

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

N. 711 DEL 06/05/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 COLLABORATORI PROFESSIONALI
SANITARI - OSTETRICHE CATEGORIA D E DI N. 2 UNITA' STESSO PROFILO CON
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 551/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale necessario al fine di salvaguardare l'erogazione delle prestazioni assistenziali, la scrivente Azienda ha la necessità di procedere al reclutamento di personale del profilo di Collaboratore professionale sanitario – Ostetrica categoria D, come di seguito indicato:

- n. 4 unità a tempo indeterminato, al fine di garantire la copertura di 4 posizioni vacanti relative al primo trimestre 2022;
- n. 2 unità a tempo determinato, al fine di garantire la sostituzione di due unità assenti a vario titolo (sig.ra C.I. e sig.ra A.E. assenti per gravidanza).

Precisato che sulla base delle indicazioni regionali di cui alla D.G.R. n. 417 del 15 aprile 2022 (Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del S.S.R.) le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli purchè non comportino il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022, inserendole nei relativi piani trimestrali.

Evidenziato che le predette posizioni lavorative sono state inserite nel piano assunzioni 1° trimestre 2022, trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. n. 10579 del 01/02/2022.

Evidenziato altresì che Azienda Zero ha recentemente espletato il concorso pubblico nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, categoria D e con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022 ha approvato la relativa graduatoria di merito, utilizzata dalla scrivente Azienda per la copertura di posizioni a tempo indeterminato fino alla posizione n. 16.

Tutto ciò presente, si dispone con il presente provvedimento di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria di concorso pubblico come di seguito indicato:

- n. 4 unità a tempo indeterminato, a copertura di 4 posizioni vacanti
- n. 2 unità a tempo determinato, per il conferimento di incarichi di supplenza in sostituzione delle relative titolari assenti, per tutta la durata dell'assenza delle stesse.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico in qualità di Collaboratore professionale sanitario – Ostetrica, categoria D, approvata da Azienda

Zero con deliberazione n. 168 del 9 marzo 2022, come segue:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità, a copertura di quattro posizioni lavorative vacanti in seguito alla cessazione delle relative titolari del posto;
- assunzione a tempo determinato di n. 2 unità, per la copertura di due incarichi di supplenza, sino al rientro in servizio delle titolari del posto;

2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:

- all'esito delle visite mediche preassuntive;
- alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
- alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;

4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
