

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1224 DEL 21/07/2022

O G G E T T O

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 8 COLLABORATORI PROFESSIONALI
SANITARI - INFERMIERI CATEGORIA D.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1274/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, la scrivente Amministrazione ha necessità di procedere al reclutamento di molteplici posizioni lavorative, al fine di garantire il turn over di personale infermieristico.

Fatto presente che l'ultima graduatoria di concorso pubblico espletata da Azienda Zero (approvata con deliberazione n. 248/2022), risulta esaurita. Nelle more delle valutazioni aziendali inerenti la richiesta di avvio di nuova procedura concorsuale ad Azienda Zero, la scrivente Amministrazione con deliberazione n. 466/2022 ha indetto un avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzato al conferimento di incarichi a tempo determinato, al fine di consentire la copertura temporanea di posizioni lavorative vacanti nonché di strutturare un'adeguata risposta alle esigenze dei servizi sanitari ed ospedalieri.

Vista la graduatoria di merito approvata con determinazione n. 212 del 9 maggio 2022.

Dato atto che questa Amministrazione, sulla scorta di autorizzazioni regionali conservate agli atti, acquisite secondo le indicazioni di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021, prorogata per l'anno 2022 giusta D.R.G. n. 417 del 12 aprile 2022 (*la quale prevede che le aziende possono procedere ad assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, entro il limite di spesa del personale, inserendole nei relativi piani trimestrali*), ha contattato i candidati inseriti in graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per la durata di anni uno.

Dato atto che hanno accettato gli incarichi proposti n. 8 candidati e precisamente:

Vineshka Galina Ivanova

Macaluso Gioab

Ferraro Maria

De Tommaso Giusy Roberta

Cornale Laura

Cazzola Isabella

Cazzaro martina

Santi Federica.

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 che consente alle Amministrazioni Pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e gli artt. 57 e 58 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018, che disciplinano il rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di confermare il conferimento di n. 8 incarichi a tempo determinato ai candidati nelle premesse indicati, qualità di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata da quest’Azienda con provvedimento n. 212 del 9 maggio 2022, sino all’espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo di anni uno;
2. di precisare che l’instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all’esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell’Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell’ottemperanza all’obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell’art. 4 ed al comma 1 dell’art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l’esercizio della professione/per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell’Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all’albo on-line dell’Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
