

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1044 DEL 23/06/2022

### **O G G E T T O**

ACCOGLIMENTO ISTANZA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 32 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E S.M.I. DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - EDUCATORE PROFESSIONALE - CATEGORIA D.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022  
Numero Proposta: 689/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che l'art. 30, comma 2-bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. prevede, tra l'altro, che le Amministrazioni possono procedere all'immissione prioritaria in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

Vista la nota del 27/03/2022, pervenuta al protocollo aziendale n. 33376/2022, con la quale la sig.a Carlotta Federica, dipendente a tempo indeterminato dell'Ulss n. 7 Pedemontana in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Educatore Professionale – categoria D, in posizione di comando presso la scrivente Azienda – Servizio Integrazione Lavorativa - a far data dal 1° gennaio 2022 a tutt'oggi, ha presentato domanda di trasferimento ai sensi dell'art. 32-bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.

Vista la nota prot. n. 30134 del 17/03/2022 con la quale il Responsabile ad interim dell'UOS Servizio Integrazione Lavorativa, nel valutare positivamente l'istanza della sig.a Carlotta Federica, chiede alla scrivente Azienda di procedere alla stabilizzazione del posto.

Visto altresì il parere favorevole del Servizio delle Professioni Sanitarie, espresso con nota del 22/03/2022.

Fatto presente che l'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, con nota prot. 32006 del 07/04/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 38146/2022, ha espresso parere favorevole alla richiesta di trasferimento della sig.a Carlotta Federica presso la scrivente Amministrazione.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento di procedere all'accoglimento dell'istanza di mobilità della sig.a Carlotta Federica, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Educatore Professionale, categoria D.

Visto l'autorizzazione regionale espressa con nota prot. n. 69392 del 01/07/2021.

Evidenziato che la presente assunzione sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA**

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'accoglimento dell'istanza di mobilità della sig.a Carlotto Federica in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Educatore Professionale – categoria D, attualmente in posizione di comando dall'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
  - all'esito della visita medica preassuntiva;
  - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
  - alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, definiti con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---