

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1511 DEL 14/09/2023

O G G E T T O

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI: PROGRAMMA DI INTERVENTI
IN TEMA DI COLLOCAMENTO MIRATO – DDR 644 DEL 16/06/2023.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2023

Numero Proposta: 1551/23

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est riferisce:

Con deliberazione n. 1042 del 17/07/2018 la Giunta Regionale ha previsto che il fondo per l'occupazione dei disabili, trasferito a Veneto Lavoro con DGRV n. 1788/2017 con la funzione di soggetto erogatore, sia finalizzato a finanziare tirocini promossi dai Servizi di Integrazione Lavorativa (SIL) delle Aziende ULSS, secondo la disciplina stabilita con DGR n. 1816 del 7/11/2017 "*Disposizioni in materia di tirocini, ai sensi dell'accordo Conferenza Stato Regioni e Province autonome del 25.05.2017. Deliberazione/CR n. 104 del 12.10.2017*".

Con provvedimenti dedicati, la Giunta Regionale ha approvato i relativi programmi di intervento sostenendo iniziative volte a promuovere l'inserimento al lavoro delle persone con disabilità e in particolare:

- a. con DGR n. 1125 del 6/08/2020 ha approvato il programma per il biennio 2020-2021 e con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 430 del 3/06/2021 ha stanziato a favore di questa ULSS la somma di € 402.743,68, di cui:
 - o € 2.743,68 per l'anno 2021
 - o € 200.000,00 per l'anno 2022
 - o € 200.000,00 per l'anno 2023,giusta deliberazione aziendale n. 2002 del 12/11/2021;
- b. con DGR n. 1576 del 11/11/2021 ha approvato il programma per il biennio 2021-2022 e con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 205 del 2/03/2022 ha stanziato a favore di questa ULSS la somma di € 202.369,00, di cui:
 - o € 33.728,00 per l'anno 2022
 - o € 67.456,00 per l'anno 2023
 - o € 67.456,00 per l'anno 2024
 - o € 33.729,00 per l'anno 2025giusta deliberazione aziendale n. 1077 del 23/06/2022.

Con successiva deliberazione n. 1359 del 2/11/2022 la Giunta Regionale ha approvato il programma degli interventi in tema di collocamento mirato per il biennio 2022-2023, che prevede di confermare l'impostazione della precedente programmazione e di proseguire con l'implementazione delle misure già avviate, trasferendo le risorse del fondo all'ente strumentale Veneto Lavoro.

Con Decreto n. 644 del 16/06/2023 del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Veneto è stato approvato il nuovo riparto tra le UU.LL.SS.SS. e confermate le consolidate modalità di rendicontazione e di rimborso dei finanziamenti per i tirocini promossi dai Servizi per l'Integrazione Lavorativa (S.I.L.).

Per l'Azienda ULSS 8 Berica l'assegnazione ammonta a complessivi € 192.767,77.

Si ricorda che i tirocini promossi dal S.I.L., per i quali il costo sostenuto è posto a carico del citato fondo regionale, sono rivolti alle persone aventi i seguenti requisiti:

- iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, c.2, L. n. 68/1999;
- con riconoscimento di invalidità civile;
- in possesso della relazione conclusiva rilasciata dalla competente "Commissione di accertamento della Disabilità" (art. 4, L. n. 104/92, come integrato dall'art.1, c.4, L. n. 68/99), ad esclusione delle persone disabili per le quali la citata Commissione abbia espresso un giudizio di non collocabilità.

Si conferma che detti tirocini devono essere attivati in presenza dei seguenti criteri:

- i tirocinanti interessati non devono aver avuto precedenti esperienze di tirocinio o rapporti di lavoro con il medesimo datore di lavoro nei 24 mesi precedenti;
- i tirocini possono durare fino a 36 mesi, proroghe comprese. Relativamente agli importi da prevedere come indennità da corrispondere ai tirocinanti si potrà fare riferimento alle misure previste dalla citata DGR n. 1816/2017;
- l'indennità di partecipazione al tirocinio, a favore del tirocinante, indicata nella DGR 1816/2017, dovrà essere pari a:
 - o €. 315,00 qualora la persona con disabilità sia impiegata settimanalmente per un orario tra il 50% e il 70% dell'orario pieno applicato in base al CCNL dal datore di lavoro/soggetto ospitante;
 - o €. 450,00 per orario settimanale tra il 70% e il 100% dell'orario pieno applicato;
 - o nel caso il datore di lavoro/soggetto ospitante riconosca al tirocinante buoni pasto o servizio mensa l'indennità viene ridotta rispettivamente a €. 245,00 e €. 350,00.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prendere atto che con deliberazione n. 1359 del 2/11/2022 la Giunta Regionale ha approvato il nuovo programma di interventi in tema di collocamento mirato a favore delle persone con disabilità per il biennio 2022-2023, integrando i precedenti programmi approvati per il biennio 2020-2021 e 2021-2022 e recepiti da questa ULSS con deliberazioni nn. 2002/2021 e 1077/2022, come spiegato in premessa;
2. di prendere atto altresì che con D.D.R. n. 644 del 16/06/2023 è stato conseguentemente approvato il nuovo riparto del Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità, trasferito a Veneto Lavoro, per finanziare tirocini promossi dai S.I.L. e che questa ULSS è risultata beneficiaria dell'importo complessivo di €. 192.767,77;
3. di realizzare conseguentemente le attività nell'arco del triennio 1/07/2023 – 30/06/2025 attraverso il competente Servizio Integrazione Lavorativa, stabilendo altresì che per i progetti di inserimento finanziati mediante l'utilizzo del fondo regionale di cui trattasi saranno rispettate le modalità, i requisiti e i criteri sintetizzati in premessa e con possibilità di rimodulazione della tempistica a fronte della effettiva realizzazione degli interventi;
4. di liquidare agli interessati le indennità di partecipazione al tirocinio secondo gli importi indicati in premessa e di incaricare il Dirigente del S.I.L. a presentare periodicamente all'ente strumentale Veneto lavoro i dati dei tirocini attivati e le risorse destinate per la realizzazione degli stessi;

5. di approvare l'ulteriore spesa di €. 192.767,77, corrispondente al finanziamento assegnato all'Azienda di cui al precedente punto 2., avvertendo che la stessa sarà sostenuta al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi" del bilancio dei servizi sociali per l'anno in corso;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(per la dr.ssa Romina Cazzaro – dr.ssa Sara Mondino)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
