

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1559 DEL 29/09/2022

### **O G G E T T O**

**ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO ULSS 8 BERICA DR.SSA ALICE BUCCIONI -  
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1412/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con nota del 26 luglio 2022, acquisita al protocollo aziendale al n. 79019/2022, la dr.ssa Alice Buccioni, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Universitaria Giuliano Isontina in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, ha chiesto l'assegnazione temporanea presso la scrivente Azienda, ai sensi dell'art. 42 bis della Legge n. 350 del 24.12.2003.

Ricordato che l'art. 42 bis del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001, introdotto dalla L. n. 350/2003, stabilisce che *“Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del Decreto Lgs.vo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e di destinazione....”*.

Visto altresì il parere espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 192/04, in merito all'art. 3, comma 105, della legge n. 350/2003, per il quale *“l'espressione utilizzata dal legislatore per un periodo non superiore a tre anni definisce, pertanto, la durata massima (tre anni) dell'agevolazione, senza alcun riferimento all'età dei minori”*.

Verificato che per la dr.ssa Alice Buccioni sussistono le condizioni dettate dalla surrichiamata normativa, e precisamente:

- la dirigente risulta genitore di figlia minore di anni 3
- l'altro genitore presta la propria attività lavorativa in provincia di Vicenza
- presso l'U.O.C. Pneumologia sussiste il posto vacante nel profilo di cui trattasi.

Ricordato che le disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09/03/2021, confermate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022. Precisato che la posizione lavorativa di cui trattasi è stata inserita nel piano assunzioni relativo al 1° trimestre 2022, trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. n. 10579 del 01/02/2022.

Dato atto che, sulla base del parere favorevole espresso dal Direttore dell'U.O.C. Pneumologia e dal Direttore Medico di Ospedale Vicenza, questa Azienda con nota prot. n. 80604 del 1° agosto 2022 ha comunicato all'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina la propria disponibilità all'assegnazione temporanea di cui trattasi.

Fatto presente che la predetta ASUGI con nota acquisita al protocollo aziendale n. 81987/22 del 3 agosto 2022, ha espresso l'assenso all'assegnazione temporanea della dirigente di cui trattasi, fissandone la decorrenza dal 5 settembre 2022 e per anni tre.

Tutto ciò premesso, si ritiene con il presente provvedimento, di confermare il parere favorevole all'assegnazione temporanea presso la scrivente Azienda della dr.ssa Alice Buccioni, a decorrere dal 5 settembre 2022 e per un periodo di anni tre, precisando che gli oneri stipendiali spettanti alla dirigente verranno corrisposti direttamente da questa Azienda.

Evidenziato inoltre che l'assunzione di cui al presente provvedimento viene tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. di confermare, per quanto in premessa indicato, l'assegnazione temporanea presso la scrivente Azienda, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001, della dr.ssa Alice Buccioni, dipendente a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, a decorrere dal 5 settembre 2022 e per anni tre;
2. di dare atto che al pagamento degli emolumenti spettanti alla dirigente provvederà direttamente questa Azienda;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---