

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1638 DEL 06/10/2022

O G G E T T O

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI
CHIRURGIA PEDIATRICA.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 1738/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Dirigente Medico – disciplina di Chirurgia Pediatrica la scrivente Azienda ha valutato la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico, al fine di garantire la sostituzione di una unità assente dal servizio per gravidanza (dr.ssa M. P.).

Dato atto che sulla base delle disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, le quali stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022, la scrivente Azienda ha inserito la richiesta nei termini indicati.

Fatto presente che la scrivente Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico nel profilo di cui trattasi, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 707 del 20/11/2020, consistente nella graduatoria di Medici specializzati (n. 4 candidati - graduatoria utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 2^a posizione) e nella graduatoria di Medici specializzandi (n. 5 candidati).

Evidenziato che, in esito allo scorrimento della suddetta graduatoria, la candidata che ha accettato l'assunzione a tempo determinato di cui trattasi, risulta essere la dr.ssa Giulia Brooks, 5° candidata della graduatoria di Medici specializzandi.

Dato atto che l'interessata con nota pervenuta in data 3/10/2022, conservata in atti, ha dichiarato di aver conseguito il diploma di specializzazione in Chirurgia Pediatrica, presso l'Università di Padova, in data 08/11/2021.

Tutto ciò premesso, si dispone con il presente provvedimento, di utilizzare la graduatoria di cui trattasi per procedere all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della dr.ssa Giulia Brooks, precisando che l'incarico avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e per tutta la durata dell'assenza della titolare del posto.

Visti gli artt. 108 e 109 del C.C.N.L. 19/12/2019 Area della Sanità.

Evidenziato che l'assunzione di cui al presente provvedimento viene tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della dr.ssa Giulia Brooks, mediante utilizzo della graduatoria di concorso in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Chirurgia Pediatrica, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 707 del 20 novembre 2020 precisando che l'incarico di supplenza di cui trattasi avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e per tutta la durata dell'assenza della titolare del posto (dr.ssa M. P.);
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisiti essenziali per l'esercizio della professione/per lo svolgimento della relativa prestazione lavorativa;
 - alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di lavoro a tempo determinato;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad euro 66.180,61= annui definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
