

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1655 DEL 14/10/2022

O G G E T T O

ACCOGLIMENTO ISTANZA MOBILITA' DI COMPENSAZIONE SIG.RA DI DONATO ILENIA, DIPENDENTE DI QUESTA AZIENDA ULSS, CON QUALIFICA DI CPS TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA, SIG. PELLICHERO MARCO, DIPENDENTE DELL'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA, E SIG. PELUSO NICOLA, DIPENDENTE DELL'ASL DI PESCARA, CON ANALOGA QUALIFICA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 1727/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Con nota pervenuta in data 11.03.2022, prot. n. 27469, la sig.ra Di Donato Ilenia, dipendente di questa Azienda Ulss, il sig. Pellichero Marco, dipendente dell'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, e il sig. Peluso Nicola, dipendente dell'ASL di Pescara, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, cat. D, hanno presentato domanda di mobilità di compensazione.

Ricordato che con deliberazione n. 2012 del 28.12.2020, è stato adottato il regolamento "Procedure di reclutamento del personale dipendente con assunzione a tempo indeterminato", nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 6 del predetto regolamento "Mobilità per compensazione", che prevede quanto segue "... *in caso di richiesta di mobilità in entrata a compensazione di una mobilità in uscita, l'Azienda effettua la valutazione della domanda di mobilità in entrata e, in caso di valutazione positiva, viene approvata la relativa deliberazione di assenso alla mobilità di compensazione*".

Nel rappresentare la discrezionalità che l'Amministrazione ha di fronte a tale istituto, si fa presente, così come da nota in atti, che i Servizi delle Professioni Sanitarie delle tre Aziende, hanno valutato favorevolmente la richiesta in questione.

Per quanto premesso, si propone, pertanto, di accogliere la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, della sig.ra Di Donato Ilenia, dipendente di questa Azienda Ulss verso l'ASL di Pescara, del sig. Peluso Nicola, dipendente dell'ASL di Pescara, verso l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, e del sig. Pellichero Marco, dipendente dell'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana verso questa Azienda Ulss, con la decorrenza concordata con le Amministrazioni di provenienza.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, della sig.ra Di Donato Ilenia, dipendente di questa Azienda Ulss verso l'ASL di Pescara, della sig. Peluso Nicola, dipendente dell'ASL di Pescara, verso l'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, e del sig. Pellichero Marco, dipendente dell'Azienda Ulss n. 7 Pedemontana verso questa Azienda Ulss, con la decorrenza concordata con le Amministrazioni di provenienza;

2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
3. alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di lavoro;
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
