

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1179 DEL 21/07/2022

### **O G G E T T O**

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ NEL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE - ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 1193/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che, sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha la necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti nel profilo di Collaboratore Professionale - Assistente Sociale, categoria D, a copertura di altrettante posizioni vacanti.

Risulta inoltre necessaria l'acquisizione di un'ulteriore unità extra turn-over da assegnare al Servizio Tutela Minori di Noventa, come stabilito nella convenzione n. 300/2017 tra la scrivente Azienda e i Comuni del Distretto Est.

Dato atto che le disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09/03/2021, prorogate per l'anno 2022 giusta D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, stabiliscono che le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over, supplenze ed extra turn over del personale di tutti i ruoli, inserendole nei relativi piani trimestrali, entro il limite di spesa per il personale relativo al 2022. Dato atto che le posizioni lavorative di cui trattasi sono state inserite nel piano assunzioni relativo al 1° trimestre 2022, trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. n. 10579/2022, del 2° trimestre 2022, trasmesso con nota prot. n. 48061/2022 e prot. n. 112805/2022.

Evidenziato che questa Azienda, dispone di una graduatoria di concorso pubblico nel profilo di cui trattasi, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14/06/2022.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità, mediante scorrimento della sopra indicata graduatoria concorsuale, precisando altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022), con precisazione che i costi derivanti dalle presenti assunzioni saranno così imputati:

1 unità con costi a totale carico del bilancio sanitario, afferenti al SERT;

3 unità con costi a totale carico del bilancio sociale, afferente al Servizio Disabilità e non Autosufficienza e all'U.O.C. IAF.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **D E L I B E R A**

1. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Collaboratori professionali – Assistenti Sociali categoria D, mediante utilizzo graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 402 del 14/06/2022;

2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
  - all'esito delle visite mediche preassuntive;
  - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
  - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---