

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1301 DEL 05/08/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA DI GENETICA MEDICA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1386/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Dirigente Medico – disciplina di Genetica Medica la scrivente Azienda ha la necessità di procedere al reclutamento di n. 2 unità, da assegnare al Laboratorio di Genetica Medica al fine di dare copertura a due posizioni lavorative vacanti.

Dato atto che le disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09/03/2021, confermate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022. Preciso che le posizioni lavorative di cui trattasi sono state inserite nei piani assunzioni trasmessi alla Regione Veneto con note prott. 354246/2021 e n. 10579/2022.

Evidenziato che la scrivente Amministrazione non dispone di graduatorie concorsuali nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Genetica Medica. Dato atto che nelle more delle valutazioni aziendali relative alla richiesta di avvio di procedura concorsuale ad Azienda Zero, la scrivente Amministrazione, al fine di dare riscontro alle esigenze del Servizio di cui trattasi, con deliberazione n. 929 del 26/05/2022 ha indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento di incarichi a tempo determinato, che consentiranno a questa Azienda di rispondere alle esigenze sanitarie, nelle more della copertura a tempo indeterminato delle posizioni vacanti.

Vista la graduatoria del predetto avviso pubblico, approvata con determinazione n. 339 del 18 luglio 2022, nella quale risultano classificati n. 2 candidate idonee (dr.ssa Fumini Valentina e dr.ssa Brasson Valeria).

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 che consente alle Amministrazioni Pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e l'art. 108 del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'Area Sanità, che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti assunti a tempo determinato.

Tutto ciò premesso si ritiene, con il presente provvedimento, di procedere all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Genetica Medica approvata da questa Azienda con determinazione n. 339 del 18 luglio 2022, per il conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato della durata di anni uno, nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche selettive da parte di Azienda Zero che consentiranno la copertura a tempo indeterminato dei predetti posti vacanti. Evidenziato che le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di disporre, per i motivi in premessa indicati, l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Genetica Medica approvata da questa Azienda con provvedimento n. 339 del 18 luglio 2022, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo non superiore ad anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisiti essenziali per l'esercizio della professione/per lo svolgimento della relativa prestazione lavorativa;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro a tempo determinato;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad euro 66.180,61= per ciascun dirigente, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
