reddito di cittadinanza;
- Domanda di iscrizione nelle liste ERP - edilizia residenziale pubblica;
- Acquisizione dell'utilizzo dei principali motori di ricerca e azioni per la ricerca di un alloggio conforme;
- Acquisizione dell'utilizzo dei principali motori di ricerca e azioni per la ricerca di un'attività lavorativa;
- Iscrizione presso il Centro per l'Impiego e Collocamento Mirato;
- Creazione curriculum vitae in formato europeo;
- Conseguimento della patente di guida B, gestione rapporti con l'autoscuola e revisione metodo di studio per la preparazione all'esame di teoria;
- Supporto nel rinnovo del passaporto e del permesso di soggiorno;
- Creazione di una rete tra Tutela minori e servizi sociali comunali;
- Valutazione sulle modalità di gestione del denaro;
- Supporto nell'identificazione di eventuali cambiamenti nei bisogni personali attuali e futuri, sulla base anche del proprio stato di salute psicofisica, e ri-progettazione del proprio percorso verso l'autonomia.
- Si sono inoltre svolte regolarmente le equipe multidisciplinari, con la presenza del beneficiario, dell'Assistente sociale di riferimento, del Tutor per l'Autonomia, della famiglia affidataria e, talvolta, di componenti della famiglia di origine. In aggiunta, ove necessario, si sono effettuati incontri con il ragazzo, il Tutor e l'Assistente Sociale, al fine di discutere di scelte operative con carattere di "urgenza".

A livello di gruppo, sono state invece organizzate attività sia informali che formali, con lo scopo di promuovere la partecipazione attiva dei ragazzi in situazioni gruppali e aumentare la coesione e collaborazione tra loro. Considerata la partenza della seconda Coorte di beneficiari dell'Aulss 8 Berica nella primavera del 2021, si è ritenuto utile unire le due Coorti al fine di favorire lo sviluppo di un maggior numero di relazioni tra i ragazzi con storie di vita simili, di aiutare coloro maggiormente in difficoltà ad esprimere il proprio punto di vista in un contesto "amico" e promuovere l'acquisizione di un senso di responsabilità sia individuale che collettiva.

È stata progettata e realizzata la Youth Conference Locale per l'Ambito Aulss 8, che ha visto la partecipazione di entrambe le coorti di beneficiari ed è stato successivamente supportato un Care Leavers rispetto alla partecipazione alla Youth Conference Regionale.

È stato organizzato un secondo incontro del Tavolo Locale per aggiornare le realtà del territorio in merito al progetto e alle problematiche individuate, in termini di rete e di ostacoli al progetto di autonomia dei ragazzi.

Infine, in merito alle attività proposte dall'Istituto degli Innocenti, si è partecipato attivamente e in modo costante e continuativo agli incontri di Monitoraggio di Ambito dell'Aulss 8, sia a distanza che in presenza, ad alcuni Monitoraggi Regionali (aperti alla figura del Tutor), agli incontri di Macroarea e alle attività formative predisposte appositamente per la figura del Tutor per l'Autonomia.



5. Relazioni sui Care Leavers seguiti

RELAZIONE FINALE CARE LEAVER P.L.

P.L. è rientrato tra i destinatari del Progetto sperimentale Care Leavers finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui la Regione Veneto ha aderito con DGR n. 1980 del 21.12.2018.

Il giovane care leaver ha terminato il percorso verso l'autonomia, con qualche difficoltà, a settembre 2022. Durante l'implementazione delle attività per il raggiungimento degli obiettivi scelti dal giovane, si è dovuto procedere ad una rivalutazione degli stessi, in quanto non in linea con le sue capacità e le attitudini. Nello specifico, dopo il tentativo di frequenza ad un corso privato a Verona sulla progettazione 3D e di vita autonoma, il giovane è tornato a vivere con la madre, in quanto la stabilità psicologica dello stesso era a rischio. Una volta rientrato in famiglia d'origine, si è provveduto ad agganciare il giovane al CSM di Montecchio Maggiore. Il percorso all'interno di tale Servizio è proseguito con colloqui regolari con lo psichiatra e con la psicoterapeuta. Data la presenza delle difficoltà dimostrate dal giovane, di tipo relazionale, emotivo e cognitivo, si è attivata una comunicazione con il SIL, con lo scopo di trovare una soluzione lavorativa protetta e adeguata alle sue capacità attuali che presumibilmente si concretizzerà con un tirocinio formativo di 18 mesi presso una ditta di manutenzione del verde. Dalla presa in carico da aprile 2021 alla conclusione del percorso, sono state svolte le seguenti attività e raggiunti i seguenti obiettivi:

- Supporto nell'iscrizione a scuola guida e al superamento della prova teorica;
- Supporto al superamento della parte pratica per la patente e mediazione delle comunicazioni con la scuola guida;
- Supporto Sistemazione del CV e creazione dello stesso in formato europeo;
- Preparazione ai colloqui di lavoro;
- Supporto per l'iscrizione al bando ATER;
- Supporto per la richiesta RIA presso l'Amministrazione Comunale;
- Supporto per la rendicontazione spese del Reddito di Inclusione Attiva;
- Equipe regolari con l'Assistente Sociale della Tutela Minori, l'ex famiglia affidataria e l'Assistente Sociale del Comune di Montecchio;
- Lavoro sulle social skills di base;
- Lavoro sulle capacità di comunicazione;
- Potenziamento della capacità di fronteggiare le situazioni problematiche;
- Interventi per il contenimento della rabbia;
- Training per l'utilizzo di supporti esterni per la memoria;
- Aiuto nell'organizzazione e nella pianificazione delle attività della vita quotidiana;
- Supporto e training rispetto alle competenze necessarie per poter interfacciarsi con terzi.

Con la conclusione delle attività progettuali, nel mese di settembre 2022, è stato coinvolto il Comune di Montecchio Maggiore e, in tale occasione, le assistenti sociali hanno segnalato la necessità di sostenere L.P. nell'acquisto di dotazione informatica e, considerate le fragilità mostrate dall'utente, nella concessione di un bonus utile ad effettuare delle sedute di psicoterapia/ sostegno psicologico, da utilizzare entro la fine dell'anno 2023.

RELAZIONE FINALE CARE LEAVER S. J.

S. J. è rientrato tra i destinatari del Progetto sperimentale Care Leavers finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui la Regione Veneto ha aderito con DGR n. 1980 del 21.12.2018.

Il giovane care leaver ha terminato il percorso verso l'autonomia a febbraio 2022, dopo una richiesta formale di proroga al Ministero. Durante l'implementazione delle attività per il raggiungimento degli



obiettivi scelti da S. J., il ragazzo ha mostrato motivazione e impegno, seppur altalenanti. Alla fine del progetto ha trovato un'occupazione in una ditta nel campo della sicurezza sul lavoro, posizione acquisita grazie all'iscrizione del giovane presso il Centro per l'Impiego di Vicenza e nelle liste del Collocamento Mirato. Dal punto di vista abitativo, vive con la nonna ed è quindi tornato in famiglia di origine. Il giovane care leaver, sebbene sia stata fatta una valutazione sulla possibilità di andare a vivere autonomamente, ha consapevolmente deciso di non voler spostarsi e, di conseguenza, non è stato possibile richiedere il reddito di cittadinanza né usufruire della borsa per l'autonomia. Si prospettava un utilizzo di quest'ultima per le spese di entrata in un eventuale appartamento, ma il ragazzo non ha voluto proseguire il percorso di autonomia abitativa. Dalla presa in carico, da aprile 2021 alla fine del progetto, sono state svolte le seguenti attività e raggiunti i seguenti obiettivi:

- Uscita dall'appartamento sgancio della comunità educativa in cui era collocato;
- Ritorno a casa della nonna, ripresa dei rapporti con lo zio e il cugino;
- Lavoro sulla difficile comunicazione con la nonna;
- Attività di ricerca di appartamenti su Vicenza, anche per valutare la possibilità di uscire dalla casa di famiglia;
- Aggancio con la nuova Assistente Sociale del Comune di Vicenza;
- Equipe regolari con assistente sociale, zio e cugino;
- Sistemazione del CV e creazione dello stesso in formato europeo;
- Iscrizione al Centro per l'Impiego di Vicenza e al Collocamento mirato;
- Training in preparazione ai colloqui di lavoro;
- Svolgimento colloqui di selezione;
- Ottenimento del lavoro e mantenimento dello stesso presso un'azienda che si occupa di sicurezza sul luogo di lavoro;
- Ricerca e iscrizione ad un'attività sportiva pomeridiana;
- Cambio MAP e prima visita;
- Gestione dei rapporti con il Comune per il RIA;
- Gestione delle difficoltà comunicative con l'Autoscuola, relative al cambio di sede (da Noventa Vic.na a Vicenza);
- Supporto per l'ottenimento della teoria e iscrizione per la parte pratica di guida;
- Lavoro sulle social skills e su più adeguate modalità di comunicazione;

Le attività progettuali sperimentali e la presa in carico di S. J., si sono concluse nel mese di febbraio 2022. Dopo tale momento, si sono mantenuti saltuari contatti con il giovane care leaver, che talvolta ha preso parte alle attività informali di gruppo con gli altri ragazzi. In data 29.09.22 è stato sentito il Comune di Vicenza per gli aggiornamenti sul caso.

RELAZIONE FINALE CARE LEAVER V.H.

V.H. è rientrato tra i destinatari del Progetto sperimentale Care Leavers finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui la Regione Veneto ha aderito con DGR n. 1980 del 21.12.2018.

Il giovane care leaver ha terminato il percorso verso l'autonomia a maggio 2022. Durante l'implementazione delle attività per il raggiungimento degli obiettivi scelti da V.H., il ragazzo ha mostrato motivazione e impegno. Ha reperito lavoro presso una ditta nel campo dell'elettronica.

Il giovane ha raggiunto tutti i suoi maggiori obiettivi: ha conseguito la patente, si è comprato una macchina con l'aiuto della famiglia affidataria, ha trovato un posto di lavoro appena terminato il percorso di studi, che ha concluso con risultati positivi.

V.H. non era beneficiario di Reddito di Cittadinanza.



Nel 2022 si è prospettata l'uscita dalla stanza parrocchiale che lo ha ospitato, presumibilmente con il supporto della borsa per l'autonomia, per il pagamento delle spese di entrata in un appartamento che il ragazzo stava cercando, ma purtroppo l'appartamento non è stato trovato nel corso del progetto. Dalla presa in carico da aprile 2021 alla fine del progetto, sono state svolte le seguenti attività e raggiunti i seguenti obiettivi:

- Conseguimento del diploma professionale (4° anno);
- Conseguimento della patente;
- Acquisto di una piccola autovettura con l'aiuto della famiglia affidataria;
- Ricerca e svolgimento lavoro estivo in ditta di termoidraulica (2021);
- Svolgimento dello stage relativo all'alternanza scuola-lavoro;
- Ricerca e svolgimento di un lavoro serale per il fine settimana;
- Sistemazione del CV e creazione dello stesso in formato europeo;
- Preparazione ai colloqui di lavoro;
- Svolgimento colloqui di selezione;
- Mantenimento passione per i droni e iscrizione/conseguimento diploma pilota di primo livello;
- Ottenimento del lavoro in una buona azienda del suo settore;
- Attività di ricerca di appartamenti su Lonigo e paesi limitrofi;
- Valutazione dell'adeguatezza degli appartamenti (sia in termini economici che di caratteristiche "strutturali");
- Valutazione delle capacità necessarie e utili per la vita in autonomia;
- Educazione finanziaria e tutoraggio rispetto all'economia domestica necessaria per una vita autonoma;
- Rendicontazione spese mensili;
- Equipe regolari con l'Assistente Sociale della Tutela Minori, la famiglia affidataria e, talvolta, l'Assistente Sociale del Comune;
- Lavoro sulle social skills;
- Lavoro sulle capacità di comunicazione;
- Potenziata la capacità di fronteggiare le situazioni problematiche.

Le attività progettuali sperimentali e la presa in carico di V.H. si sono concluse nel mese di maggio 2022. In data 28.09.22 è stato sentito il Comune di Lonigo per un aggiornamento sulla situazione del giovane. In tale occasione, le Assistenti Sociali che si occupano del ragazzo hanno segnalato la necessità di sostenere V.H. nelle spese di entrata in una nuova soluzione abitativa.

RELAZIONE FINALE CARE LEAVER J. T.

J.T. è rientrato tra i destinatari del Progetto sperimentale Care Leavers finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui la Regione Veneto ha aderito con DGR n. 1980 del 21.12.2018.

Il giovane care leaver ha terminato il percorso verso l'autonomia a giugno 2022. Durante l'implementazione delle attività per il raggiungimento degli obiettivi scelti dal ragazzo, lo stesso ha dimostrato motivazione e impegno. Ha reperito un'occupazione presso una ditta nel campo della manutenzione del verde.

Il giovane ha raggiunto tutti i suoi maggiori obiettivi: ha conseguito la patente, si è comprato una macchina con l'aiuto della famiglia affidataria, ha trovato un buon posto di lavoro appena terminato il percorso di studi, che ha concluso con risultati positivi. Negli ultimi mesi del progetto, si erano verificati degli scontri in famiglia affidataria, a causa delle regole molto stringenti che si scontravano con il forte desiderio di autonomia del ragazzo. Il progetto è finito nel momento di ricerca di un



appartamento per cominciare una vita autonoma. Al compimento dei ventun anni, J.T. possiede tutte le capacità e le informazioni necessarie per trovare un appartamento e siglare un contratto di affitto. Circa i contributi economici, prima di firmare il primo contratto di lavoro, nell'estate del 2021, il giovane care leaver era beneficiario di Reddito di cittadinanza (quindi fino al completamento degli studi superiori). Si era prospettato poi per il giovane un possibile utilizzo della borsa per l'autonomia per il pagamento delle spese di entrata in un appartamento. Purtroppo l'appartamento non è stato trovato e il ragazzo non voleva comunque mettersi fretta in questa ricerca. Dalla presa in carico da aprile 2021 alla conclusione del progetto, sono state svolte le seguenti attività e raggiunti i seguenti obiettivi:

- Conseguimento del diploma di scuola superiore;
- Conseguimento della patente;
- Acquisto di una piccola autovettura con l'aiuto della famiglia affidataria;
- Lavoro estivo in una cooperativa (2021) e successivamente ricerca di un lavoro a lungo termine;
- Orientamento lavorativo;
- Sistemazione del CV e creazione dello stesso in formato europeo;
- Preparazione ai colloqui di lavoro;
- Svolgimento colloqui di selezione;
- Ottenimento del lavoro e mantenimento dello stesso presso un'azienda che si occupa di isolamento termico delle abitazioni;
- Lavoro su decision making (processo di valutazione consapevole e ponderata, effettuata poi autonomamente);
- Iscrizione al bando ATER;
- Attività di ricerca di appartamenti su Calvene e paesi limitrofi;
- Valutazione dell'adeguatezza degli appartamenti (sia in termini economici che di caratteristiche "strutturali");
- Valutazione delle capacità necessarie e utili per la vita in autonomia;
- Messa alla prova di tali capacità e apprendimento nuove conoscenze relative alla vita autonoma;
- Equipe regolari con l'Assistente Sociale del Comune e la famiglia affidataria;
- Mantenimento dell'attività sportiva serale;
- Lavoro sulle social skills e su più adeguate modalità di comunicazione;
- Lavoro sulle capacità di comunicazione;
- Mediazione del rapporto con la famiglia affidataria;
- Migliorare l'interazione sociale e relazionale (amici e figure adulte);
- Potenziamento dell'autonomia personale e della capacità di fronteggiare le situazioni problematiche.

Le attività progettuali sperimentali e la presa in carico del Care Leaver si sono concluse nel mese di giugno 2022. Dopo tale momento, nonostante i tentativi, non si sono avute più notizie né contatti con il giovane.



6. Relazione conclusiva

RELAZIONE FINALE GENERALE

Il progetto ha consentito di rafforzare la rete di relazione tra i Servizi coinvolti e di perseguire un percorso integrato verso la autonomia dei singoli Care Leavers. Si sono svolte regolarmente le equipe multidisciplinari, con la presenza del beneficiario, dell'Assistente sociale di riferimento, del Tutor per l'Autonomia, della famiglia affidataria e, talvolta, di componenti della famiglia di origine. In aggiunta, ove necessario, si sono effettuati incontri con il ragazzo, il Tutor e l'Assistente Sociale, al fine di discutere di scelte operative con carattere di "urgenza".

Nell'ambito della prima coorte non sono state erogate borse per l'autonomia in quanto nessuno dei Care Leavers aveva i requisiti per richiederne il beneficio e il Fondo non è stato quindi messo totalmente a disposizione dei giovani della I coorte. L'Ambito ha proposto al Ministero di poterlo utilizzare per i quattro Care Leavers a conclusione del progetto, ma avendo gli stessi compiuto i 21 anni, il Ministero non ha potuto autorizzare.

Il residuo della prima coorte è stato quindi impiegato, sulla base della proposta di riformulazione trasmessa e autorizzata da Regione Veneto e Ministero, a favore dei Care Leavers presi in carico prioritariamente nella seconda coorte e secondariamente nella terza coorte.

ALLEGATO 2
Progetto "Care Leavers"

AMBITO Territoriale
Azienda ULSS 8 "Berica"
Rendicontazione Spese sostenute

Sperimentazione di interventi in favore di coloro che al compimento della maggiore età vivono fuori dalla famiglia d'origine sulla base di un provvedimento dell'Autorità giudiziaria. Annuità 2018-2020.
DGR n. 1980/2018

"CARE LEAVERS" PRIMA COORTE - ANNO 2018

CUP: I31B19000950003 - prog. 364

1) RENDICONTO ECONOMICO al 31/12/2023 della quota ministeriale di € 50.505,05:

DESCRIZIONE	MANDATO			IMPORTO
	competenza	N°	DATA	
COLLABORAZIONI PROFESSIONALI IN LIBERA PROFESSIONE				
Dr.ssa Mantese Francesca (educatore) - delibera 648/2020 - L.P. dal 01/06/2020 -				
fatt. n. 1 del 30/06/2020 di euro 2.547,92 in quota parte	giu-20	21950	21.07.20	1.273,96
fatt. n. 2 del 31/07/2020 di euro 2.336,00 in quota parte	lug-20	24520	19.08.20	1.168,00
fatt. n. 3 del 8/09/2020 di euro 2.464,00 in quota parte	ago-20	27537	21.09.20	1.232,00
fatt. n. 4 del 6/10/2020 di euro 2.296,00 in quota parte	set-20	31186	21.10.20	1.148,00
fatt. n. 5 del 9/11/2020 di euro 2.536,00 in quota parte	ott-20	34834	20.11.20	1.268,00
fatt. n. 6 del 4/12/2020 di euro 2.536,00 in quota parte	nov-20	1485	21.01.21	1.268,00
fatt. n. 1 del 9/01/2021 di euro 2.152,00 in quota parte	dic-20	1485	21.01.21	1.076,00
fatt. n. 2 del 5/02/2021 di euro 2.248,00 in quota parte	gen-21	5158	19.02.21	1.124,00
fatt. n. 3 del 27/02/2021 di euro 2.216,00 in quota parte	feb-21	8192	22.03.21	1.108,00
Totale dr.ssa Mantese F.				10.665,96
Dr.ssa Rossi Paola (psicologa) - delibera 476/2021 - L.P. dal 01/04/2021 - cessata il 30/09/2022:				
fatt. n. 1 del 6/05/2021	apr-21	13943	20.05.21	1.178,00
fatt. n. 2 del 31/05/2021	mag-21	17367	18.06.21	1.026,00
fatt. n. 3 del 30/06/2021	giu-21	20812	21.07.21	1.178,00
fatt. n. 4 del 31/07/2021	lug-21	23696	17.08.21	1.226,00
fatt. n. 5 del 31/08/2021	ago-21	26669	21.09.21	978,00
fatt. n. 6 del 30/09/2021	set-21	29753	21.10.21	1.122,00
fatt. n. 7 del 31/10/2021	ott-21	34006	22.11.21	994,00
fatt. n. 8 del 30/11/2021	nov-21	37563	15.12.21	1.098,00
fatt. n. 9 del 31/12/2021	dic-21	1893	21.01.22	1.202,00
fatt. n. 1 del 31/01/2022	gen-22	5754	21.02.22	842,00
fatt. n. 2 del 28/02/2022	feb-22	8787	21.03.22	1.058,00
fatt. n. 3 del 31/03/2022	mar-22	12087	20.04.22	1.218,00
fatt. n. 4 del 29/04/2022	apr-22	16380	20.05.22	1.106,00
fatt. n. 5 del 31/05/2022	mag-22	19752	21.06.22	1.010,00
fatt. n. 6 del 30/06/2022	giu-22	24601	29.07.22	1.018,00
fatt. n. 7 del 29/07/2022	lug-22	27937	29.08.22	858,00
fatt. n. 8 del 31/08/2022	ago-22	30572	29.09.22	666,00
fatt. n. 9 del 30/09/2022	set-22	34157	31.10.22	1.026,00
Totale dr.ssa Rossi P.				18.804,00
Totale collaborazioni professionali				29.469,96
SPESE VARIE - con carta pre-pagata:				
OLD WILD WEST - VIA OLMO 7 - ALTAVILLA VIC.	Mantese F.		15/09/2020	63,20
NEG 0443 VICENZA - VIA BEDESCHI - VICENZA			22/09/2020	10,42
MC DONALD'S - VIA MARCONI - THIENE (VI)			16/10/2020	17,40
SUPERMERCATO IN'S - VIA XX SETTEMBRE 81 - VERONA			05/11/2020	63,54
SAPORI DI CASA MIA - VIALE VICENZA 10 - LONIGO (VI)			05/11/2020	24,00
BAR ZANATTA - VIA LEONI 3 - VERONA			19/11/2020	12,00
SUPERMERCATO IN'S - VIA XX SETTEMBRE 81 - VERONA			21/01/2021	53,59
ALTAVILLA TAV.LE SS DP - VIALE STAZIONE ALTAVILLA VIC.		04/02/2021	5,20	
NAPUL'E' - CORSO ANTONIO FOGAZZARO 90 - VICENZA	Rossi P.		16/07/2021	23,00
MATTIA'S - CONTRA' PORTA NOVA 31 - VICENZA			16/07/2021	78,50
SERENISSIMA RIST BAR - VIALE RODOLFI 37 - VICENZA			13/08/2021	3,90
PISCINE DI VICENZA SPA - VIA FORLANINI - VICENZA			13/08/2021	38,00
DA PINO - VIA ETTORE GALLO 8 - VICENZA			01/10/2021	100,00
DA PINO - VIA ETTORE GALLO 8 - VICENZA			01/10/2021	5,50
VICENZA P\PIAZZALE DELLA STAZIONE	Rossi P.		22/12/2021	32,10
INTERPARKING PADOVA			30/12/2021	7,20
ALL'OMBRA DELLA PIAZZA - PADOVA			30/12/2021	28,50
OTIUM BAR - PADOVA			30/12/2021	6,25
FARMACIE ANDRETTA SNC - PADOVA			30/12/2021	75,00

DESCRIZIONE	MANDATO		IMPORTO	
	competenza	N° DATA		
SOUL KITCHEN - PADOVA	Rossi P.	03/01/2022	82,00	
CIRCOLO COSMOS - VICENZA		17/01/2022	52,50	
CIRCOLO COSMOS - VICENZA		17/01/2022	10,50	
LA CUEVA - VICENZA		28/02/2022	96,00	
VICENZA STAZIONE		11/03/2022	12,80	
MANAWA POKE - VICENZA		28/03/2022	34,00	
PARK FOGAZZARO VICENZA		28/03/2022	4,00	
LA ROMANA - VICENZA		28/03/2022	8,60	
PARK FOGAZZARO VICENZA		28/04/2022	1,00	
YUMI - VICENZA		28/04/2022	87,30	
CIRCOLO COSMOS - VICENZA		06/06/2022	24,00	
NAPUL'E' - VICENZA		25/08/2022	66,75	
PARK FOGAZZARO VICENZA		25/08/2022	1,00	
CAPODILATTE - VICENZA		26/08/2022	12,50	
CIRCOLO COSMOS - VICENZA		26/09/2022	55,50	
BAR PASTICCERIA VOL - COSTABISSARA		26/09/2022	14,30	
Totale spese varie con carta pre-pagata			1.210,05	
SPESE VARIE - con cassa economale:				
Biglietti autobus e treno Altavilla-Tavernelle/Verona Porta Nuova	O.P. 147	01/10/2020	37,80	
Totale spese varie con cassa economale			37,80	
SPESE VARIE - Borse autonomia:				
P. R. - rimborso corso d'inglese	26852	23/08/2023	1.252,00	
P. R. - rimborso pc ed accessori	27928	04/09/2023	1.087,00	
C. A. P. - rimborso potenziamento competenze scolastiche e degli approfondimenti - Centro Proposte Educative Srl - fatt. 354 del 1/06/2023	22671	17/07/2023	666,00	
C. A. P. - rimborso potenziamento competenze scolastiche e degli approfondimenti - Centro Proposte Educative Srl - fatt. 487 del 27/06/2023	34762	03/11/2023	83,25	
M. S. - rimborso acquisto libri scolastici	37702	29/11/2023	480,97	
M. S. - contributo per dotazioni informatiche			1.100,00	
Habib Nada - libri scolastici - trasporto - spese mediche	38126	06/12/2023	599,60	
H. N. - contributo dotazioni informatiche			1.100,00	
H. N. - rimborso spese mediche	39151	13/12/2023	520,00	
C. A. P. - contributo per dotazioni informatiche	39152	13/12/2023	1.100,00	
C. A. P. - patente di guida	39153	13/12/2023	988,00	
P. A. - patente di guida			58,40	
P. A. - dotazioni informatiche	39150	13/12/2023	848,90	
H. N. - abbonamento autobus			307,00	
H. N. - patente di guida	39928	20/12/2023	725,00	
H. N. - spese mediche			996,54	
M. S. - rimborso occhiali da vista			299,00	
M. S. - rimborso di ciclo psicologia	8008	13/03/2023	787,40	
M. S. - rimborso prestazioni sanitarie			313,15	
M. S. - rimborso prestazioni sanitarie			396,80	
Totale spese varie - borse autonomia			13.709,01	
TOTALE COSTI 1^ coorte - quota ministeriale			44.426,82	

2) RENDICONTO ECONOMICO al 31/12/2023 della quota regionale di € 12.500,00:

Descrizione	Ruolo nel progetto	IMPORTO
Costi del personale dipendente:		
Dr.ssa Dal Lago Rafaella	Responsabile Sperimentazione A.T.	11.200,00
Burtini Federica	Referente amministrativo/contabile	1.300,00
TOTALE COSTI 1^ coorte - quota regionale		12.500,00

Vicenza, 14 marzo 2024

La Responsabile
(Dr.ssa Rafaella Dal Lago)