

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 432 DEL 13/03/2024

O G G E T T O

COMPARTO SANITÀ – RIDETERMINAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI
PER L'ANNO 2023.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 481/24

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che si deve procedere, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023, al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità di risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Preso atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità - periodo 2019-2021 siglato in data 02.11.2022, ha introdotto importanti novità in materia di fondi contrattuali, in particolare ha disposto l'istituzione, a partire dal 01.01.2023, del nuovo "Fondo incarichi, progressioni e indennità professionali" e il "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Confermato quanto definito con deliberazione del Direttore Generale n. 1184 del 06.07.2023 ad oggetto "Comparto Sanità – determinazione fondi contrattuali per l'anno 2021 e 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023." con la quale sono stati approvati i fondi contrattuali anno 2021 e 2022 e definiti provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2023, secondo quanto disposto dal citato CCNL 02.11.2022.

Ricordato che il comma 10 dell'art. 103 dello stesso CCNL Comparto Sanità, prevede che alle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro confluiscono eventuali risorse residue relative ad annualità precedenti. Tenuto conto pertanto che per la costituzione provvisoria del Fondo relativo all'anno 2023 vanno sommati i residui relativi agli anni 2022 e precedenti, stimati in € 2.617.002,61.

Considerato pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, di proporre con la presente deliberazione l'individuazione in via provvisoria delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2023 dell'Area del Comparto, in applicazione del CCNL siglato in data 2 novembre 2022.

Considerato inoltre che il sistema delle relazioni sindacali, come disciplinato dai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area del Comparto, prevede apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali di settore per gli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2023 del Comparto Sanità dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, come indicati in allegato n. 1;

3. di dare mandato al servizio Gestione Risorse Umane di rendere apposita informativa della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali di riferimento.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

ALLEGATO n. 1

AREA DEL COMPARTO ULSS 8 "BERICA"

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI art. 102 CCNL 02/11/2022	
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023	
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett a), CCNL 02/11/22: indennità incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	2.110.000,00
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett b), CCNL 02/11/22: indennità di cui art.86 comma 5 CCNL 21/05/2018	83.947,86
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett c), CCNL 02/11/22: indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	5.277.303,96
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett d), CCNL 02/11/22: fasce retributive	7.504.075,13
Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett e), CCNL 02/11/22: differenze tabellari D-Ds	166.104,12
Risorse destinate agli assegni ad personam	5.913,05
Risorse di cui all'art. 19, comma 1, lett. d) CCNL 19/04/2004: progressioni verticali personale tecnico e amministrativo	171.222,74
Risorse di cui all'art.102 comma 5: risorse art.1 co.612 Legge 234/2021 (max 145,53 € per unità al 31/12/2018 destinate ad incarichi)	719.063,73
INCREMENTI	
Risorse di cui all'art. 102 comma 3 lett. a) CCNL 02/11/22: incremento dell'importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	58.177,08
art. 11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	1.150.800,21
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	58.177,08
Totale complessivo del fondo	17.188.430,80
ECONOMIE DI BILANCIO	
Economie di bilancio di cui all'art. 71 co. 1 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (valore stimato)	8.000,00
Fondo disponibile	17.180.430,80

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO art. 103 CCNL 02/11/2022	
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023	
Risorse di cui all'art. 103, comma 2, lett a), CCNL 02/11/22: ex Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote art.102 comma2 lett. a), b), c)	7.210.516,37
Risorse di cui all'art. 103, comma 2, lett b), CCNL 02/11/22: ex Fondo premialità e fasce al netto delle quote art.102 comma 2 lett.d)	6.941.171,98
INCREMENTI	
Risorse di cui all'art.103, comma 7 CCNL 02/11/22: risorse art.1 comma 604 Legge 234/2021 (max 68,41€ per unità al 31/12/2018)	338.013,81
Risorse di cui all'art.103 comma 8 CCNL 02/11/22: risorse art. 1 comma 293 Legge 234/2021 - indennità di Pronto Soccorso (DGR 1639 del 19/12/22)	424.411,03
Risorse di cui all'art. 103 comma 5 lett. e) CCNL 02/11/22: incrementi degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	28.604,27
Art. 11 DL 35/2019 (valore provvisorio)	1.203.111,04
Risorse di cui art.103, comma 10 CCNL 02/11/22: residui fondi anni 2022 e precedenti	2.617.002,61
DECURTAZIONI	
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	28.604,27
Totale complessivo del fondo	18.734.226,84