

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1180 DEL 21/07/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 5 UNITA' DI COLLABORATORE
PROFESSIONALE SANITARIO - OSTETRICA CATEGORIA D.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1047/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, la scrivente Azienda, al fine di salvaguardare l'erogazione delle prestazioni assistenziali, ha la necessità di procedere al reclutamento di personale del profilo di Collaboratore professionale sanitario – Ostetrica categoria D, al fine di garantire la sostituzione di cinque unità assenti dal servizio per gravidanza.

Dato atto che le disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09/03/2021, prorogate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo al 2022.

Evidenziato che le predette posizioni lavorative sono state inserite nei piani assunzioni relativi al 4° trimestre 2021 ed al 2° trimestre 2022, trasmessi alla Regione Veneto rispettivamente con note prott. n. 106050/2021 e n. 48061/2022.

Fatto presente altresì che la scrivente Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022 dove risulta l'ultima candidata in posizione utile, che con nota conservata in atti ha rifiutato l'incarico a tempo determinato e conseguentemente è stata avviata la ricerca di graduatorie ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003.

Evidenziato, al riguardo, che l'Ulss n. 9 Scaligera con nota prott. n. 111564 del 27/05/2022 (protocollo in ingresso n. 57766/22) ha trasmesso la graduatoria di concorso di cui trattasi, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 168 del 09/03/2022, utilizzabile dalla posizione 34 alla posizione 130.

Tutto ciò premesso, si dispone con il presente provvedimento di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di 5 unità, in sostituzione delle relative titolari (dr.sse V.G., E.F., P.N. M.P. e E.A.), assenti dal servizio per gravidanza, per tutta la durata dell'assenza delle stesse.

Visti gli artt. 57 del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2018, l'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico dell'Ulss n. 9 Scaligera, in qualità di Collaboratore professionale sanitario – Ostetrica, categoria D, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022, per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 unità, in sostituzione delle rispettive titolari del posto, assenti dal servizio per maternità, sino al rientro in servizio delle predette dipendenti;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
