

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1879 DEL 18/11/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 COLLABORATORI PROFESSIONALI
SANITARI - TECNICI DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE
CARDIOVASCOLARE - CATEGORIA D.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1734/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali preposti a definire il fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha necessità di procedere con l'assunzione di 4 unità di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare – categoria D, come di seguito indicato:

- 2 posizioni extra turn over, da assegnare al Presidio Ospedaliero di Vicenza, autorizzate giusta nota regionale prot. n. 112805/2022;
- 1 posizione extra turn over, da assegnare al Presidio Ospedaliero di Arzignano, autorizzata giusta nota regionale prot. n. 559840/2021;
- 1 posizione per assicurare il turn over di una unità cessata per pensionamento nel corso del 3° trimestre 2022. La predetta unità è stata inserita nel piano assunzioni 3° trimestre 2022, trasmesso alla Regione Veneto giusta nota prot. n. 71060/2022, secondo le indicazioni regionali di cui alla D.G.R.V. n. 417/2022.

Fatto presente che questa Azienda non dispone di graduatorie concorsuali nel profilo di cui trattasi e che pertanto ha richiesto l'avvio delle procedure concorsuali ad Azienda Zero.

Precisato altresì che, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, la scrivente Amministrazione con deliberazione n. 1342 del 17/08/2022 ha indetto una selezione di avviso pubblico, al fine di consentire la copertura temporanea delle posizioni lavorative vacanti con la finalità di assicurare con regolarità l'erogazione delle prestazioni sanitarie.

Vista la graduatoria di avviso pubblico, approvata con provvedimento n. 426 e n. 428 del 28/09/2022.

Tutto ciò premesso, con il presente provvedimento si ritiene di utilizzare la suindicata graduatoria di avviso pubblico per il conferimento di n. 4 incarichi a tempo determinato, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque per un periodo massimo di anni uno.

Visti gli artt. 57 del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2018, l'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18 febbraio 2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari - Tecnici di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare – categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla scrivente Azienda con provvedimento n. 426 e n. 428 del 28/09/2022, nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche selettive concorsuali richieste ad Azienda Zero e comunque per un periodo massimo di anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66 annui per ciascuna unità definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
