

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 358 DEL 28/02/2024

O G G E T T O

RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - DIRIGENZA
PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 366/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

A seguito degli incontri di trattativa tenutisi tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, il giorno 20.12.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo alla gestione dei Fondi contrattuali, in applicazione del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17.12.2020.

L'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 luglio 2012, n. 25, ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

Il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 22.02.2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali.

Dato atto di quanto sopra premesso, si propone di recepire il predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 20.12.2023 tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.



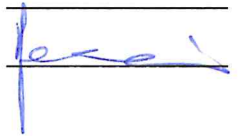
IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

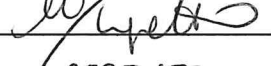
La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 22.02.2024 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno ~~20 dicembre~~ 2023 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17.12.2020 composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Amministrativo	Fabrizio Garbin	
- Direttore Sanitario	Romina Cazzaro	
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Achille Di Falco	
- Direttore Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Melissa Casarin	

PER LA PARTE SINDACALE:

FEDIRETS	Nicoletta Dugatto	
CISL		ASSENTE
CGIL		ASSENTE
UIL FPL		ASSENTE
DIREL		ASSENTE
DIRER		ASSENTE
UNSCP		ASSENTE

Premesso che:

il giorno 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL Area Funzioni Locali, da applicarsi alla dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (ex art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13.07.2016) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti delle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)

€ 679.162,50 (delibera n. 2136 del 14.12.2023)

Le Parti danno atto che le tipologie di incarico conferibili ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi sono quelle previste dal CCNL 17.12.2020. I criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca sono quelli definiti in sede di confronto sindacale conclusosi in data odierna ed al Regolamento aziendale allegato al relativo documento di sintesi. Qualora il fondo risultasse incapiante, anche per effetto dell'eventuale rientro dall'aspettativa dei dirigenti ad oggi assenti, le parti concordano di applicare quanto previsto dall'articolo 91 comma 10 valutando l'entità dell'integrazione con specifico accordo.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

€ 137.112,36 (delibera n. 2136 del 14.12.2023)

Fondino per progetti specifici: si conferma, anche per l'esercizio 2023 e seguenti il c.d. Fondino per progetti specifici mediante utilizzo di una quota del Fondo pari ad € 8.000,00, destinato da parte della Direzione Strategica aziendale per l'attuazione e conseguente valutazione di specifiche progettualità/obiettivi aziendali, con possibilità di previsione di resa oraria aggiuntiva, con informativa alle OO.SS.

Retribuzione di risultato: la parte rimanente del fondo di risultato (al netto del c.d. fondino di cui sopra) viene riconosciuta sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi di prestazione, nonché sulla base degli esiti della valutazione individuale. Al fine di riconoscere la retribuzione di risultato al singolo dirigente, in base agli obiettivi aziendali assegnati, si procede con la metodologia c.d. "a caratura", caratterizzata da tale sequenza procedurale:

1. a seguito della contrattazione di budget, individuazione del peso di ciascuno degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente, tenuto conto dei seguenti coefficienti:

- dirigente con incarico di struttura complessa: 2;
- dirigente con incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale: 1,8;
- dirigente con incarico di struttura semplice: 1,6;
- dirigente con incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (livello 1 e livello 2): 1,2;
- dirigente con incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (livello 3 e livello 4): 1;

2. calcolo per ciascun dirigente del peso complessivo degli obiettivi raggiunti, in seguito alla valutazione;

3. somma del peso complessivo degli obiettivi raggiunti da tutti i dirigenti;

4. calcolo del valore economico di ciascuna unità di misura del peso, previa divisione del fondo di risultato complessivo, con il totale risultante al punto 3 e con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione;

5. calcolo della quota economica individuale di retribuzione di risultato per ciascuno dei dirigenti, previo moltiplicazione del valore economico risultante al punto 4 con il valore numerico individuale di peso complessivo degli obiettivi raggiunti e sempre con applicazione dei principi e dei parametri per l'individuazione delle quote individuali di cui ai vigenti sistemi di valutazione.

In considerazione di quanto previsto nel CCNL 17.12.2020, la retribuzione di risultato sarà riconosciuta a consuntivo, sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e degli obiettivi di struttura relativi all'anno di riferimento, secondo quanto previsto dal Regolamento di valutazione.

In caso di valutazione individuale negativa (sulla base dell'attuale sistema di valutazione: punteggio pari o inferiore a punti 59) non sarà riconosciuta la retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato non spetta:

- ai dipendenti neoassunti relativamente al periodo di prova, fatto salvo il riconoscimento della relativa quota a saldo in caso di valutazione positiva;
- per i periodi di aspettativa non retribuita a qualunque titolo concessa;
- per i periodi di astensione dal servizio per congedo parentale;
- per i periodi di comando presso altri Enti;
- per periodi di malattia eccedenti i 30 giorni anche non continuativi.

Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa: il predetto incarico affidato ad altro dirigente titolare di corrispondente incarico è incentivato con una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato corrispondente ad € 600,00 mensili.

Incarico ad interim di sostituzione di Direttore di UOSD: il predetto incarico affidato ad altro dirigente titolare di corrispondente incarico è incentivato con una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato corrispondente ad € 300,00 mensili.

La presente ipotesi di Accordo sindacale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.

