

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1954 DEL 24/11/2022

O G G E T T O

ACCOGLIMENTO ISTANZA MOBILITA' DI COMPENSAZIONE SIG. CARDILE MARCO, DIPENDENTE DI QUESTA AZIENDA ULSS, CON QUALIFICA DI CPS INFERMIERE, SIG.RA PETRILLO CLAUDIA, DIPENDENTE DELL'AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA, E SIG.RA NEGRO ELENA, DIPENDENTE DELL'ISTITUTO ONCOLOGICO VENETO, CON ANALOGA QUALIFICA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 2050/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Con nota pervenuta in data 29.04.2022, prot. n. 46587, il sig. Cardile Marco, dipendente di questa Azienda Ulss, la sig.ra Petrillo Claudia, dipendente dell'Azienda Ospedale - Università Padova, e la sig.ra Negro Elena, dipendente dell'Istituto Oncologico Veneto, tutti con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario, Infermiere, cat. D, hanno presentato domanda di mobilità di compensazione.

Ricordato che con deliberazione n. 2012 del 28.12.2020, è stato adottato il regolamento "Procedure di reclutamento del personale dipendente con assunzione a tempo indeterminato", nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 6 del predetto regolamento "Mobilità per compensazione", che prevede quanto segue "*... in caso di richiesta di mobilità in entrata a compensazione di una mobilità in uscita, l'Azienda effettua la valutazione della domanda di mobilità in entrata e, in caso di valutazione positiva, viene approvata la relativa deliberazione di assenso alla mobilità di compensazione*".

Nel rappresentare la discrezionalità che l'Amministrazione ha di fronte a tale istituto, si fa presente, così come da nota in atti, che i Servizi delle Professioni Sanitarie delle tre Aziende, hanno valutato favorevolmente la richiesta in questione.

Per quanto premesso, si propone, pertanto, di accogliere la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, del sig. Cardile Marco, dipendente di questa Azienda Ulss verso l'Azienda Ospedale - Università Padova, della sig.ra Petrillo Claudia, dipendente dell'Azienda Ospedale - Università Padova verso l'Istituto Oncologico Veneto, e della sig. Negro Elena, dipendente dell'Istituto Oncologico Veneto, verso questa Azienda Ulss, con la decorrenza concordata con le Amministrazioni di provenienza.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, del sig. Cardile Marco, dipendente di questa Azienda Ulss verso l'Azienda Ospedale - Università Padova, della sig.ra Petrillo Claudia, dipendente dell'Azienda Ospedale - Università Padova verso l'Istituto Oncologico Veneto, e della sig. Negro Elena, dipendente dell'Istituto Oncologico Veneto, verso questa Azienda Ulss, con la decorrenza concordata con le Amministrazioni di provenienza;

2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata all'esito della visita medica preassuntiva e alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di lavoro;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
