

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47 DEL 18/01/2024

O G G E T T O

DR.SSA FODALE ROBERTA: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023, ARTICOLO 4, COMMA 9-OCTIESDECIES.

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 52/24

Il Direttore della U.O.S.D. “Gestione Personale Convenzionato” riferisce:

Con Decreto del Direttore della Direzione Programmazione Sanitaria della Regione Veneto n. 36 del 12 aprile 2023 si è disposta la pubblicazione sul B.U.R. del Veneto degli ambiti territoriali carenti di assistenza primaria relativamente all’anno 2023: per l’ambito territoriale che comprende i Comuni di *Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina* (ambito denominato “DIS_1_AMMG_2”), sono state pubblicate n. 10 (dieci) zone carenti.

Con la successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 347 del 31 maggio 2023, Azienda Zero ha approvato, in applicazione dell’articolo 34 dell’A.C.N. 28.04.2022, le graduatorie per le assegnazioni degli ambiti territoriali carenti 2023, provvedendo, altresì, ad avviare e completare i conseguenti adempimenti propedeutici all’assegnazione degli ambiti carenti, come indicato nell’allegato “B” al già citato D.D.R. n. 36/2023 (“Procedure di convocazione”).

Tra l’estate del 2023 e l’autunno dello stesso anno 2023, Azienda Zero, com’è noto, ha effettuato e completato tutte le procedure per l’assegnazione degli ambiti territoriali di MAP, ovverossia la procedura “ordinaria” (articolo 34, comma 5, ACN 28.04.2022), la procedura “SISAC” (articolo 34, comma 17, ACN 28.04.2022) e, infine, l’ultima (in ordine di tempo) procedura riservata ai medici in formazione (per incarico così detto “temporaneo”) ai sensi dell’articolo 34, comma 18 dell’ACN 28.04.2022, che ha visto la sua conclusione con il mese di dicembre 2023.

Ciò premesso, si fa presente che per il precitato ambito territoriale “DIS_1_AMMG_2” le tre tornate di assegnazioni hanno portato a questo risultato: a) procedura ordinaria: 0 (zero) assegnazioni per l’ambito *de quo*; b) procedura SISAC: 0 (zero) assegnazioni per l’ambito *de quo*; c) procedura per incarichi temporanei: n. 3 (tre) assegnazioni a fronte delle dieci zone carenti pubblicate.

Ciò premesso, va detto che nell’ambito territoriale di cui si tratta presta la propria attività con incarico a tempo indeterminato (definitivo) la dr.ssa Roberta Fodale (nata il 05 marzo 1954), medico di assistenza primaria con 1.550 assistiti e con ambulatorio nel Comune di Caldogno, la quale in data 05 marzo 2024 raggiungerà i 70 anni di età con la conseguente collocazione in quiescenza (pensionamento).

Atteso quanto sopra, va evidenziato quanto disciplinato, a proposito dei medici “pensionandi”, dalle recenti previsioni normative introdotte dalla Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 (pubblicata in G.U.R.I. 27.02.2023 n. 49), articolo 4, comma 9-octiesdecies che, al proposito, recita quanto segue:

“9-octiesdecies. Al fine di far fronte alle esigenze del Servizio sanitario nazionale e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in assenza di offerta di personale medico convenzionato collocabile, le aziende del Servizio sanitario nazionale, sino al 31 dicembre 2026, possono trattenere in servizio, a richiesta degli interessati, il personale medico in regime di convenzionamento col Servizio sanitario nazionale di cui al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque entro la predetta data.”

Si tratta di una norma introdotta dal Parlamento in sede di conversione del “D.L. 1000 Proroghe” per il 2023 e a valere fino al 31 dicembre 2026, proprio allo scopo di far fronte, su tutto il territorio nazionale, alla cronica, nota carenza di medici di base, supportando in tal modo il Servizio Sanitario Nazionale e garantendo i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Al proposito, in vista del proprio pensionamento, la dr.ssa Fodale ha preso contatti con la scrivente UOSD Gestione del Personale Convenzionato condividendo, in raccordo con la Direzione del Distretto S.S. Est

e la Direzione Amministrativa Territoriale, l'opportunità di prolungare la permanenza in servizio di alcuni mesi al fine di fronteggiare la carenza di *forza lavoro* nell'ambito territoriale di cui si tratta che, come detto, vede tre Vincitori di zona carente 2023 per "incarico temporaneo" a fronte di complessive dieci zone carenti pubblicate; vincitori che apriranno l'ambulatorio, presumibilmente, non prima della primavera del corrente anno considerando i tempi tecnici da A.C.N. (90 giorni) necessari, di norma, per avviare l'attività di medico di medicina generale.

La permanenza in servizio dell'Interessata oltre la data del 05 marzo 2024 avrà, quindi, durata di qualche mese, in modo da consentire a questa ULSS di organizzare l'inizio delle attività ambulatoriali dei tre "Vincitori" delle zone carenti per incarichi temporanei 2023 (medici in formazione iscritti alla Scuola Regionale in MG) nell'ambito territoriale "DIS_1_AMMG_2", costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, fronteggiando al contempo la probabile cessazione anche di un incarico provvisorio al momento attivo nel medesimo ambito.

A tale proposito, sulla base degli accordi intercorsi e sopra menzionati, si dà atto che la dr.ssa Roberta Fodale ha comunicato a questa ULSS – con nota in atti del 02 gennaio 2024 (prot. 17/2024) – la disponibilità a prorogare il pensionamento avvalendosi dell'istituto del trattenimento in servizio fino al 72° anno di età ai sensi della Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, continuando l'attività lavorativa senza soluzione di continuità. In medesima nota, la dr.ssa Fodale ha espressamente precisato *"(...) che la mia permanenza in servizio, come concordato con il Servizio Convenzioni, avrà durata di alcuni mesi, ovverosia fino al collocamento nell'ambito territoriale "DIS_1_AMMG_2", costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, dei tre giovani Vincitori delle zone carenti per incarichi temporanei 2023 nell'ambito medesimo"*.

Alla luce della novità legislativa sopra riportata, considerata da una parte la perdurante carenza di medici di base con riferimento all'ambito territoriale ove insiste il Comune di Caldogno e, d'altro canto, la necessità di attendere l'inizio dell'attività dei tre Vincitori delle zone carenti per incarico temporaneo previsto per la prossima primavera, acquisito per le vie brevi il parere favorevole della Direzione Aziendale, si propone di autorizzare, per i motivi sin qui esposti, il trattenimento in servizio del medico di medicina generale dr.ssa Roberta Fodale, nata il 05.03.1954, con le medesime caratteristiche dell'attuale incarico definitivo (*stesso ambito territoriale e stesso ambulatorio*) e ciò fino al collocamento nell'ambito territoriale "DIS_1_AMMG_2", costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, dei tre giovani Vincitori delle zone carenti per incarichi temporanei 2023 nell'ambito medesimo.

Si precisa che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale.

Il medesimo dirigente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni in premessa riportate e qui integralmente richiamate nonché in forza delle disposizioni normative introdotte dalla *Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 articolo 4, comma 9-octiesdecies*, la permanenza in servizio del medico di medicina generale dr.ssa Roberta Fodale, nata il 05.03.1954, avvalendosi dell'istituto del trattenimento in servizio fino al 72° anno di età, con le medesime caratteristiche dell'attuale incarico definitivo;
2. di precisare, sulla base degli accordi intervenuti con la dr.ssa Roberta Fodale come esplicitati in parte narrativa anche sulla base della comunicazione dell'Interessata in data 02.01.2024, che il trattenimento in servizio della medesima professionista avrà efficacia fino al collocamento e all'effettivo inizio delle attività, nell'ambito territoriale "DIS_1_AMMG_2" costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, dei tre giovani Vincitori delle zone carenti per incarichi temporanei 2023 per l'ambito territoriale medesimo;
3. di demandare alla UOSD Gestione del Personale Convenzionato la formalizzazione dell'uscita dal servizio della dr.ssa Fodale contestualmente al completamento delle operazioni di collocamento della nuova forza lavoro descritte al punto n. 2, tenendo conto dei termini di preavviso per le dimissioni previsti dal vigente A.C.N. della Medicina Generale;
4. di dare atto che il presente provvedimento comporta, per le motivazioni esposte in premessa, oneri aggiuntivi per l'Azienda;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
