

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 586 DEL 13/04/2023

O G G E T T O

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2023.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2023

Numero Proposta: 393/23

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

Premesso che:

- Il CCNQ 19.11.2019 riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito, da ultimo, dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017, in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2022 e rilevate al 31.01.2023, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 2, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che gli artt. 31, comma 4 e 37, comma 4 come sostituiti dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2019/2021 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della necessità di quantificare e ripartire, per l'anno 2023, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU nonché alle Organizzazioni Sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata, utilizzando le tabelle allegate al CCNQ 19.11.2019, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali per l'anno 2023 spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2);
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2023

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2022	1010						
minuti	30						
totale minuti	30300	corrispondentia nr. ore		505			
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	158	30,98039216	9387,058824	45	5162,882353	86	02
Federazione CIMO - FESMED	133	26,07843137	7901,764706	45	4345,970588	72	25
AAROI EMAC	85	16,66666667	5050	45	2777,5	46	17
FP CGIL MEDICI	14	2,745098039	831,7647059	45	457,4705882	7	37
FVM	23	4,509803922	1366,470588	38	847,2117647	14	07
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	84	16,47058824	4990,588235	0	4990,588235	83	10
FED. CISL MEDICI	6	1,176470588	356,4705882	39,5	215,6647059	3	35
UIL FPL	7	1,37254902	415,8823529	45	228,7352941	3	48
totale deleghe	510	100	30300		19026,02353		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS 8 BERICA - DIRIGENZA PTA ANNO 2023

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo

Dirigenti al 31/12/2022	24		
minuti	30		
totale minuti	720	corrispondenti a nr. ore	12

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	17	100	720	45	396	6	36
totale deleghe	17	100	720		396		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AZIENDA ULSS N. 8 - COMPARTO: ANNO 2023

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPPRESENTAZIONE	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	colonna da non eliminare utilizzata nelle formule	MINUTI	MONTE ORE
		dato associativo		dato elettorale								
FP CGIL	243	9,52	287	11,39	10,46	16.633,52	38,00	10.312,78	171	52	52	171,52
CISL FP	559	21,90	708	28,10	25,00	39.772,20	38,00	24.658,77	410	58	58	410,58
UIL FPL	254	9,95	346	13,73	11,84	18.838,75	38,00	11.680,03	194	40	40	194,40
FIALS	47	1,84	48	1,90	1,87	2.980,12	38,00	1.847,67	30	47	47	30,47
NURSIND	1326	51,96	1056	41,90	46,93	74.664,13	37,00	47.038,40	783	58	58	783,58
NURSING UP	123	4,82	75	2,98	3,90	6.201,28	-	6.201,28	103	21	21	103,21
TOTALI	2552	100,00	2520	100,00	100,00	159.090,00		91.426,14	1523	46	46	1523,46

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2022	5303
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	159.090,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.651
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore OO.SS.	2651.30

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2022	5303
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	159.090,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.651
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore RSU	2651.30