

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2180 DEL 29/12/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 UNITÀ DI COADIUTORI
AMMINISTRATIVI ESPERTI - CATEGORIA BS.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 2234/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse da parte dei competenti Servizi aziendali preposti a definire il fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 Coadiutori amministrativi senior, categoria Bs, al fine di procedere alla copertura di 7 posizioni vacanti.

Dato atto che le disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09/03/2021, confermate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022. Precisato al riguardo che le posizioni vacanti di cui trattasi sono state inserite nei rispettivi Piani assunzioni trasmessi alla Regione Veneto con note conservate agli atti, da ultimo con nota prot. n. 71060/2022.

Precisato che questa Azienda dispone della graduatoria di concorso pubblico in qualità di Coadiutore amministrativo Senior – Categoria B, livello economico Super, approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 524 del 05/08/2022 (graduatoria utilizzata sino alla posizione n. 33).

Tutto ciò premesso si ritiene, con il presente provvedimento, di procedere all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico di cui trattasi, con scorrimento della stessa a partire dal candidato collocato in 34) posizione, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità che consentiranno la copertura a tempo indeterminato dei predetti posti vacanti.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 1955 del 30/11/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico in qualità di Coadiutore amministrativo Senior - categoria B livello economico Super, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 524 del 5/08/2022, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 28.281,59= annui per ciascuna unità cui vanno aggiunti i rinnovi contrattuali, definiti con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
