

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 309 DEL 22/02/2024

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 5 OSTETRICHE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 310/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che, sulla base delle valutazioni espresse da parte dei competenti servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, nonché della Direzione delle Professioni Sanitarie, la scrivente Azienda, al fine di salvaguardare l'erogazione delle prestazioni assistenziali nell'ambito dei Servizi aziendali di Ostetricia e Ginecologia, ha la necessità di procedere al reclutamento di personale del profilo di Ostetrica, al fine di garantire la sostituzione di cinque unità assenti dal servizio per gravidanza.

Dato atto che le predette posizioni lavorative a tempo determinato sono state autorizzate dalla Regione nell'ambito dei piani trimestrali delle assunzioni, con note a prot. n. 163381/2023, n. 392303/2023 e n. 527709/2023.

Precisato che la scrivente Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico, nel profilo di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 259 del 02/05/2023, utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla posizione n. 18.

Precisato che lo scorrimento della predetta graduatoria concorsuale per il conferimento degli incarichi di supplenza di cui trattasi ha avuto esito negativo, a causa della rinuncia ad assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato da parte delle candidate collocate nella graduatoria stessa.

Evidenziato pertanto che questa Azienda, al fine di assicurare la regolarità delle prestazioni assistenziali nell'ambito dei Servizi aziendali di Ostetricia e Ginecologia, con deliberazione n. 2201 del 22 dicembre 2023 ha avviato un bando di avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione di Ostetriche a tempo determinato.

Dato atto che con provvedimento n. 47 del 16/02/2024, è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico di cui trattasi.

Tutto ciò premesso si dispone con il presente provvedimento di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 unità di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in sostituzione delle relative titolari (dr.sse I.C., E.C., B.G., C.T. e A.Z.), assenti dal servizio per gravidanza, per tutta la durata dell'assenza delle titolari stesse.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e l'art. 70 del C.C.N.L. 02 novembre 2022 - Comparto Sanità, in ordine alla possibilità di avvalersi di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, tenuto conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.

Precisato, altresì, che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 35 dell'11/01/2024 – Adozione definitiva).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per

quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Ostetrica – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, approvata dalla scrivente Azienda con provvedimento n. 47 del 16/02/2024, per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 unità, in sostituzione delle rispettive titolari del posto, assenti dal servizio per gravidanza e puerperio, sino al rientro in servizio delle predette dipendenti;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 36.860,90 annui, per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
