

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1755 DEL 20/10/2023

### **O G G E T T O**

DR. BARBIERI ALBERTO: RINNOVO DELL'INCARICO PROVVISORIO DI MEDICO DI ASSISTENZA PRIMARIA IN SCADENZA ALLA DATA DEL 30 NOVEMBRE 2023.

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2023

Numero Proposta: 1788/23

Il Direttore della U.O.S.D. Gestione Personale Convenzionato, riferisce:

“Col prossimo mese di novembre 2023 verrà a scadere un incarico così detto “provvisorio” (cioè a tempo determinato) conferito ad un medico assistenza primaria (MAP) per far fronte alla cessazione di un medico titolare (cioè a tempo indeterminato) cessato per collocamento in quiescenza: detti incarichi, denominati dall’A.C.N. 28.04.2022 per l’area della medicina generale per l’appunto “provvisori”, hanno la durata di un anno o comunque fino alla copertura delle “zone carenti” (ossia dei posti vacanti pubblicati ogni anno), le cui procedure di assegnazione sono in capo, presso questa Regione e com’è noto, ad Azienda Zero, ente di governance della sanità veneta.

Si tratta dell’incarico provvisorio del dr. Barbieri Alberto presso il Comune di Montebello Vicentino (*ambito territoriale costituito dai Comuni di Gambellara, Montebello Vicentino, Montorso Vicentino, Zermeghedo*) a decorrere dal 01.12.2022 (atto deliberativo n. 1716 del 20.10.2022), con numero di pazienti in carico pari a 1.788 e con inserimento nella Medicina di Gruppo di Montebello Vicentino con sede in Piazzale Cenzi n. 8, con la conseguente estensione del servizio di call-center, per 12 ore giornaliere, e del supporto infermieristico, la cui fornitura viene assicurata, per l’intera MG, dalla RTI\_Althea ItaliaSPA, Anthesys e Mano Amica Servizi Sociali, aggiudicataria della gara assegnata con Delibera n. 1204 del 05.09.2108 e a favore della quale è stato disposto il rinnovo contrattuale con atto deliberativo n. 1094 del 30.06.2022.

Per quanto concerne le assegnazioni delle zone carenti per l’anno 2022, va ricordato – per quanto concerne la ULSS n. 8 Berica – che le procedure (*in tre fasi: ordinarie, Sisac e per medici in formazione*) condotte da Azienda Zero nel corso dell’anno 2022 hanno portato a n. 37 (trentasette) assegnazioni a fronte di complessivi n. 105 (centocinque) ambiti carenti pubblicati per l’anno medesimo, con la palese conseguenza che non è possibile soddisfare le intere esigenze assistenziali di questa ULSS con incarichi a tempo indeterminato.

Persiste, pertanto, la grave e cronica carenza di medici di medicina generale che si trascina e si ripropone anche per il corrente anno 2023, rispetto al quale questa ULSS ha chiesto la pubblicazione di n. 113 (centotredici) zone carenti, le cui procedure di assegnazione (al momento della chiusura dell’istruttoria del presente provvedimento) sono attualmente in fase di svolgimento da parte di Azienda Zero.

Più esattamente, alla data di chiusura dell’istruttoria del presente provvedimento, si sono concluse le prime due tornate di assegnazione, ovverosia sono state portate a termine le procedure così dette “ordinarie” (articolo n. 34, comma 5, ACN 28.04.2022) e le procedure così dette “SISAC” (articolo n. 34, comma 17, ACN 28.04.2022).

Le procedure ordinarie hanno portato a sole n. 3 (tre) assegnazioni complessive a fronte di n. 113 (centotredici) zone carenti pubblicate, precisando, peraltro, che di queste tre assegnazioni solo una (per inserimento in graduatoria) può considerarsi quale nuova “forza lavoro”, in quanto la seconda assegnataria (per inserimento in graduatoria) è già titolare di incarico provvisorio presso questa ULSS e si tratta quindi di una mera stabilizzazione e, infine, la terza assegnazione avviene “per trasferimento” cioè si tratta di un medico convenzionato di questa ULSS già con incarico definitivo che si sposta semplicemente di ambito (da Castelgomberto ad Arzignano).

Per quanto riguarda l’ambito territoriale ove insiste il succitato incarico provvisorio del dr. Barbieri si dà atto che sia le procedure ordinarie, che le procedure SISAC, di cui si è detto poc’anzi hanno portato a 0 (zero) assegnazioni per incarico definitivo, a fronte di n. 6 (sei) zone carenti richieste.

Com'è noto, la prossima ed ultima tornata di assegnazione per l'anno 2023 è quella riservata ai medici in formazione (per incarico c.d. "temporaneo"), procedure che alla data di chiusura dell'istruttoria del presente provvedimento sono ancora in corso di svolgimento e che termineranno nel tardo autunno di quest'anno.

A fronte della situazione descritta, ai numeri esigui di medici assegnati e delle criticità rappresentate, tenendo conto altresì delle suindicate tempistiche necessarie ad Azienda Zero per portare a termine le assegnazioni di MAP a tempo indeterminato, si rende necessario garantire – nel frattempo – l'assistenza ai pazienti in carico al medico di medicina generale poc'anzi menzionato, il cui incarico a tempo determinato (provvisorio) è in scadenza alla data del 30 novembre 2023.

A tale proposito, in attesa del completamento delle procedure di assegnazione delle nuove zone carenti per il 2023, va precisato che allo stato attuale non è possibile attingere dalla vigente graduatoria aziendale per il conferimento di nuovi incarichi a tempo determinato (*provvisori e di sostituzione*) di Medici di Medicina Generale riferita all'anno 2023 (approvata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 212 del 09 febbraio 2023), in quanto detta graduatoria risulta estremamente esigua e, a fronte delle poche domande attualmente inserite nella medesima, al momento della chiusura dell'istruttoria del presente provvedimento risulta già in corso di istruttoria l'iter per conferire incarichi provvisori necessari a far fronte alle situazioni di carenza assistenziale più urgenti.

In considerazione del difficile e straordinario periodo storico che questa Azienda sta affrontando, connotato da una grave, cronica carenza di medici di base, d'intesa con la Direzione Aziendale è pertanto essenziale, da un verso, ottimizzare al massimo l'utilizzo della precitata, esigua graduatoria aziendale, rinnovando, per altro verso e dove sia possibile, gli incarichi provvisori conferiti negli anni scorsi sulla base di precedenti graduatorie aziendali, garantendo nel contempo la continuità nell'assistenza e scongiurando, in attesa della copertura delle zone carenti, eventuali interruzioni di pubblico servizio.

Alla luce delle considerazioni sin qui esposte, si propone di provvedere a rinnovare l'incarico provvisorio del dr. Barbieri in scadenza col mese di novembre 2023, e ciò fino all'inserimento del medico avente titolo e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi.

A tale riguardo, si precisa che, come da corrispondenza in atti, è già stata acquisita la disponibilità dell'interessato al rinnovo dell'incarico di cui si tratta.

Infine, nel dare atto che alla data del 28.04.2022 è entrato in vigore il nuovo ACN della Medicina Generale, si fa presente che nel testo del presente provvedimento trovano inserimento i riferimenti normativi relativi ai pregressi ACN di settore in quanto la "Norma transitoria n. 4" del predetto ACN 28.04.2022 stabilisce espressamente quanto segue: *"Fino alla istituzione della AFT di cui al presente Accordo, per l'assegnazione di incarichi provvisori e a tempo determinato del ruolo unico di assistenza primaria a ciclo di scelta o ad attività oraria, nonché per l'affidamento di sostituzioni, si applicano le procedure di cui agli articoli 37, 38 e 70 dell'ACN 23 marzo 2005 e s.m.i. e i rispettivi trattamenti economici previsti dallo stesso Accordo"*.

Si precisa che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale".

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra.

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. di rinnovare, in forza delle motivazioni esposte in premessa alle quali si fa espresso ed integrale rinvio, l'incarico provvisorio del dr. Alberto Barbieri presso il Comune di Montebello Vicentino (*ambito territoriale costituito dai Comuni di Gambellara, Montebello Vicentino, Montorso Vicentino, Zermeghedo*), a decorrere dal 01 dicembre 2023 e con la conferma dell'inserimento nella Medicina di Gruppo di Montebello Vicentino;
2. di precisare che l'incarico di cui al punto n. 1 ha durata fino all'inserimento del medico avente titolo alla copertura di "zona carente" e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---