

## **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE/GENERAL**

#### **O G G E T T O**

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DI PERMESSI SINDACALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2022.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 669/22

Il Direttore dell’U.O.C. “Gestione Risorse Umane” riferisce:

Premesso che:

- Il CCNQ 19.11.2019 riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l’ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito, da ultimo, dall’art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall’art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dall’art. 2 del CCNQ 19.11.2019.

Visto l’art. 11 del CCNQ 04.12.2017, in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’anno 2021 e rilevate al 31.01.2022, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l’art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall’art. 2 del CCNQ 19.11.2019, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all’art. 33, comma 2, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che gli artt. 31, comma 4 e 37, comma 4 come sostituiti dall’art. 2 del CCNQ 19.11.2019, stabiliscono che, a decorrere dall’entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2019/2021 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l’espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole indicate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della necessità di quantificare e ripartire, per l’anno 2022, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU nonché alle Organizzazioni Sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata, utilizzando le tabelle indicate al CCNQ 19.11.2019, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali per l'anno 2022 spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2);
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---

**CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI DIRIGENZA SANITARIA  
(MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE) ULSS 8 ANNO 2022**

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2021	985						
minuti	30						
totale minuti	29550	corrispondentia nr. ore		492,5			
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	165	31,97674419	9449,127907	45	5197,020349	86	37
Federazione CIMO - FESMED	142	27,51937984	8131,976744	45	4472,587209	74	32
AAROI EMAC	84	16,27906977	4810,465116	45	2645,755814	44	05
FP CGIL	9	1,744186047	515,4069767	45	283,4738372	4	43
FVM	20	3,875968992	1145,348837	38	710,1162791	11	50
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	81	15,69767442	4638,662791	0	4638,662791	77	18
FED. CISL MEDICI	8	1,550387597	458,1395349	39,5	277,1744186	4	37
UIL FPL	7	1,356589147	400,872093	45	220,4796512	3	40
totale deleghe	516	100	29550		18445,27035		

## CALCOLO MONTE ORE PERMESSI AZIENDA ULSS N. 8 COMPARTO: ANNO 2022

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPPR. TA'	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	colonn a da non elimina re utlizzat a nelle formul e	MINUTI	MONTE ORE	
		dato associativo		dato elettorale									
<b>FP CGIL</b>	<b>227</b>	9,06	<b>287</b>	11,39	10,23	<b>16.246,09</b>	38,00	<b>10.072,57</b>	<b>167</b>	52	52	<b>167,52</b>	
<b>CISL FP</b>	<b>568</b>	22,67	<b>708</b>	28,10	25,38	<b>40.331,60</b>	38,00	<b>25.005,59</b>	<b>416</b>	45	45	<b>416,45</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>276</b>	11,02	<b>346</b>	13,73	12,37	<b>19.659,91</b>	38,00	<b>12.189,14</b>	<b>203</b>	9	09	<b>203,09</b>	
<b>FIALS</b>	<b>36</b>	1,44	<b>48</b>	1,90	1,67	<b>2.654,80</b>	38,00	<b>1.645,97</b>	<b>27</b>	25	25	<b>27,25</b>	
<b>NURSIND</b>	<b>1277</b>	50,98	<b>1056</b>	41,90	46,44	<b>73.786,10</b>	37,00	<b>46.485,24</b>	<b>774</b>	45	45	<b>774,45</b>	
<b>NURSING UP</b>	<b>121</b>	4,83	<b>75</b>	2,98	3,90	<b>6.201,51</b>	-	<b>6.201,51</b>	<b>103</b>	21	21	<b>103,21</b>	
<b>TOTALI</b>	<b>2505</b>	100,00	2520	100,00	100,00	<b>158.880,00</b>			<b>91.527,46</b>	1525	27	27	<b>1525,27</b>

## CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.

Dipendenti al 31.12.2021	<b>5296</b>
Minuti per ogni dipendente	<b>30</b>
Monte ore OO.SS. (in minuti)	<b>158.880,00</b>
righe da non eliminare, formule per conteggio	<b>2.648</b>
righe da non eliminare, formule per conteggio	<b>00</b>
Monte ore OO.SS.	<b>2648.00</b>

## CALCOLO MONTE ORE PER RSU

Dipendenti al 31.12.2021	<b>5296</b>
Minuti per ogni dipendente	<b>30</b>
Monte ore RSU (in minuti)	<b>158.880,00</b>
righe da non eliminare, formule per conteggio	<b>2.648</b>
righe da non eliminare, formule per conteggio	<b>00</b>
Monte ore RSU	<b>2648.00</b>

## CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI DIRIGENZA PTA ULSS 8 ANNO 2022

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo			
Dirigenti al 31/12/2021	22		
minuti	30		
totale minuti	660	corrispondenti a nr. ore	11

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	16	100	660	45	363	6	03
totale deleghe	16	100	660		363		