

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1645 DEL 07/10/2022

O G G E T T O

ATTUAZIONE DEL QUADRO DEGLI INCARICHI DEL COMPARTO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 1758/22

Il Direttore della UOC “Gestione Risorse Umane” riferisce:

“Il vigente CCNL del Comparto Sanità 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018, prevede agli artt. 16 e seguenti i requisiti per il conferimento degli incarichi di funzione per il personale dei diversi ruoli.

Gli incarichi di funzione comprendono incarichi di organizzazione e incarichi professionali.

Nello specifico i contenuti ed i requisiti dei predetti incarichi sono indicati nei seguenti artt. del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018: art. 16 che disciplina il contenuto e requisiti degli incarichi di funzione per il personale del ruolo sanitario e dei profili di collaboratore professionale assistente sociale ed assistente sociale senior come segue: ”1. Per il personale del ruolo sanitario e dei profili di collaboratore professionale assistente sociale ed assistente sociale senior gli incarichi di funzione sono declinati secondo i criteri e i requisiti definiti nei commi seguenti. 2. L’incarico di organizzazione comporta l’assunzione di specifiche responsabilità nella gestione dei processi assistenziali e formativi connessi all’esercizio della funzione sanitaria e sociosanitaria. 3. L’incarico di organizzazione va graduato secondo i criteri di complessità definiti dalla regolamentazione di ogni singola Azienda o Ente. 4. La funzione di coordinamento prevista dalla Legge n. 43 del 2006 è confermata e valorizzata all’interno della graduazione dell’incarico di organizzazione, anche in relazione all’evoluzione dei processi e modelli organizzativi ed all’esperienza e professionalità acquisite. 5. Per l’esercizio della sola funzione di coordinamento, è necessario il possesso dei requisiti di cui all’art. 6, comma 4 e 5 della legge n. 43/2006. Il requisito richiesto per il conferimento degli ulteriori incarichi di organizzazione è il possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nella categoria D. La laurea magistrale specialistica rappresenta un elemento di valorizzazione ai fini dell’affidamento degli incarichi di maggiore complessità. 6. L’incarico professionale, in attuazione del dettato di cui all’articolo 6 della Legge n. 43/06 nonché di quanto contenuto nei decreti istitutivi dei profili professionali ex terzo comma dell’art.6 del D.Lgs. n. 502/92 può essere di “professionista specialista” o di “professionista esperto”. Nell’ambito delle specifiche aree di intervento delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione di ostetrica e in relazione alle istituende aree di formazione complementare post diploma, sono istituiti incarichi professionali per l’esercizio di compiti derivanti dalla specifica organizzazione delle funzioni delle predette aree prevista nell’organizzazione aziendale. Tali compiti sono aggiuntivi e/o maggiormente complessi e richiedono significative, elevate ed innovative competenze professionali rispetto a quelle del profilo posseduto. 7. Il requisito per il conferimento dell’incarico di “professionista specialista” è il possesso del master specialistico di primo livello di cui all’art. 6 della Legge n. 43/06 secondo gli ordinamenti didattici universitari definiti dal Ministero della Salute e il Ministero dell’Università, su proposta dell’Osservatorio nazionale per le professioni sanitarie, ricostituito presso il MIUR con il decreto interministeriale 10 marzo del 2016 e sentite le Regioni. 8. Il requisito per il conferimento dell’incarico di “professionista esperto” è costituito dall’aver acquisito, competenze avanzate, tramite percorsi formativi complementari regionali ed attraverso l’esercizio di attività professionali riconosciute dalle stesse regioni. 9. Gli incarichi di organizzazione di cui al comma 3, relativi all’unità di appartenenza, sono sovraordinati agli incarichi di “professionista specialista” e di “professionista esperto” e nell’art. 17 che disciplina, altresì, il contenuto e requisiti degli incarichi di funzione per il personale appartenente ai ruoli amministrativo tecnico e professionale come segue: “1. Per il personale appartenente ai ruoli amministrativo, tecnico e professionale gli incarichi di funzione possono essere o di organizzazione o professionale. 2. L’incarico di organizzazione comporta funzioni di gestione di servizi di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e che possono richiedere anche l’attività di coordinamento di altro personale. 3. L’incarico di organizzazione è di un’unica tipologia e va graduato secondo i criteri di complessità definiti dalla regolamentazione di ogni singola Azienda o Ente. 4. L’incarico professionale comporta attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate alla iscrizione ad albi professionali ove esistente. 5. Il requisito richiesto per l’incarico di organizzazione è il

possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo d'appartenenza e in categoria D. Il requisito richiesto per l'incarico professionale è il possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo d'appartenenza e in categoria D nonché il titolo di abilitazione ove esistente. In tale ultimo caso, il conferimento dell'incarico potrà comportare l'iscrizione al relativo albo, sempre ove esistente, se necessario ai fini dello svolgimento dello stesso”.

Con apposito Regolamento aziendale sono stati definiti i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi di funzione, regolamento da ultimo approvato con deliberazione n. 1010 del 28.6.2019, con livelli economici degli incarichi definiti con deliberazioni aziendali n. 1010 del 28.6.2019 e n. 2145 del 30.12.2020, in attuazione della graduazione indicata nel predetto Regolamento.

Nel corso dell'anno 2022, tenuto conto del suindicato Regolamento aziendale, è stata data attuazione all'Albo degli idonei al conferimento degli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento (deliberazione del Direttore Generale n. 959 del 19 giugno 2019 e n. 1533 del 14 ottobre 2020), da ultimo aggiornato con determinazione n. 433 del 5 ottobre 2022.

Si rende ora necessario confermare di procedere con l'ulteriore attuazione del quadro organizzativo aziendale, così come definito nel corso del primo semestre dell'anno. Tale quadro contempla anche l'attuazione dell'organizzazione degli incarichi professionali dell'Area del Comparto, con specifico riferimento ad incarichi da attribuire a personale del ruolo sanitario. Per tali ultimi incarichi il predetto Regolamento prevede inoltre l'indizione di appositi avvisi, così come per gli altri incarichi diversi da quelli di organizzazione con funzioni di coordinamento.

Tenuto conto pertanto di quanto comunicato con note prot. n. 35788 del 1^o aprile 2022, n. 46779 del 29 aprile 2022, n. 47571 del 2 maggio 2022, n. 58570 del 31 maggio 2022 dal Direttore f.f. U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie e con nota prot.n. 62856 del 10 giugno 2022 del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, si propone con la presente deliberazione, di confermare il quadro organizzativo indicato nelle stesse e di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane della relativa attuazione, nel rispetto di quanto previsto dai suindicati articoli del CCNL Comparto Sanità e dal vigente Regolamento aziendale.

Precisato, da ultimo, che le risorse necessarie al finanziamento degli incarichi in parola trovano copertura nell'ambito del Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018”.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza,

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- 1) di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato, sulla base del vigente Regolamento Aziendale sui criteri e sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzione, approvato con deliberazione n. 524 del 5.04.2019 e s.m.i., all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere con l'attuazione del quadro degli incarichi del

comparto di cui alle note in premessa indicate, anche per il tramite dei relativi avvisi interni laddove previsto dal predetto Regolamento;

- 3) di prescrivere che il presente atto sia pubblicato all'albo on- line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
