

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 576 DEL 13/04/2023

### **O G G E T T O**

PROGETTO SPERIMENTALE “OCCUPABILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ” - A.ULSS 8 BERICA E FONDAZIONE DI COMUNITÀ VICENTINA PER LA QUALITÀ DELLA VITA (QUVI) ONLUS.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2023

Numero Proposta: 627/23

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est riferisce:

Con deliberazione n. 1905 del 20/10/2021, questa Azienda ha aderito alla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) onlus, codice fiscale 00946860244, con sede legale nel comune di Montecchio Precalcino, con l'obiettivo di collaborare per la progettazione di interventi sociali e a supporto dell'integrazione socio sanitaria.

In questo contesto, la Fondazione, che opera per dare dignità alle persone fragili con interventi di integrazione nella comunità di appartenenza, sviluppando una sinergia con il territorio, ha proposto una collaborazione all' ULSS 8 Berica per sviluppare un percorso sperimentale di durata biennale nell'ambito dell'occupabilità delle persone con disabilità. Dal confronto è emersa la possibilità di attivare un progetto integrato, come si evince nell'allegato documento (all. 1), che rappresenta l'intesa tra le parti.

Detto percorso intende sviluppare due linee di intervento, come di seguito riportato:

- linea A) "Accompagnamento all'inclusione sociale tramite l'occupabilità" che si propone di favorire il recupero, il mantenimento ed il potenziamento delle abilità relazionali, operative e delle autonomie personali delle persone con disabilità, coinvolgendo la comunità locale, realizzando progetti personalizzati di inclusione. Questa linea sarà curata direttamente dalla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) Onlus;
- linea B) "Tirocinio di inclusione sociale con tutoraggio, ai sensi della DGR n. 1406/2016", mira a coinvolgere le persone con disabilità che hanno trovato un buon riscontro dagli interventi propedeutici relativi all'occupabilità, ma non sono ancora pronte per un vero tirocinio di inclusione sociale. La realizzazione delle conseguenti attività è posta a carico dell'Azienda ULSS 8 Berica attraverso il Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.). Per tale tipologia di utenza il percorso sperimentale prevede la stesura di progetti personalizzati di inclusione sociale in contesti lavorativi attraverso tirocini con tutoraggio, ai sensi della DGRV n. 1406/2016. Il percorso operativo progettuale per verificare la disponibilità di tali contesti lavorativi sarà definito attraverso lo strumento della co-progettazione mediante il coinvolgimento delle Cooperative Sociali di tipo B e delle Fattorie Sociali, iscritte al RUNTS e operanti sul territorio dell'A.ULSS 8 Berica, dal momento che i potenziali utenti sono residenti nel territorio.

Le risorse annuali per la realizzazione complessiva del progetto si rappresentano come segue:

- € 35.000,00 quale somma messa direttamente a disposizione dalla Fondazione di Comunità Vicentina QuVi onlus e finalizzata alla linea di intervento A;
- € 35.000,00 dall'A.ULSS 8 Berica, finalizzati al sostegno dei percorsi lavorativi del Servizio di Integrazione Lavorativa, di cui alla linea di intervento B, mediante l'utilizzo del budget già assegnato per l'anno 2023.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, la sperimentazione di un percorso progettuale sulla “Occupabilità delle persone con disabilità”, di durata biennale, come si evince nell’allegato documento (all. 1) che rappresenta l’intesa tra le parti, che si svilupperà secondo due linee di intervento:
  - linea A) “Accompagnamento all’inclusione sociale tramite l’occupabilità” in capo alla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) Onlus
  - linea B) “Tirocinio di inclusione sociale con tutoraggio, ai sensi della DGR n. 1406/2016” in capo all’Azienda ULSS 8 Berica, attraverso il Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.);
2. di prendere atto che le risorse annuali per la realizzazione complessiva del progetto si quantificano come segue:
  - € 35.000,00 quale somma messa direttamente a disposizione dalla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) Onlus e finalizzata alla linea di intervento A
  - € 35.000,00 dall’A.ULSS 8 Berica, finalizzati al sostegno dei percorsi lavorativi del Servizio di Integrazione Lavorativa, di cui alla linea di intervento B, mediante l’utilizzo del budget già assegnato per l’anno 2023;
3. di avvertire che il percorso operativo progettuale per verificare la disponibilità dei contesti lavorativi menzionati in premessa sarà definito attraverso lo strumento della co-progettazione, mediante il coinvolgimento delle Cooperative Sociali di tipo B e alle Fattorie Sociali iscritte al RUNTS e operanti sul territorio dell’A.ULSS 8 Berica, dal momento che i potenziali utenti sono residenti nel territorio;
4. di incaricare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 4 della L. n. 241/1990 e s.m.i. il Responsabile dell’U.O.S. Disabilità e ad interim del Servizio Integrazione Lavorativa;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all’Albo on-line dell’Azienda ULSS 8 Berica.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---

## **PROGETTO SPERIMENTALE:**

### ***OCCUPABILITA' DELLE PERSONE CON DISABILITA'***

#### ***ULSS 8 E FONDAZIONE DI COMUNITA' VICENTINA PER LA QUALITA' DELLA VITA QuVi Onlus***

##### **Premessa:**

Tutti i soggetti, pubblici e privati che si occupano a vario titolo di Disabilità, sanno che per dare dignità alle persone fragili sono necessari degli interventi di integrazione nella propria comunità di appartenenza, sviluppando una sinergia col territorio, sensibilizzandolo e coinvolgendolo nel processo di inclusione sociale. Questo progetto sperimentale vuole essere uno strumento di facilitazione di incontro e di relazione tra il contesto territoriale e la persona con disabilità, utilizzando percorsi di occupabilità. Inoltre, interviene a dare risposte a quelle “zone grigie”, che i vari progetti relativi all’occupabilità e all’inclusione sociale attualmente non coprono.

Il progetto trova la sua applicazione in due linee di intervento:

**Linea A** “Accompagnamento all’inclusione sociale tramite l’occupabilità”

**Linea B:** “Tirocinio di inclusione sociale con tutoraggio, ai sensi della DGR n. 1406/2016”.

Le linee A e B si integrano nell’interesse della persona con disabilità. Il passaggio flessibile tra i due percorsi fornisce alla persona l’opportunità di fruire di risposte e sostegni diversificati progettati sulla base dell’andamento del progetto individuale e delle relative difficoltà incontrate.

##### **Finanziamenti:**

- € 35.000,00 quale somma messa direttamente a disposizione dalla Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita (QuVi) Onlus e finalizzata alla linea di intervento A;

- € 35.000,00 dall’A.ULSS 8 Berica, finalizzati al sostegno dei percorsi lavorativi del Servizio di Integrazione Lavorativa, di cui alla linea di intervento B, mediante l’utilizzo del budget già assegnato per l’anno 2023.

**La durata del progetto sperimentale sarà biennale (2023/2024).**

##### **L’ambito territoriale**

Tutto il territorio di competenza dell’Azienda ULSS 8 Berica di Vicenza.

#### **Linea A: accompagnamento all’inclusione sociale tramite l’occupabilità**

Tale linea si propone di favorire il recupero, il mantenimento ed il potenziamento delle abilità relazionali, operative e delle autonomie personali delle persone con disabilità. Si prefigge di coinvolgere la comunità locale per la realizzazione dei progetti personalizzati di inclusione, attraverso la realizzazione di percorsi che diano un ruolo occupazionale e sociale alla persona con disabilità.

##### **Percorso:**

Il percorso prevede un accompagnamento costante di vicinanza e sostegno alla persona con disabilità da parte di un tutor messo a disposizione dalla cooperativa, al fine di permettergli di motivarsi e rimanere

nell'ambito delle attività previste. Il tutor valuterà i bisogni, le capacità della persona e ne rispetterà i tempi di azione.

#### **Beneficiari:**

Il riferimento per l'individuazione dei beneficiari dei progetti è stabilito dalle DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR 1254/2020, nonché dalla DGR n. 1804/2014. Potranno essere ammesse ai percorsi le persone con disabilità in età lavorativa, con profilo SVaMDi di primo, secondo e terzo livello, richiamati dalla DGR 740/2015 e definiti con decreto del direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.18 del 22/01/2015.

Persone che si trovano nella fase di passaggio della presa in carico dai Servizi dell'età evolutiva a quelli dell'età adulta che necessitano di una fase di osservazione e valutazione per orientare il loro progetto di vita e siano già in carico alle U.O. Disabilità o S.I.L.

#### **Ruolo dei soggetti coinvolti nel progetto**

##### Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità della Vita QuVi Onlus:

- individua le cooperative sociali di tipo A interessate al progetto, che abbiano maturato esperienza nell'ambito dell'inclusione sociale tramite l'occupabilità;
- partecipa ai tavoli di coordinamento del progetto;
- versa la quota di € 1600,00 per utente/anno direttamente alla cooperativa (sono previsti 10 utenti per l'anno 2023 e 10 per l'anno 2024);
- supervisiona l'andamento del progetto tramite report periodici e partecipa ai tavoli di monitoraggio del progetto;
- predispose la rendicontazione sulla base delle informazioni ricevute.

##### Organizzazione Ospitante:

- partecipa alla UVMD per la condivisione e stesura del progetto personalizzato;
- mette a disposizione un pacchetto di attività corrispondenti alle caratteristiche e capacità della persona con disabilità;
- mette a disposizione un proprio dipendente con compiti di accompagnamento al percorso concordato per la persona con disabilità;
- partecipa periodicamente alle attività di verifica;
- assicura alla persona con disabilità, un contributo economico assistenziale di natura motivazione una tantum, sulla scorta di valutazioni condivise con gli altri soggetti della coprogettazione.

##### A.ULSS 8 Berica (Disabilità/ SIL)

- individua le persone con disabilità che possono beneficiare degli interventi previsti dal progetto;
- condivide il progetto di intervento con la famiglia, l'ente gestore e ne monitora il percorso;
- partecipa alla rendicontazione degli esiti.

#### **Linea B. Tirocini di inclusione sociale (DGR 1406/2016), con tutoraggio**

Nel corso degli ultimi anni il nostro Servizio di Integrazione Lavorativa ha visto l'aumento del numero di persone prese in carico che hanno difficoltà a permanere in modo autonomo in un ambiente lavorativo e in condizioni di sicurezza. Tali persone, non hanno i requisiti di produttività e necessitano di un ambiente "protetto" che garantisca un affiancamento e/o una supervisione da parte di personale competente, per migliorare abilità relazionali ed occupazionali al fine di usufruire di un tirocinio di inclusione sociale. Inoltre, la linea B si rivolge a tutte quelle persone con disabilità che hanno trovato un buon riscontro dagli interventi propedeutici relativi all'occupabilità, ma non sono ancora pronti per un vero tirocinio di inclusione sociale (vedi utenti della linea A e persone con disabilità inserite nel progetto di cui alla DGR n. 1375/2020).

## **Percorso**

Il percorso prevede la stesura di progetti personalizzati di inclusione sociale, in contesti lavorativi individuati nelle cooperative sociali di tipo B e Fattorie Sociali inserite nell'elenco della Regione Veneto, prevedendo un riconoscimento dei costi di tutoraggio.

La disponibilità di tali contesti lavorativi troverà riscontro a seguito di una coprogettazione.

La normativa di riferimento è quella del tirocinio di inclusione sociale ai sensi della DGR 1406/2016.

## **Beneficiari:**

La linea B è pensata per quelle persone che pur non avendo i requisiti necessari all'inserimento di percorsi professionalizzanti previsti dalla L. 68/99, in possesso della certificazione di disabilità, posseggono residue competenze e capacità da poter beneficiare in termini di benessere psicologico, da una situazione protetta e monitorata costantemente da figure professionali dedicate. Detta esperienza, per quanto limitata nel tempo, ma resa replicabile, dovrebbe avere come obiettivo non la capacità produttiva del partecipante, ma il beneficio di sentirsi inserito in un contesto operativo e sociale adeguato alle proprie capacità, tanto da farlo sentire integrato nella comunità.

## **Ruolo dei soggetti coinvolti nel progetto:**

### Azienda ULSS 8 Berica (SIL)

- acquisisce la disponibilità delle cooperative di tipo B e le Fattorie Sociali come soggetti ospitanti, a seguito di percorso di coprogettazione;
- seleziona le persone con disabilità idonee a questo tipo di intervento, anche nell'ambito degli sviluppi dei progetti individuali della Linea A;
- mantiene i rapporti con i parenti e tutori dei tirocinanti;
- assicura al tirocinante un contributo assistenziale, motivazionale mensile di € 100,00 se frequenta almeno 10 gg/mese;
- per il tutoraggio assegna al contesto ospitante € 100,00 mensili;
- sono previsti n. 7 tirocini nell'anno 2023 e n. 7 tirocini nell'anno 2024;
- le ore settimanali di frequenza, previste per il tirocinante, sono max 20;
- cura la gestione amministrativa e paga gli oneri assicurativi.

### Organizzazione ospitante

- partecipa alla UVMD per la condivisione e stesura del progetto personalizzato;
- individua le attività più adatte alle caratteristiche personologiche e capacità residue del tirocinante;
- individua e mette a disposizione un tutor per l'accompagnamento e il sostegno alla persona in tirocinio;
- dà la disponibilità a presenziare alle verifiche e monitoraggi periodici.

### Fondazione di Comunità Vicentina QuVi Onlus

- partecipa ai tavoli di coordinamento del Progetto;
- interviene nella fase di valutazione dei risultati ottenuti;
- prende parte alle decisioni della ripetibilità del progetto.