

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1556 DEL 29/09/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 22 OPERATORI SOCIO SANITARI -
CATEGORIA BS.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1406/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che Azienda Zero ha espletato il concorso pubblico nel profilo di Operatore socio sanitario – categoria Bs e con deliberazione n. 501 del 21/07/2022 ha approvato la relativa graduatoria di merito.

Vista la nota prot. n. 21460 del 22/07/2022 acquisita al protocollo aziendale n. 78298/22, con la quale Azienda Zero ha trasmesso alla scrivente Azienda la graduatoria di cui trattasi, consistente in n. 415 candidati (tra i quali i candidati collocati in posizione 35, 51, 56, 131, 147, 154, 305, 307, 328, 371 e 375 inseriti in graduatoria con riserva).

Dato atto che la scrivente Azienda, con deliberazione n. 1284 del 1° agosto 2022 ha disposto l'utilizzo della suddetta graduatoria di concorso pubblico, al fine di procedere alla copertura di n. 27 posizioni vacanti.

Precisato che, sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale, risulta necessario utilizzare la suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori 22 candidati, al fine di garantire la copertura di posizioni vacanti, precedentemente ricoperte con contratti interinali a tempo determinato, conferiti dalla scrivente Azienda previo esperimento di procedure selettive di avviso pubblico, nelle more dell'espletamento del concorso di Azienda Zero, in scadenza durante il mese di agosto/settembre 2022.

Ricordato che la Regione Veneto con D.G.R. n. 258 del 9 marzo 2021 (Disposizioni per l'anno 2021 in materia di personale del S.S.R.), prorogate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022, ha stabilito che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over, entro i limiti di spesa del personale, inserendole nei relativi piani trimestrali. Precisato che le posizioni di cui trattasi sono state inserite nei rispettivi piani trimestrali (da ultimo: piano trimestrale relativo al 3° trimestre 2022, trasmesso alla Regione Veneto giusta nota prot. n. 71060 del 1° luglio 2022).

Evidenziato che, qualora dallo scorrimento della graduatoria si arrivasse alle posizioni ammesse in graduatoria con riserva, le assunzioni stesse saranno subordinate alle positive conclusioni delle verifiche in corso.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di n. 22 Operatori socio sanitari, categoria Bs mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 501 del 21/07/2022;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 28.281,59= annui per ciascuna unità, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
