

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE N. 807 DEL 20/05/2022

OGGETTO

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITA' DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - FISIOTERAPISTA - CATEGORIA D.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 559/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse da parte dei Servizi aziendali preposti a definire il fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha la necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista – categoria D, da assegnare alle seguenti Unità operative, per le motivazioni di seguito indicate:

- n. 3 unità da assegnare all'U.O.C. Riabilitazione Cardiologica di Lonigo per l'adeguamento dei posti letto secondo le schede ospedaliere di cui alla D.G.R.V. n. 614/2019, autorizzati dalla Regione Veneto con nota prot. n. 483744 del 12/11/2020;

- n. 1 unità da assegnare all'Unità Operativa Territoriale (URT) di Valdagno per adeguamento secondo le schede ospedaliere di cui alla D.G.R.V. n. 614/2019, autorizzata dalla Regione Veneto con nota prot. n. 248147 del 31/05/2021;

- n. 4 unità da assegnare alle Cure Primarie del Distretto ovest, da inserire nell'equipe dedicata all'Adi – Assistenza domiciliare integrata, per garantire l'erogazione delle attività di "Fisioterapista domiciliare", autorizzate dalla Regione Veneto con nota prot. n. 112805 dell'11/03/2022.

Le predette unità, secondo le indicazioni dalla D.G.R.V. n. 417/20221, sono assumibili entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022.

Precisato, altresì, che sulla base delle valutazioni aziendali risulta necessario procedere anche al turn over di 2 unità di Fisioterapista, cessate nel corso del 2° trimestre 2022: le predette unità sono state inserite nel Piano assunzioni trasmesso alla Regione Veneto giusta nota prot. n. 112805 dell'11/03/2022, secondo le indicazioni dalla D.G.R.V. n. 417/20221, la quale stabilisce la possibilità di procedere con le assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli, entro il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022, inserendole nei relativi piani trimestrali.

Fatto presente che la scrivente Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Collaboratore professionale sanitario – Fisioterapista categoria D, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 331 del 19/06/2019, utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla posizione n. 40).

Tutto ciò premesso, si ritiene, per le motivazioni nelle premesse indicate, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di Fisioterapista mediante scorrimento della sopra indicata graduatoria concorsuale, con scorrimento della stessa a partire dalla posizione n. 41).

Precisato altresì che le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di Collaboratore professionale sanitario – Fisioterapista - categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico espletato da Azienda Zero ed approvato con provvedimento n. 331 del 19/06/2019;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle decorrenze di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66 annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
