

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

N. 682 DEL 06/05/2022

O G G E T T O

APPROVAZIONE DEL PIANO PREVENZIONE AZIENDALE (PPA) 2020-2025 DELL'AZIENDA ULSS 8 BERICA.

Proponente: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 826/22

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione riferisce quanto segue:

Con DGR n. 1866 del 29 dicembre 2020, la Regione recepisce l'Intesa del 6 agosto 2020 ai sensi dell'articolo 8 comma 6 della Legge 5 giugno 2003 n. 131 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Piano Nazionale della Prevenzione 2020 - 2025.

Con D.G.R. n.1858 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano Regionale Prevenzione 2020-2025, con il quale si dà attuazione alle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025. La medesima DGR prevede, inoltre, che le Aziende Ulss dovranno, in attuazione del Piano Regionale Prevenzione, approvare i Piani di Prevenzione Aziendali.

Il Piano Nazionale Prevenzione e il Piano Regionale Prevenzione, anche a seguito dell'esperienza della Pandemia da COVID-19, hanno recepito la necessità di prevedere una programmazione basata sempre più su integrazione, coordinamento e rete tra le diverse istituzioni, strutture e attività presenti nel territorio, per assicurare flessibilità, efficacia e tempestività di risposta sia alle emergenze che ai bisogni di salute della popolazione.

Il Piano Regionale Prevenzione costituisce lo strumento di programmazione regionale per tutta l'area della prevenzione, promozione della salute e prevenzione di fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche degenerative, comprese le dipendenze.

In attuazione alla programmazione nazionale, il Piano Regionale Prevenzione è stato costruito e pensato quale strumento per dare attuazione in maniera concreta ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) "Prevenzione collettiva e sanità pubblica", contestualizzando nei Macro Obiettivi programmi e azioni, che concorrono al raggiungimento degli obiettivi di salute.

Il Piano Regionale Prevenzione viene declinato a livello locale nel Piano di Prevenzione Aziendale che, partendo da evidenze epidemiologiche, da un'analisi delle risorse disponibili e dalla verifica di quanto già avviato a livello locale, permette di prevedere le attività di ogni singolo territorio che saranno garantite e sviluppate nell'arco temporale della durata del piano.

Al Dipartimento di Prevenzione spetta il coordinamento delle attività previste e la relativa programmazione. Viene individuato quale Coordinatore Aziendale del Piano di Prevenzione Aziendale dell'ULSS 8 Berica il dr. Stefano Ferrarini, Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

I Referenti, indicati nel Piano di Prevenzione Aziendale, dei singoli programmi, predefiniti e liberi, vengono incaricati per il coordinamento e lo sviluppo delle azioni/attività previste affinché gli obiettivi possano essere raggiunti, secondo le modalità indicate nelle schede che compongono il Piano di Prevenzione.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza. Sulla base di quanto sopra,

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare il Piano di Prevenzione Aziendale 2020-2025 dell'Azienda ULSS 8 Berica, allegato alla presente deliberazione quale costituisce parte integrante e sostanziale , secondo quanto disposto dalla D.G.R. n.1858 del 29/12/2021.
2. di dare atto che il Coordinatore Unico del Piano di Prevenzione Aziendale è il dr. Stefano Ferrarini, Direttore del Dipartimento di Prevenzione.
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici a carico dell'Azienda.
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

PIANO DI PREVENZIONE AZIENDALE

AZIENDA ULSS N. 8 “BERICA”

Recepimento del PIANO DI PREVENZIONE REGIONALE

DGR n.1858 del 29.12.2021

Elenco Programmi e Referenti

MACRO OBIETTIVO	PROGRAMMI PREDEFINITI	REFERENTI DI PROGRAMMA
MO1. Malattie croniche non trasmissibili	PP1. Scuole che promuovono la salute	A.S. Laura Ghiotto - Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP) A.S. Chiara Speggorin - Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
	PP2. Comunità attive	A.S. Maddalena Ruaro - Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP) A.S. Ilaria Sbicego - Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
	PP3. Luoghi di lavoro che promuovono salute	Dr. Pierpaolo Pavan - Direttore Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
	PL11. Sistema integrato per il contrasto dei determinanti della cronicità	Dr. Erica Barbieri - Dirigente Medico-Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
	PL12. Sistema integrato per la salute della famiglia nei primi 1000 giorni di vita	A.S. Lucia Rigotto - Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP) A.S. Sofia Scalco - Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
	PL13. Screening oncologici	Dr. Rinaldo Zolin - Responsabile UOSD Servizio di Epidemiologia
	MO2. Dipendenze e problemi correlati	PP4. Dipendenze
MO3. Incidenti domestici e stradali	PP5. Sicurezza negli ambienti di vita	Dr. Erica Barbieri - Dirigente Medico-Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
MO4. Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali	PP6. Piano Mirato di Prevenzione	Dr. Eugenia Priante - Direttore UOC Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
	PP7. Prevenzione in edilizia e agricoltura	Dr. Paolo Bassanese - Dirigente Medico -Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)

	PP8. Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscoloscheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	Dr. Stefano Schinella - Dirigente Medico - Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
MO5. Ambiente, clima e salute	PP9. Ambiente, clima e salute	Dr. Felice Foglia - Responsabile U.O.S. Servizio Salute e Ambiente (SISP)
MO6. Malattie infettive prioritarie	PP10. Misure per il contrasto dell'antimicrobico-resistenza	Dr.ssa Sara Mondino - Responsabile U.O.S. Risk Management - Rischio Clinico Dr. Francesco Sartori - Dirigente Veterinario - Servizio Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche (SIAPZ)
	PP14. La prevenzione delle malattie trasmissibili nel paziente fragile con particolare riferimento a quelle prevenibili da vaccinazione	Dr.ssa Anna Ferraresso - Dirigente Medico - Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

PP01	Scuole che promuovono la salute
-------------	--

Referenti aziendali: Laura Ghiotto e Chiara Speggorin - Assistenti Sanitarie

Servizio di appartenenza: Servizio Prevenzione Malattie Croniche Non Trasmissibili (MCNT) e Promozione della Salute (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre,46 - Vicenza (VI)

Tel: 0444 752331

E-mail: laura.ghiotto@aulss8.veneto.it

chiara.speggorin@aulss8.veneto.it

promozione.salute@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL12	A.S. Lucia Rigotto A.S. Sofia Scalco	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

La scuola italiana, negli ultimi anni, si è orientata verso la costruzione dei curricula basati sulle competenze-chiave per l'apprendimento permanente. Una persona in possesso delle competenze-chiave è, infatti, più capace di utilizzare i propri strumenti culturali, mettendo in atto comportamenti responsabili verso la propria e altrui salute, nel rispetto delle norme della corretta convivenza democratica.

Come da indicazione del Protocollo d'Intesa Scuola Regione "Salute in tutte le politiche", l'Azienda ULSS 8 Berica si basa sui principi di:

- partecipazione (senso di appartenenza degli studenti, del personale scolastico e dei genitori);
- qualità (miglior stato di salute incide su un miglior rendimento scolastico);
- evidenze;
- collaborazione scuola-comunità.

Nel biennio 2020-2021 molte attività sono state sospese a causa della pandemia, tuttavia alcuni progetti sono stati garantiti grazie all'utilizzo di nuovi strumenti quali piattaforme e-learning. In particolare, la Peer Education si è svolta in modalità online negli ambiti di HIV/MST, fumo, alcol, sostanze illegali.

Nell'anno scolastico 2021/2022 sono state riprese le attività di Peer Education in presenza e altre attività come il progetto di Salute Dentale "Sorrìdi!" e "Affy fiutapericolo" per la prevenzione degli incidenti domestici. Per il futuro, si mira al ripristino dell'offerta di progetti per il target scuola infanzia e primaria, nelle tematiche relative all'attività motoria e all'educazione alimentare.

Di rilievo, è stata la collaborazione con i laboratori regionali di Cà Dotta che ha permesso di continuare a garantire una risposta alle scuole del territorio Ulss 8 Berica anche se in modalità online negli ambiti di fumo, alcol, nuove tecnologie e benessere, soprattutto nel periodo pandemico. Si vuole mantenere questa collaborazione non solo per l'espletamento dei progetti, ma anche per l'implementazione della formazione del personale sanitario e scolastico.

I professionisti del Servizio Igiene e Sanità Pubblica e quelli dedicati alla promozione della salute lavorano in modo integrato tramite un lavoro di rete, in più contesti quali le comunità attive, la prevenzione delle malattie infettive e la valorizzazione di ambienti di vita sicuri e salutari. Questo tipo di cooperazione risulta fondamentale per un continuo sviluppo ed efficacia dei progetti proposti. Invece, sono da consolidare le collaborazioni con il servizio delle dipendenze e con i consultori familiari per un'offerta più ampia e specifica.

Azioni del programma:

- Realizzazione di corsi di formazione congiunta per insegnanti e operatori socio-sanitari;
- Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione;
- Costituzione della Rete di Scuole tramite un tavolo di coordinamento tra ulss, enti comunali, associazioni di volontariato e sportive, PLS;
- Predisposizione, gestione e attivazione dei sistemi di sorveglianza "Okkio alla Salute", "HBSC" e "GYTS";
- Raccolta e monitoraggio dei dati ottenuti dai sistemi di sorveglianza;
- Collaborazione con il programma "Comunità Attive" per l'attivazione e implementazione di percorsi casa-scuola in salute e sicurezza.

	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP01_F.01	Realizzazione di corsi di formazione congiunta per insegnanti e operatori socio-sanitari "Scuola – Sanità" per la condivisione del modello Scuole che Promuovono Salute					
	<i>Azione Aziendale</i>	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PP01_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Scuole che promuovono Salute					
	<i>Azione Aziendale</i>	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	X	X	X	X
PP01_S.03	Costituzione della Rete di Scuole che Promuovono Salute					
	<i>Azione Aziendale</i>	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale sulla salute in tutte le politiche provinciale/locale (enti comunali, associazioni volontariato, associazioni sportive, PLS, ...)	X	X	X	X
	<i>Azione Aziendale</i>	Supporto agli istituti scolastici che aderiscono alla Rete delle scuole che promuovono salute in sinergia con quanto proposto dal Tavolo di coordinamento Scuola-Regione (formazione, materiale, supporto nella programmazione, incontri,...)	X	X	X	X
		Promuovere l'adesione delle Scuole alla rete di scuole che promuovono salute	X	X	X	X
PP01_S.04_E	Attivazione e implementazione percorsi casa scuola in salute e sicurezza					
	<i>Azione Aziendale</i>	Attivazione di percorsi casa scuola	X	X	X	X
PP01_S.05	Ristorazione collettiva scolastica per il miglioramento della qualità nutrizionale					
	<i>Azione Aziendale</i>	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	X	X	X	X
	<i>Azione Aziendale</i>	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	X	X	X	X
	<i>Azione Aziendale</i>	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	X	X	X	X
	<i>Azione Aziendale</i>	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
	<i>Azione Aziendale</i>	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP01_F.01	Realizzazione di corsi di formazione congiunta per insegnanti e operatori socio-sanitari "Scuola – Sanità" per la condivisione del modello Scuole che Promuovono Salute				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	1) Partecipazione dell'AULSS al corso/i regionali 2)% Scuole aderenti alla rete con cui l'AULSS ha partecipato al corso/i	1) Si/No 2) Numero di scuole aderenti alla rete con cui l'AULSS ha partecipato al corso / Numero di scuole aderenti alla rete) *100	1) Si per ogni anno 2) almeno il 90% delle scuole aderenti alla rete ogni anno
PP01_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Scuole che promuovono Salute				
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	Distribuzione/divulgazione e del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP01_S.03	Costituzione della Rete di Scuole che Promuovono Salute				
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale sulla salute in tutte le politiche provinciale/locale (enti comunali, associazioni volontariato, associazioni sportive, PLS, ...)	1) Istituzione tavolo di coordinamento 2) Incontri verbalizzati per la gestione delle attività del tavolo di coordinamento	1) Si/No 2) N. di incontri annui verbalizzati	1) Delibera aziendale di costituzione del tavolo nel 2022 2) Dal 2023 almeno 2 incontri annuali (uno iniziale di programmazione annua e uno di chiusura)
	Azione Aziendale	Supporto agli istituti scolastici che aderiscono alla Rete delle scuole che promuovono salute in sinergia con quanto proposto dal Tavolo di coordinamento Scuola-Regione (formazione, materiale, supporto nella programmazione, incontri,...)	% annua istituti scolastici aderenti alla rete a cui l'AULSS ha fornito il proprio supporto con almeno un'attività tra la formazione, materiale, programmazione, incontri...	(N. istituti scolastici aderenti alla rete a cui l'AULSS ha fornito il proprio supporto con almeno un'attività/ N. istituti scolastici aderenti alla rete)*100	100% ogni anno

		Promuovere l'adesione delle Scuole alla rete di scuole che promuovono salute	% di Scuole che aderiscono alla rete di scuole che promuovono salute delle Scuole presenti sul territorio aziendale	(N. istituti scolastici sul territorio che aderiscono alla rete/ N. istituti scolastici presenti sul territorio dell'AULSS)*100	10% nel 2023 20% nel 2024 30% nel 2025
PP01_S.04_E	Attivazione e implementazione percorsi casa scuola in salute e sicurezza				
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi casa scuola	% di scuole* aderenti alla rete presenti sul territorio aziendale che realizzano almeno un intervento in ambito di percorsi casa scuola	(N. scuole aderenti alla rete presenti sul territorio aziendale che realizzano almeno un intervento in ambito di percorsi casa scuola/ N. Scuole aderenti alla rete presenti sul territorio aziendale)*100	80% per ogni anno per le scuole primarie 20% per ogni anno per le scuole secondarie di I e II grado
PP01_S.05	Ristorazione collettiva scolastica per il miglioramento della qualità nutrizionale				
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Presentazione Portale Ricettario 2.0 agli incontri con gli stakeholder	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Presentazione Portale Ecce Cibus agli incontri con gli stakeholder	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	% scuole con mensa aderenti alla rete che adottano le linee di indirizzo	(N. scuole con mensa aderenti alla rete che adottano le linee di indirizzo / N. scuole con mensa aderenti alla rete)*100	100% ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% annua di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	(N.percorsi regionali a cui AULSS ha partecipato / N. percorsi formativi regionali)*100	100% per ogni anno
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	Percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	Almeno uno per ogni anno

* Per SCUOLE si deve intendere il plesso: quindi nell'anagrafe MIUR i rispettivi codici meccanografici

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP02	Comunità Attive
------	-----------------

Referenti aziendali: Maddalena Ruaro e Ilaria Sbicego - Assistenti Sanitarie

Servizio di appartenenza: Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre, 46 - Vicenza

Tel: 0444 752331

E-mail: maddalena.ruaro@aulss8.veneto.it

ilaria.sbicego@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL12	A.S. Lucia Rigotto A.S. Sofia Scalco	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL13	Dr. Rinaldo Zolin	U.O.S.D. Epidemiologia

Declinazione aziendale del Programma

Le comunità attive si ispirano ai principi della Carta di Toronto, redatta nel maggio 2010, si tratta di un testo di riferimento a livello mondiale per la promozione dell'attività fisica e degli innumerevoli vantaggi a essa correlati. Uno stile di vita attivo, favorito e accompagnato da un parallelo sviluppo eco-sostenibile dell'ambiente in cui viviamo, non solo aiuta a prevenire tutte quelle patologie collegate a comportamenti poco salutari ma presenta pure un effetto di ricaduta positiva, in termini di risparmio, sul piano economico. Lo scopo è quindi quello di sostenere e collaborare con i comuni appartenenti all' AULSS 8 BERICA attraverso attività e progetti già in corso o in via di sviluppo.

Dopo le esperienze positive delle annate precedenti, durante il periodo 2020-2021 a causa della pandemia globale da Sars Cov-2 si è assistito ad una temporanea sospensione delle attività proposte, pertanto non si hanno dei risultati sulle azioni realizzate.

Le attuali attività previste dai PPA passati e dall'attuale PNP e in attesa del nuovo PRP sono le seguenti:

- Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale intersettoriale a supporto della rete dei Comuni Attivi
- Ripresa dei tavoli di lavoro con i Comuni del Protocollo "Green Tour"
- Ripresa della sensibilizzazione alla promozione della salute attraverso il coinvolgimento dei Comuni per l'attivazione di Pedibus e Gruppi di Cammino includendo le istituzioni scolastiche locali (Pause attive)
- Attività di promozione in altre realtà attraverso Incontri con i MMG finalizzati all' attivazione e mantenimento di gruppi di cammino e individuazione di walking leader da formare per la diffusione e capillarizzazione della prescrizione dell'esercizio fisico
- Corsi di Counseling motivazionale per operatori sanitari, associazioni di volontariato, associazioni sportive e altre figure professionali (educatori, professori...)
- Creazione della rete di palestre territoriali e formazione degli operatori

	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP02_F.01	Realizzazione di corsi di formazione congiunta per tutti i professionisti, sanitari e non, coinvolti nella promozione dell'attività motoria.					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale a supporto delle strategie proposte con la Carta dei Comuni Attivi (tecnici comunali, personale sanitario, associazioni sportive e/o di volontariato)	X	X	X	X
PP02_F.02	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PP02_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Comunità Attive					
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	X	X	X	X
PP02_S.02_E	Adesione del Comune alla rete dei Comuni Attivi					
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale intersettoriale a supporto della rete dei Comuni Attivi	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Promuovere l'adesione dei Comuni alla rete dei Comuni Attivi	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Fornire ai Comuni che aderiscono alla Rete strumenti per realizzare gli interventi richiesti dalla Carta	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Monitoraggio e valutazione delle attività implementate dai Comuni.	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Avviare azioni per sensibilizzare le donne di 65-74 anni sull'importanza dell'attività motoria nei contatti opportunistici (screening, MMG, farmacie, ambulatori nutrizionale, punti prelievi ecc.) (Azione equity oriented in integrazione con i Programmi PL11 e PL12)	X	X	X	X
PP02_S.03	Diffusione e capillarizzazione della prescrizione dell'esercizio fisico e presa in carico del paziente con cronicità					
	Azione Aziendale	Attivare azioni di formazione locale a sostegno dei percorsi di integrazione della prescrizione dell'esercizio fisico	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivare azioni per aumentare e ampliare l'offerta di Palestre della Salute nel territorio	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP02_F.01	Realizzazione di corsi di formazione congiunta per tutti i professionisti, sanitari e non, coinvolti nella promozione dell'attività motoria.				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali*	% Personale non sanitario partecipante	(N. Personale non sanitario partecipante/N. partecipanti) *100	range 20%-30% ogni anno
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale a supporto delle strategie proposte con la Carta dei Comuni Attivi (tecnici comunali, personale sanitario, associazioni sportive e/o di volontariato)	Percorsi di formazione a livello locale per gli operatori sociosanitari e stakeholders	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli operatori sociosanitari e stakeholders	Almeno 2 corsi ogni anno
PP02_F.02	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario* formato	(N. Personale sanitario partecipante/ N. totale personale sanitario)*100	Almeno il 60% entro il 2025
PP02_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Comunità Attive				
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP02_S.02_E	Adesione del Comune alla rete dei Comuni Attivi				
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale intersettoriale a supporto della rete dei Comuni Attivi	1) Istituzione tavolo di coordinamento 2) Incontri verbalizzati per la gestione delle attività del tavolo di coordinamento	1) Si/No 2) N. di incontri annuali verbalizzati	1) Delibera aziendale di costituzione del tavolo nel 2022 2) Dal 2023 almeno 2 incontri annuali (uno iniziale di programmazione

					annua e uno di chiusura)
	Azione Aziendale	Promuovere l'adesione dei Comuni alla rete dei Comuni Attivi	1) % di Comuni del territorio AULSS aderenti alla rete 2) Interventi di promozione della Carta dei Comuni Attivi	1) (N. di Comuni del territorio AULSS aderenti alla rete/ N. di Comuni del territorio AULSS)*100 2) N. interventi di promozione	1) 10% nel 2022 30% nel 2023 40% nel 2024 ≥ 50% nel 2025 2) Almeno 1 ogni anno
	Azione Aziendale	Fornire ai Comuni che aderiscono alla Rete strumenti per realizzare gli interventi richiesti dalla Carta	Strumenti forniti ai Comuni per realizzare gli interventi richiesti dalla Carta	N. di strumenti forniti ai Comuni per realizzare gli interventi richiesti dalla Carta	Almeno uno per ogni Comune che aderisce alla Carta
	Azione Aziendale	Monitoraggio e valutazione delle attività implementate dai Comuni.	% di comuni aderenti alla rete che hanno adottato almeno 1 attività motoria per tutte le fasce di età e/o una attività di rigenerazione urbana tra le pratiche raccomandate proposte	[N. Comuni che realizzano almeno 1 programma di promozione dell'attività fisica per ciascuna fascia di età(Bambini e Adolescenti, Adulti, Anziani) o interventi integrati finalizzati alla creazione e valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo / N. totale comuni]*100	20% nel 2023 35% nel 2024 50% nel 2025
	Azione Aziendale	Avviare azioni per sensibilizzare le donne di 65-74 anni sull'importanza dell'attività motoria nei contatti opportunistici (screening, MMG, farmacie, ambulatori nutrizionale, punti prelievi ecc.) (Azione equity oriented in integrazione con i	1) % di comuni attivi che offrono almeno un programma per la pratica di attività motoria per le donne nella fascia di età 65-74 anni 2) Azioni/attività di promozione dell'attività motoria verso le donne fascia di età 65-74	1) (N. di comuni attivi che offrono almeno un programma per la pratica di attività motoria per le donne nella fascia di età 65-74 anni/N. di comuni attivi)*100 2) N. Azioni/attività di promozione dell'attività motoria verso le	1) 20% nel 2023 35% nel 2024 50% nel 2025 2) Almeno 1 ogni anno

		Programmi PL11 e PL12)		donne fascia di età 65-74	
PP02_S.03	Diffusione e capillarizzazione della prescrizione dell'esercizio fisico e presa in carico del paziente con cronicità				
	Azione Aziendale	Attivare azioni di formazione locale a sostegno dei percorsi di integrazione della prescrizione dell'esercizio fisico	Percorsi di formazione locale a sostegno dei percorsi di integrazione della prescrizione dell'esercizio fisico	N. di percorsi di formazione locale a sostegno dei percorsi di integrazione della prescrizione dell'esercizio fisico	Almeno uno per ogni anno
	Azione Aziendale	Attivare azioni per aumentare e ampliare l'offerta di Palestre della Salute nel territorio	1) Δ% annua Palestre della Salute presenti sul territorio AULSS 2) Azioni/attività di promozione dell PdS rivolta alle palestre del territorio	1) [(N. di Palestre della Salute presenti sul territorio AULSSt - N. di di Palestre della Salute presenti sul territorio AULSSt-1)/ di Palestre della Salute presenti sul territorio AULSSt-1]*100 2) N. Azioni/attività di promozione dell PdS rivolta alle palestre del territorio	1)+30% annuo 2) Almeno 1 all'anno

* L'obiettivo è raggiunto se tra il personale sanitario partecipante vi è la presenza nella stessa edizione del corso delle seguenti figure professionali: MMG, PLS, personale ospedaliero, personale del territorio.

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP03	Luoghi di lavoro che promuovono salute
-------------	---

Referente aziendale: Dr. Pierpaolo Pavan - Direttore Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN)

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN)

Indirizzo: via IV Novembre n.46, Vicenza (VI)

Tel: 0444 752228

E-mail: pierpaolo.pavan@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

Nell'ambito della promozione della salute nei luoghi di lavoro l'adozione di una corretta alimentazione e di stili di vita sani rappresenta una delle migliori misure di prevenzione anche degli infortuni sul lavoro (più frequenti nei soggetti sovrappeso od obesi) e delle malattie professionali (disturbi muscolo- scheletrici, prima malattia professionale indennizzata INAIL).

In questo ambito il SIAN intende offrire alle aziende il seguente percorso:

- Incontri di educazione alimentare per le maestranze
- Controllo del menù della mensa aziendale
- Nutrivending salutistico in azienda
- Percorsi facilitati per l'ambulatorio nutrizionale
- Possibilità di corso di Nordic-Walking in azienda

Tali proposte verranno realizzate in accordo con le linee guida regionali e secondo le tempistiche proposte dalla Regione stessa.

	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP03_C01	Progettazione di iniziative per il marketing sociale					
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali		X	X	X
PP03_S.05	Ristorazione collettiva sociale per il miglioramento della qualità nutrizionale					
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP03_C01	Progettazione di iniziative per il marketing sociale				
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP03_F01_E	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	numero di percorsi formativi regionali a cui la AUSS ha partecipato	Numero di percorsi	Partecipazione ad almeno 3 percorsi formativi dal 2022-2025
PP03_S.05	Ristorazione collettiva sociale per il miglioramento della qualità nutrizionale				
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	numero di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Numero di percorsi	Partecipazione ad almeno 3 percorsi formativi dal 2022-2025
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	Numero di percorsi	Almeno uno per ogni anno

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP04	Dipendenze
-------------	-------------------

Referente aziendale: Dr. Gianni Zini - Responsabile U.O.S SerD 2

Servizio di appartenenza: Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)

Telefono: 0444-608511

Indirizzo: contrà Mure San Domenico 4 - 36100 Vicenza

E-mail: gianni.zini@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL12	A.S. Lucia Rigotto A.S. Sofia Scalco	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL13	Dr. Rinaldo Zolin	U.O.S.D. Epidemiologia

Declinazione aziendale del programma

La declinazione Aziendale del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 offre l'opportunità di creare una collaborazione intersettoriale tra quanti del pubblico, del privato sociale e dell'associazionismo sono attivi nel territorio nell'ambito della protezione e promozione della salute rispetto al consumo di sostanze legali e illegali.

Il Piano Aziendale di Prevenzione 2020-2025 prevede l'implementazione delle seguenti azioni che definiscono il programma PP04:

- Avvio nel 2022 di un gruppo aziendale di coordinamento intersettoriale tra tutti i portatori di interesse nell'ambito della prevenzione e protezione della salute rispetto al consumo di sostanze legali e illegali e comportamentali. Operativamente sarà composto da referenti del Dipartimento di Prevenzione, garante del Piano Prevenzione Aziendale, dal Dipartimento delle Dipendenze nelle sue diverse espressioni - SerD, privato sociale e volontariato e del Dipartimento Salute Mentale.
- Coprogettazione dal 2023 di una strategia aziendale comune, nel rispetto del ruolo e della mission e pari dignità di ogni agenzia presente, finalizzata alla prevenzione e promozione della salute atta a contrastare il fenomeno complesso del consumo di sostanze legali ed illegali e legami con comportamenti dannosi.
- Partecipazione dal 2022, con operatori di diversi profili professionali, ai moduli formativi congiunti regionali a supporto della diffusione del Sistema Veneto delle Dipendenze.
- Predisposizione dal 2023 di corsi di formazione sul counselling motivazionale breve con un'edizione per ogni anno successivo.
- Diffusione dal 2022 degli strumenti di comunicazione regionale con focus specifico sulle dipendenze e problemi correlati SITO REGIONALE SMETTINTEMPO E APP "CHIAMA & VINCI".
- Attivazione dal 2022 di percorsi integrati tra servizi socio sanitari e centri regionali e invio di utenti (es. percorso Ca' Dotta).
- Partecipazione ai corsi di aggiornamento regionale del Programma "DRIVE SAFE. ALCOL E GUIDA PER I NEOPATENTATI" e Diffusione del Programma attraverso l'organizzazione dal 2024 di corsi di aggiornamento locali al personale delle scuole guida.
- Implementazione a livello sperimentale dal 2023 di interventi flessibili, progettati e gestiti in modo intersettoriale, a favore di giovani tra i 15 e i 25 anni.
- Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate per una scuola che promuove la salute.
- Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate per le dipendenze

	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP04_I.01_E	Creazione e sviluppo del Sistema Veneto delle Dipendenze					
	Azione Aziendale	Stipula Accordi tra Dipartimento di Prevenzione, Dipartimenti Dipendenze, Dipartimento Salute mentale (con atto ufficiale)	X	X	X	
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale per il sistema veneto dipendenze	X	X	X	X
PP04_F.01	Realizzazione di un modulo formativo congiunto a supporto della diffusione del Sistema Veneto Dipendenze					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PP04_F.02	Realizzazione di un modulo formativo EUROPEAN DRUG PREVENTION QUALITY STANDARDS E EUPC CURRICULUM					
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	X			
PP04_F.03	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve					
	Azione Aziendale	Predisposizione di corsi di formazione sul counselling motivazionale breve	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali e locali	X	X	X	X
PP04_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Dipendenze e problemi correlati					
	Azione Aziendale	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	X	X	X	X
PP04_S.01	Attivazione di un sistema di monitoraggio regionale sui trend di consumo e modelli di intervento					
	Azione Aziendale	Inserimento dati richiesti a livello aziendale	X	X	X	X
PP04_S.02	Implementazione regionale del Progetto "SAFE NIGHT"					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di aggiornamento regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione del Programma attraverso corsi di aggiornamento locali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivazione dell'intervento nei luoghi del divertimento	X	X	X	X
PP04_S.03	Realizzazione di percorsi tra i servizi socio sanitari e centri regionali che si occupano di dipendenze e di stili di vita salutari					
	Azione Aziendale	Attivare percorsi integrati tra servizi socio sanitari e centri regionali		X	X	X
	Azione Aziendale	Inviare gli utenti		X	X	X
PP04_S.04	Implementazione regionale del Programma "DRIVE SAFE. ALCOL E GUIDA PER I NEOPATENTATI"					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di aggiornamento regionali	X	X	X	X

	Azione Aziendale	Diffusione del Programma attraverso Organizzazione di corsi di aggiornamento locali al personale delle scuole guida	X	X	X	X
PP04_S.05	Adesione al documento regionale di pratiche raccomandate a scuola					
	Azione Aziendale	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate a scuola	X	X	X	X
PP04_S.06	Realizzazione di un documento regionale pratiche raccomandate per le dipendenze					
	Azione Aziendale	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate per le dipendenze	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formola	Standard
PP04_I.01 _E	Creazione e sviluppo del Sistema Veneto delle Dipendenze				
	Azione Aziendale	Stipula Accordi tra Dipartimento di Prevenzione, Dipartimenti Dipendenze, Dipartimento Salute mentale (con atto ufficiale)	Stipula Accordo	Si/No	Si entro il 2024
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale per il sistema veneto dipendenze	1) Istituzione tavolo di coordinamento 2) Incontri verbalizzati per la gestione delle attività del tavolo di coordinamento	1) Si/No 2) N. di incontri annui verbalizzati	1) Delibera aziendale di costituzione del tavolo nel 2022 2) Dal 2023 almeno 2 incontri annuali (uno iniziale di programmazione annua e uno di chiusura)
PP04_F.01	Realizzazione di un modulo formativo congiunto a supporto della diffusione del Sistema Veneto Dipendenze				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	1) Partecipazione dell'AULSS al corso/i regionali 2) Numero di Dipartimenti dell'AULSS con cui l'AULSS ha partecipato al corso/i	1) Si/No 2) Numero	1) Si per ogni anno 2) Tutti 3 entro il 2025

PP04_F.02	Realizzazione di un modulo formativo EUROPEAN DRUG PREVENTION QUALITY STANDARDS E EUPC CURRICULUM				
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	1) Partecipazione dell'AULSS al corso/i regionali 2) N. Dipartimenti dell'AULSS con cui l'AULSS ha partecipato al corso/i	1) Si/No 2) Numero di Dipartimenti con cui l'AULSS ha partecipato al corsi	1) Si 2) Almeno 2 Dipartimenti
PP04_F.03	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve				
	Azione Aziendale	Predisposizione di corsi di formazione sul counselling motivazionale breve	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli operatori socio-sanitari	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli operatori socio-sanitari	Almeno uno per ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali e locali	1) Partecipazione dell'AULSS al corso/i regionali 2) N. di Dipartimenti dell'AULSS con cui l'AULSS ha partecipato al corso/i	1) Si/No 2) Numero	1) Si per ogni anno 2) Tutti 3 entro il 2025
PP04_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Dipendenze e problemi correlati				
	Azione Aziendale	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	Si/No	Si per ogni anno
PP04_S.01	Attivazione di un sistema di monitoraggio regionale sui trend di consumo e modelli di intervento				
	Azione Aziendale	Inserimento dati richiesti a livello aziendale su piattaforma già esistente	Inserimento dati nella piattaforma	Si/No	Si per ogni anno
PP04_S.02	Implementazione regionale del Progetto "SAFE NIGHT"				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di aggiornamento regionali	Numero di Ulss che partecipano al corso annuale	Numero Ulss	100% ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione del Programma attraverso corsi di aggiornamento locali	N. corsi di aggiornamento locale sul Programma	Numero corsi	Almeno uno per ogni anno

	Azione Aziendale	Attivazione dell'intervento nei luoghi del divertimento	Attivazione dell'intervento nei luoghi del divertimento	Si/No	Si per ogni anno
PP04_S.03	Realizzazione di percorsi tra i servizi socio sanitari e centri regionali che si occupano di dipendenze e di stili di vita salutari				
	Azione Aziendale	Attivare percorsi integrati tra servizi socio sanitari e centri regionali	Attivazione dei percorsi integrati	Numero di percorsi attivati	Almeno 1 percorso integrato attivato entro il 2025
PP04_S.04	Implementazione regionale del Programma "DRIVE SAFE. ALCOL E GUIDA PER I NEOPATENTATI"				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di aggiornamento regionali	Numero di Ulss che partecipano al corso annuale	Numero	100% ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione del Programma attraverso organizzazione di corsi di aggiornamento locali al personale delle scuole guida	N. corsi di aggiornamento locale sul Programma	Numero corsi	Almeno uno per ogni anno
PP04_S.05	Adesione al documento regionale di pratiche raccomandate a scuola				
	Azione Aziendale	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate a scuola	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate a scuola	Si/No	Si
PP04_S.06	Realizzazione di un documento regionale pratiche raccomandate per le dipendenze				
	Azione Aziendale	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate per le dipendenze	Adesione e diffusione del documento regionale di pratiche raccomandate a scuola	Si/No	Si

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP05	Sicurezza negli ambienti di vita
------	----------------------------------

Referente aziendale: Dr.ssa Erica Barbieri - Dirigente Medico

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre 46 - Vicenza

Tel: 0444 752335

Indirizzo e-mail: erica.barbieri@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)

Declinazione aziendale del programma

Nel triennio 2019/21 ed è tuttora in corso la divulgazione di MATERIALE INFORMATIVO regionale presso le sedi vaccinali, in occasione del colloquio pre-vaccinale. Anche durante il periodo più critico della pandemia in occasione della chiamata alla vaccinazione è proseguita un'azione di COUNSELLING TELEFONICO da parte delle Assistenti Sanitarie e rivolto alle famiglie dei neonati inerente in particolare ad aspetti di prevenzione degli incidenti domestici nella fascia pediatrica.

L'obiettivo perseguito è quello di incrementare il livello di conoscenza delle famiglie sui principali rischi correlati agli incidenti in casa e sui comportamenti da adottare per rendere la propria abitazione maggiormente sicura per i figli.

E' continuato inoltre l'INVIO A DOMICILIO, a tutti i genitori dei nuovi nati del nostro territorio, di materiale inerente la sicurezza negli ambienti di vita presente nei progetti "Genitori Più" e "La vita cambia, cambia la casa".

Nel medesimo periodo (triennio 2019/21) ed è attualmente in corso il progetto regionale AFFY FIUTAPERICOLO, programma di promozione alla sicurezza negli ambienti di vita proposto alle scuole dell'infanzia (età 3-6 anni). Sono state coinvolte una trentina di classi del territorio e si è provveduto ad incontri formativi con il personale scolastico dapprima in presenza e poi in modalità on-line, incontri che sono tuttora in corso. Sono stati inoltre effettuati, sempre in modalità on-line, degli incontri sempre con le scuole coinvolte di verifica della realizzazione del progetto, da cui è emerso un notevole gradimento sia da parte del personale scolastico che degli alunni.

	Azione	Descrizione attività	Ann o 2022	Ann o 2023	Ann o 2024	Ann o 2025
PP05_I.01	Costituzione di un tavolo di coordinamento regionale e accordi locali sulla sicurezza negli ambienti di vita					
	Azione Aziendale	Stipula di accordi a livello locale con i diversi settori di vita coinvolti sulla sicurezza domestica e stradale (con atto ufficiale)	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale sulla sicurezza negli ambienti di vita (con atto ufficiale)	X	X	X	X
PP05_F.01	Formazione sulla sicurezza negli ambienti di vita in età pediatrica					
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	X	X	X	X
PP05_F.02	Formazione per gli operatori socio-sanitari sulla sicurezza negli ambienti di vita nella terza età nei soggetti fragili					
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	X	X	X	X
PP05_F.03	Formazione degli operatori dei Dipartimenti di Prevenzione per la promozione dei Piani Urbani di mobilità sostenibile (PUMS)					
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	X			
PP05_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Sicurezza negli ambienti di vita					
	Azione Aziendale	Aggiornamento sistematico dei siti locali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	X	X	X	X
PP05_C.02	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per migliorare le conoscenze sulla prevenzione delle esposizioni agli agenti chimici in ambito domestico					
	Azione Aziendale	Diffusione delle informazioni a livello aziendale	X	X	X	X
PP05_C.03	Promozione della settimana della mobilità sostenibile					
	Azione Aziendale	Promozione della settimana della mobilità sostenibile - nei Comuni, nelle Scuole, nel mondo del lavoro - in un'ottica di integrazione con le azioni realizzate a livello regionale, es. la giornata nazionale bike to work, pedibus, 1 km al giorno, ecc.	X	X	X	X
PP05_S.01	Attività di counselling nei contatti opportunistici per persone anziane e fragili					

	Azione Aziendale	Consiglio e distribuzione di materiale informativo nell'ambito della sicurezza negli ambienti di vita nei contatti opportunistici, quali visite di accertamento per l'invalidità presso le Commissioni invalidi ULSS, richiesta di contrassegno per la circolazione e la sosta in caso di invalidità, presso gli ambulatori di Medicina Pubblica, presa in carico da parte dell'Unità di Valutazione Multidimensionale Distrettuale (UVMD), visite fisiatriche, ortopediche e trattamenti fisioterapici ambulatoriali nelle persone con difficoltà deambulatorie, utenti dei centri diurni Ulss/cooperative per persone disabili, utenti dei servizi Disabilità ULSS	X	X	X	X
PP05_S.02	Partecipazione dei Dipartimenti di Prevenzione nella definizione di PUMS dei Comuni					
	Azione Aziendale	Partecipazione nella definizione dei Piani Urbani di Mobilità Sostenibile (PUMS) dei Comuni		X	X	X
PP05_S.03_E	Promozione della sicurezza negli ambienti di vita - corsi di istruzione per adulti					
	Azione Aziendale	Partecipazione alla formazione nei CPIA territoriali	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP05_I.01	Costituzione di un tavolo di coordinamento regionale e accordi locali sulla sicurezza negli ambienti di vita				
	Azione Aziendale	Stipula di accordi a livello locale con i diversi settori di vita coinvolti sulla sicurezza domestica e stradale (con atto ufficiale)	Stipula di accordi	Si/No	Almeno un accordo entro il 2025
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale sulla sicurezza negli ambienti di vita (con atto ufficiale)	1) Istituzione tavolo di coordinamento 2) Incontri verbalizzati per la gestione delle attività del tavolo di coordinamento	1) Si/No 2) N. di incontri annui verbalizzati	1) Delibera aziendale di costituzione del tavolo nel 2022 2) Dal 2023 almeno 2 incontri annuali (uno iniziale di programmazione annua e uno di chiusura)
PP05_F.01	Formazione sulla sicurezza negli ambienti di vita in età pediatrica				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario* formato	(N. Personale sanitario partecipante/ N. totale personale sanitario)*100	Almeno il 50% entro il 2025
PP05_F.02	Formazione per gli operatori socio-sanitari sulla sicurezza negli ambienti di vita nella terza età nei soggetti fragili				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario* formato	(N. Personale sanitario partecipante/ N. totale personale sanitario)*100	Almeno il 50% entro il 2025
PP05_F.03	Formazione degli operatori dei Dipartimenti di Prevenzione per la promozione dei Piani Urbani di mobilità sostenibile (PUMS)				
	Azione Aziendale	Partecipazione al corso di formazione regionale	Numero di Ulss che partecipano al corso annuale	Numero	100% ogni anno
PP05_C.01	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione del programma Sicurezza negli ambienti di vita				
	Azione Aziendale	Aggiornamento sistematico dei siti locali	Aggiornamento sistematico dei siti locali	Si/No	Si per ogni anno

	Azione Aziendale	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	Diffusione degli strumenti APP e Sito specifici regionali	Si/No	Si per ogni anno
PP05_C.02	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per migliorare le conoscenze sulla prevenzione delle esposizioni agli agenti chimici in ambito domestico				
	Azione Aziendale	Diffusione delle informazioni a livello aziendale	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP05_C.03	Promozione della settimana della mobilità sostenibile				
	Azione Aziendale	Promozione della settimana della mobilità sostenibile - nei Comuni, nelle Scuole, nel mondo del lavoro - in un'ottica di integrazione con le azioni realizzate a livello regionale, es. la giornata nazionale bike to work, pedibus, 1 km al giorno, ecc.	Diffusione degli strumenti prodotti a livello regionale	Si/No	Si per ogni anno
PP05_S.02	Partecipazione dei Dipartimenti di Prevenzione nelle definizioni di PUMS dei Comuni				
	Azione Aziendale	Partecipazione nella definizione dei Piani Urbani di Mobilità Sostenibile (PUMS) dei Comuni	Piani Urbani di Mobilità Sostenibile (PUMS)	N. di PUMS nei quali l'Azienda Ulss ha espresso un contributo nell'ambito del procedimento di VAS	30% entro il 2023 80% entro il 2025
PP05_S.03_E	Promozione della sicurezza negli ambienti di vita - corsi di istruzione per adulti				
	Azione Aziendale	Partecipazione alla formazione nei CPIA territoriali	Corsi a cui l' AULSS ha partecipato tra i formatori	N. corsi	Almeno uno per ogni anno

* L'obiettivo è raggiunto se tra il personale sanitario partecipante vi è la presenza contemporanea delle seguenti figure professionali: MMG, PLS, personale ospedaliero, personale del territorio.

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP06	Piano mirato di prevenzione
-------------	------------------------------------

Referente aziendale: Dr.ssa Eugenia Priante - Direttore f.f. di Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)

Servizio di appartenenza: Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)

Indirizzo: via Kennedy 2 - Arzignano

Telefono: 0444 475693

E-mail: eugenia.priante@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP07	Dr. Paolo Bassanese	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

La declinazione Aziendale del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 prevede il coinvolgimento di tutte le figure afferenti al Dipartimento di Prevenzione con particolare riferimento agli operatori degli SPISAL al fine di perseguire tutte le azioni che definiscono il programma predefinito PP06.

Il Piano Regionale di Formazione, inerente al tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro prevede, a partire dal 2022, la realizzazione di interventi di formazione sulle metodologie di verifica della valutazione dei rischi specifici con almeno un incontro-seminario-convegno per anno.

L'impegno Aziendale è quello di partecipare con i propri operatori annualmente a tutti gli incontri formativi Regionali sulle metodologie di verifica dell'appropriatezza della valutazione del rischio e di pubblicizzare le iniziative formative anche alle altre figure aziendali della Prevenzione (RSPP, Datori di Lavoro, MC, RLS) nel territorio di competenza dell' AULSS 8.

Progettazione e realizzazione di PMP (Piani Mirati di Prevenzione) su comparti diversi da Agricoltura ed Edilizia.

Si intende favorire l'approccio proattivo del servizio SPISAL deputato alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori orientato al supporto e assistenza alle imprese, alla autovalutazione e gestione dei rischi e al ruolo dei lavoratori (RLS) mediante l'attivazione di n. 3 PMP in settori diversi da Edilizia e Agricoltura con particolare attenzione alle piccole e medie imprese. I settori individuati a livello Regionale e comunicati in data 26 Aprile 2022 riguardano i comparti Metalmeccanica, Legno e Logistica e verranno rivolti alle realtà locali di competenza territoriale. A livello Aziendale l'impegno preso prevede la partecipazione attiva all'interno del Comitato di Coordinamento Provinciale ex art. 7 del decreto legislativo 81-2008 al fine di definire le azioni e gli strumenti dei tre piani mirati di prevenzione (PMP).

Documento di pratiche raccomandate per l'approccio al rischio

L'azione Regionale prevede la predisposizione, adozione e diffusione di documenti tecnici descrittivi delle misure individuate e realizzate per la riduzione/contenimento dello specifico rischio e/o danno.

A livello Aziendale si prevede la partecipazione degli operatori SPISAL ai gruppi regionali, già esistenti e a quelli di nuova istituzione, che verranno coinvolti nella realizzazione dei documenti. A livello Aziendale si prevede l'impegno alla diffusione dei manuali e del relativo materiale informativo con particolare attenzione ai lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate per i quali si prevede la redazione multilingue e il supporto dei mediatori culturali.

Programmazione di incontri Comitato di Coordinamento ex art. 7

A livello Aziendale al fine di sviluppare un confronto strutturato con Enti e Parti Sociali per la condivisione degli obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo ed informazione si prevede la programmazione di n. 2 incontri annuali. All'esito degli incontri verranno redatti i relativi verbali.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP06_F.01	Realizzazione di percorsi formativi sulle metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP06_F.01	Realizzazione di percorsi formativi sulle metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	numero di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Numero di percorsi	Partecipazione ad almeno 3 percorsi formativi dal 2022-2025

PP07	Prevenzione in edilizia e agricoltura
-------------	--

Referente aziendale: Dr. Paolo Bassanese - Dirigente Medico

Servizio di appartenenza: Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)

Telefono: 0444 475715 - 0444 752260

E-mail: paolo.bassanese@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP08	Dr. Stefano Schinella	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL14	Dr.ssa Anna Ferraresso	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

La declinazione Aziendale del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 prevede il coinvolgimento di tutte le figure afferenti al Dipartimento di Prevenzione con particolare riferimento agli operatori degli SPISAL al fine di perseguire tutte le azioni che definiscono il programma predefinito PP07.

Il Piano Regionale di Formazione in tema di salute sicurezza nei luoghi di lavoro, a partire dal 2022, prevede la realizzazione di interventi di formazione sulle metodologie di verifica della valutazione dei rischi specifici per i comparti con almeno tre incontri-seminari-convegni per anno. I destinatari della formazione sono operatori interni alle AULSS, con particolare riferimento agli operatori del Dipartimento di Prevenzione, professionisti nel settore dell'edilizia-agricoltura, figure aziendali della prevenzione (Responsabile del Servizio di Prevenzione Protezione, Datore di Lavoro, Medico Competente, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e loro associazioni.

A livello Aziendale l'impegno è quello della partecipazione attiva al programma formativo tramite il coinvolgimento di operatori di vari profili; successivamente verrà effettuata la pubblicizzazione delle iniziative formative nel territorio di competenza.

Il Programma Predefinito 007 prevede azioni volte anche alla promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolte dai medici competenti. A partire dal 2022 l'impegno Aziendale è caratterizzato dalla produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dei medici competenti per via telematica ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo 81-2008 (allegato 3B). I dati raccolti saranno analizzati anche in collaborazione con l'Azienda Zero. Entro la fine 2022 verrà elaborato un documento, a livello Regionale, di buone pratiche inerenti la sorveglianza sanitaria e, a partire dall'anno 2023, saranno realizzati percorsi formativi inerenti la sorveglianza sanitaria e il ruolo del medico competente. Dal 2024, infine, vi sarà l'attivazione di una verifica e controllo in merito all'applicazione delle buone prassi condivise.

L'impegno Aziendale è quello della produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (un report per ogni singolo anno). L'attività prevede la partecipazione, da parte degli operatori del Dipartimento di Prevenzione, alla realizzazione del documento Regionale di buone pratiche raccomandate.

L'intento è quello di aggiornare e diffondere materiale informativo e manuali di pratiche raccomandate relativi all'approccio sistemico volti alla gestione dei singoli rischi in riferimento a ciascuno dei due comparti di interesse (edilizia e agricoltura).

Il Piano Regionale della Prevenzione prevede inoltre la definizione di Piani Mirati di Prevenzione in edilizia ed in agricoltura definendo e applicando strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto dei rischi specifici di comparto (es: caduta dall'alto, uso del trattore, uso di sostanze pericolose, contenimento dei rischi nei lavori stagionali).

A livello Aziendale l'impegno prevede la realizzazione di un percorso formativo sui rischi e sulle pratiche raccomandate per la definizione e gestione dei rischi individuati al fine dell'elaborazione di un documento di pratiche raccomandate condivise correlato ad una relativa scheda di autovalutazione per ciascun rischio individuato. A partire dal 2024 è previsto un monitoraggio delle attività mirate di prevenzione, anche con il coinvolgimento di Azienda Zero, nell'ambito dell'attività di vigilanza svolte dalla AULSS.

In merito alle attività di vigilanza il piano di prevenzione prevede inoltre una promozione dell'attività di controllo e assistenza alle imprese. L'impegno richiesto è quello della redazione di un report annuale delle attività di vigilanza, controllo e assistenza delle aziende agricole ed edili, come da programma regionale.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP07_F.01	Realizzazione di percorsi formativi/informativi specifici sui temi della sicurezza in edilizia ed agricoltura					
	Azione Aziendale	Partecipazione agli interventi di formazione e pubblicizzazione sul territorio delle iniziative informative/formative	X	X	X	X
PP07_S.03	Sorveglianza Sanitaria efficace in Edilizia e Agricoltura					
	Azione Aziendale	Produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (Allegato 3B)	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Produzione documento pratiche raccomandate inerenti la SS	X			
PP07_S.04	Definizione Piano Mirato di Prevenzione in Edilizia e Agricoltura					
	Azione Aziendale	Partecipazione alla realizzazione di un percorso formativo sui rischi e sulle pratiche raccomandate per la definizione e lotta ai rischi già individuati		X		
	Azione Aziendale	Partecipazione all'elaborazione di un documento regionale di pratiche raccomandate condivise e relativa scheda di autovalutazione, per ciascun rischio individuato	X			
PP07_S.05	Programma attività di vigilanza					
	Azione Aziendale	Redazione del report annuale delle attività di vigilanza, controllo e assistenza alle aziende agricole e edili, come da programmazione regionale	X	X	X	X
PP07_S.06_E	Aggiornamento, produzione e diffusione di materiale informativo e di pratiche raccomandate per l'approccio al rischio					
	Azione Aziendale	Partecipazione all'aggiornamento e progettazione di materiale informativo relativo a "singoli rischi/argomenti" e successiva diffusione	X	X	X	X

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP07_F.01	Realizzazione di percorsi formativi/informativi specifici sui temi della sicurezza in edilizia ed agricoltura				
	Azione Aziendale	Partecipazione agli interventi di formazione e pubblicizzazione sul territorio delle iniziative	% annua di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Per ogni anno: (N.percorsi regionali a cui AULSS ha partecipato/N. percorsi formativi regionali attivati)*100	Per ogni anno 100%

		informative/formati ve			
PP07_S.03	Sorveglianza Sanitaria efficace in Edilizia e Agricoltura				
	Azione Aziendale	Produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (Allegato 3B)	Report	Si/No	1 report per ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione alla produzione di un documento regionale di pratiche raccomandate inerenti la SS	Documento	Si/No	1 documento entro il 2022
PP07_S.04	Definizione Piano Mirato di Prevenzione in Edilizia e Agricoltura				
	Azione Aziendale	Partecipazione alla realizzazione di un percorso formativo sui rischi e sulle pratiche raccomandate per la definizione e lotta ai rischi già individuati	Partecipazione alla realizzazione di percorsi formativi	N. percorsi formativi alla quale ha contribuito la Aulss	Almeno 1 nel 2022 Almeno 1 nel 2023
	Azione Aziendale	Partecipazione all'elaborazione di un documento regionale di pratiche raccomandate condivise e relativa scheda di autovalutazione, per ciascun rischio individuato	Documento	Si/No	1 documento entro il 2022
PP07_S.05	Programma attività di vigilanza				
	Azione Aziendale	Redazione del report annuale delle attività di vigilanza, controllo e assistenza alle aziende agricole e edili, come da programmazione regionale	Report	Si/No	1 report per ogni anno
PP07_S.06_E	Aggiornamento, produzione e diffusione di materiale informativo e di pratiche raccomandate per l'approccio al rischio				

	Azione Aziendale	Partecipazione all'Aggiornamento e progettazione di materiale informativo relativo a "singoli rischi/argomenti" e successiva diffusione	Materiale informativo	si/no	1 documento per anno
--	-------------------------	---	-----------------------	-------	----------------------

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP08	Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro
-------------	--

Referente aziendale: Dr. Stefano Schinella - Dirigente Medico

Servizio di appartenenza: Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)

Telefono: 0444 752204

E-mail: stefano.schinella@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP07	Dr. Paolo Bassanese	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL14	Dr.ssa Anna Ferraresso	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

La declinazione Aziendale del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 prevede il coinvolgimento di tutte le figure afferenti al Dipartimento di Prevenzione con particolare riferimento agli operatori degli SPISAL al fine di perseguire tutte le azioni che definiscono il programma predefinito PP08.

Il Piano Regionale di Formazione, inerente al tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro prevede, a partire dal 2022, la realizzazione di interventi di formazione sulle metodologie di verifica della valutazione dei rischi specifici con almeno un incontro-seminario-convegno per anno.

L'impegno Aziendale è quello di partecipare annualmente a tutti incontri formativi Regionali sui temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio cancerogeno, economico e psicosociale, con operatori di diversi profili professionali, al fine di rendere più efficaci e produttive le attività di controllo e assistenza. A seguito della formazione è prevista un'azione di divulgazione-promozione delle iniziative formative nel territorio di competenza della nostra AULSS.

Il Piano di Prevenzione Nazionale, nella suo recepimento Regionale, pone in particolare risalto l'importanza di una definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'estensione e l'omogeneità sul territorio nazionale delle attività di controllo, di informazione e di assistenza.

A livello Aziendale l'impegno preso prevede la partecipazione attiva all'interno del Comitato di Coordinamento Provinciale ex art.7 del decreto legislativo 81-2008 al fine di definire le azioni e gli strumenti dei tre piani mirati di prevenzione (PMP). Il personale coinvolto nel Programma sarà impegnato in attività mirate di prevenzione nell'ambito delle attività di vigilanza istituzionali. Entro la fine 2022 verrà elaborato, a livello Regionale, un documento di buone pratiche condivise per la valutazione e gestione dei rischi specifici con la condivisione di uno strumento di autovalutazione; entro il 2023 verrà avviato un programma di formazione (almeno un evento formativo l'anno) inerente alle buone pratiche per la definizione e la lotta ai rischi individuati e dal 2024 sarà attivato un monitoraggio delle attività di prevenzione mirate nell'ambito delle attività di vigilanza svolte istituzionalmente.

Il Programma Predefinito prevede azioni volte anche alla promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti. A partire dal 2022 l'impegno Aziendale è caratterizzato dalla produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti per via telematica ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo 81-2008 (allegato 3B). I dati raccolti saranno analizzati anche in collaborazione con Azienda Zero. Entro l'anno 2022 verrà redatto un documento di buone pratiche inerenti alla sorveglianza sanitaria e a partire dal 2023 saranno realizzati percorsi formativi inerenti alla sorveglianza sanitaria e al ruolo del medico competente. Dal 2024, infine, vi sarà l'attivazione di una verifica e controllo in merito all'applicazione delle buone prassi condivise.

L'impegno Aziendale è quello della produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (un report per ogni singolo anno). L'attività prevede la partecipazione, da parte degli operatori del Dipartimento di Prevenzione, alla realizzazione del documento Regionale di pratiche raccomandate.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP08_F.01	Programma formativo sulle metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio					
	Azione Aziendale	Partecipazione al programma formativo con i propri operatori di vari profili; pubblicizzazione delle iniziative formative nel territorio	X	X	X	X
PP08_S.01	Definizione Piano Mirato per la prevenzione del Rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico, e del rischio stress correlato al lavoro					
	Azione Aziendale	Attività mirate di prevenzione nell'ambito delle attività di vigilanza		X	X	X
PP08_S.05	Sorveglianza Sanitaria (efficace)					
	Azione Aziendale	Produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (Allegato 3B)	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione alla produzione documento pratiche raccomandate inerenti la SS	X			

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP08_F.01	Programma formativo sulle metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio				
	Azione Aziendale	Partecipazione al programma formativo con i propri operatori di vari profili; pubblicizzazione delle iniziative formative nel territorio	Numero di Ulss che partecipano al corso annuale	Numero	100% ogni anno
PP08_S.01	Definizione Piano Mirato per la prevenzione del Rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico, e del rischio stress correlato al lavoro				
	Azione Aziendale	Attività mirate di prevenzione nell'ambito delle attività di vigilanza	N. attività	N. attività	Almeno 1 a partire dal 2023
PP08_S.05	Sorveglianza Sanitaria (efficace)				
	Azione Aziendale	Produzione di un report relativo all'analisi dei dati riguardanti la sorveglianza sanitaria inviati dai medici competenti (Allegato 3B)	Report	Si/No	1 report per ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione alla produzione di un documento regionale di pratiche raccomandate inerenti la SS	Documento	Si/No	1 documento entro il 2022

Piano Regionale Prevenzione 2020-2025
SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP09	Ambiente, clima e salute
-------------	---------------------------------

Referente aziendale: Dr. Felice Foglia - Responsabile U.O.S. Servizio Salute e Ambiente

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre 46 - Vicenza

Tel: 0444 752335

Indirizzo e-mail: felice.foglia@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP07	Dr. Paolo Bassanese	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP08	Dr. Stefano Schinella	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

UOS Servizio Ambiente e Salute svolge attività dirette alla protezione degli effetti nocivi sulla salute umana determinati dagli inquinamenti ambientali in particolare:

- 1) valutazione impatto ambientale da insediamenti agricoli, commerciali, industriali
- 2) valutazione e igiene dell'abitato e delle strutture destinate a uso collettivo
- 3) supporto ad Autorità Locali e ad Enti per la valutazione di tematiche ambientali con partecipazione a Tavoli Tecnici ed espressione di pareri
- 4) collaborazione con altre U.O. del Dipartimento Prevenzione nella gestione di emergenze ambientali
- 5) prevenzione e sanità pubblica nel settore delle radiazioni ionizzanti e non
- 6) attivazione di misure controllo vettori
- 7) tutela della salute pubblica nella frequentazione di piscine

Il Servizio Ambiente e Salute vede il SISIP impegnato in un'attività di recente istituzione che mira a tutelare l'ambiente e di conseguenza la salute del singolo cittadino. Allo stato attuale nel territorio della nostra Ulss emergono tre importanti realtà..

Nella fattispecie l'area dell'ex Miteni in fase di bonifica, responsabile dell'inquinamento della falda acquifera da PFAS; l'area del capoluogo vicentino in cui insistono diversi siti inquinati ex attività produttive tra cui spicca l'ex Zambon attualmente sede di bonifica; il polo conciario dell'Ovest Vicentino zona a rischio di inquinamento dell'aria. Sono presenti all'interno del territorio vicentino altre piccole aree contaminate da bonificare rappresentate da punti vendita carburante o depositi di carburante seguiti dai siti industriali e commerciali dismessi. Le aree verdi (parchi...) sono ben rappresentate come si evince dalle mappe dei Comuni vicentini trasmesse allo scrivente Servizio nell'ambito della prevenzione Arbovirosi. Molti Comuni si sono attrezzati individuando "percorsi salute" per consentire alla cittadinanza l'attività fisica evitando l'uso di autoveicoli inquinanti l'ambiente.

L'attività dei dirigenti Medici SISIP e dei Tecnici della Prevenzione ha visto prevalentemente l'impegno nella partecipazione a Conferenze dei Servizi in cui vengono affrontate tematiche riguardanti situazioni di inquinamento di aria, falde acquifere e suolo con l'intento di sanare le fonti di inquinamento. Lo stesso dicasi per l'espressione di pareri igienico sanitari e per le conferenze asincrone in cui viene richiesto l'espressione di parere tecnico non congiunto con altri Enti. In generale si esprimono valutazioni a supporto di Comuni e Provincia nell'ambito delle seguenti tematiche:

- emissioni di odori e presenza di polveri provenienti da attività produttive;
- scarico di attività produttiva in acque superficiali, suolo e sottosuolo;
- abbandono di deposito incontrollato di rifiuti in aree pubbliche;
- sversamento al suolo di contaminanti chimici;
- rinvenimento di rifiuti contenenti amianto;
- incendi in attività industriali e artigianali con conseguente inquinamento dell'aria;
- odori molesti in ambiente di vita provenienti da attività agricole zootecniche;
- diffusione anomala di insetti;
- presenza di idrocarburi nelle acque superficiali e sul suolo;

Vengono espletate anche azioni di sanità pubblica nel settore delle radiazioni ionizzanti che si esprimono con la partecipazione a Commissioni multidisciplinari volte a concedere un nulla osta sull'impiego di apparecchiature radiogene industriali che possono essere nocive sia per il lavoratore sia per la popolazione. Il controllo dei vettori nella prevenzione delle Arbovirosi si sviluppa altresì attraverso l'istituzione del Tavolo

Tecnico Aziendale e la valutazione dei trattamenti di disinfestazione programmati dai Comuni sul territorio accanto all'avvio della campagna di sensibilizzazione rivolta alla popolazione.

Nell'ambito del servizio Ambiente e Salute si colloca la valutazione igienico sanitaria dell'abitato attraverso sopralluoghi tecnici e l'espressione del parere. E' istituito presso il Dipartimento di Prevenzione il team REACH multidisciplinare incaricato di programmare e realizzare a livello aziendale interventi di controllo in materia di sicurezza chimica agli ambienti di vita e di lavoro e su prodotti immessi nel mercato. Infine viene tutelata la salute umana nella frequentazione di piscine pubbliche.

Si evidenzia la ridotta partecipazione del SISP ai Tavoli Tecnici organizzati dai Comuni in tema di pianificazione urbana e mobilità sostenibile. Altrettanto dicasi per le attività di educazione, informazione, comunicazione ambientale, adozione di comportamenti sostenibili. A tal proposito si prevedono interazioni del macro obiettivo "Ambiente e Salute" con i programmi PP1, PP2, PP10 al fine di proporsi ai Comuni come figure professionali di supporto.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP09_I.02	Progettazione, istituzione e attivazione di una rete regionale integrata Ambiente e Salute					
	Azione Aziendale	Attivazione della rete		X		
	Azione Aziendale	Partecipazione sistematica e attiva ai team multidisciplinari per i Piani Sicurezza Acqua e ai tavoli tecnici per le valutazioni di impatto sulla salute pubblica di piani, programmi e progetti nell'ambito di procedimenti di AIA, AUA, VIA, screening di VIA, VAS, VINCA	X	X	X	X
PP09_F.01	Realizzazione di un programma formativo intersettoriale su Ambiente, Clima e Salute					
	Azione Aziendale	Promozione della partecipazione del proprio personale al programma formativo	X	X	X	X
PP09_C.01	Realizzazione di interventi di comunicazione su Ambiente, Clima e Salute					
	Azione Aziendale	Promozione della partecipazione agli eventi e diffusione degli strumenti comunicativi sul proprio territorio	X	X	X	X
PP09_S.03_E	Promozione e diffusione delle strategie di Urban Health					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai Tavoli Tecnici Zonali del PTR	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Implementazione di almeno un percorso partecipato di rigenerazione urbana a scelta tra quelli proposti dal percorso regionale sull'Urban Health		X	X	X
	Azione Aziendale	Promozione di processi partecipativi e intersettoriali di rigenerazione urbana orientati all'equità		X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ad almeno un tavolo tecnico inter-istituzionale con altri Enti (es. Comuni, Città metropolitane, Province) per la pianificazione urbana, territoriale, della mobilità (es. definizione Piano Assetto del Territorio, definizione Piano Urbano Mobilità Sostenibile, definizione Regolamento Polizia Rurale)		X	X	X
	Azione Aziendale	Coordinamento dei Tavoli Tecnici intersettoriali aziendali per le Malattie trasmesse da vettori	X	X	X	X
PP09_S.04	Adozione e attuazione di un programma annuale regionale di controllo in materia di sicurezza chimica					
	Azione Aziendale	Attuazione del programma di controllo	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Individuazione e formalizzazione di un team multidisciplinare incaricato di programmare e realizzare a livello aziendale interventi di controllo in materia di sicurezza chimica trasversali agli ambienti di vita e di lavoro, e su prodotti immessi sul mercato		X		

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formola	Standard
PP09_I.02	Progettazione, istituzione e attivazione di una rete regionale integrata Ambiente e Salute				
	Azione Aziendale	Attivazione della rete	Rete attivata	Si/No	Si entro il 2023
	Azione Aziendale	Partecipazione sistematica e attiva ai team multidisciplinari per i Piani Sicurezza Acqua e ai tavoli tecnici per le valutazioni di impatto sulla salute pubblica di piani, programmi e progetti nell'ambito di procedimenti di AIA, AUA, VIA, screening di VIA, VAS, VINCA	% partecipazione a incontri verbalizzati	(N. incontri a cui AULSS ha partecipato/N. di incontri di tavoli tecnici di cui AULSS è componente)*100	80% per ogni anno
PP09_F.01	Realizzazione di un programma formativo intersettoriale su Ambiente, Clima e Salute				
	Azione Aziendale	Promozione della partecipazione del proprio personale al programma formativo	% annua di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Per ogni anno: (N.percorsi regionali a cui AULSS ha partecipato/N. percorsi formativi regionali attivati)*100	Per ogni anno 100%
PP09_C.01	Realizzazione di interventi di comunicazione su Ambiente, Clima e Salute				
	Azione Aziendale	Promozione della partecipazione agli eventi e diffusione degli strumenti comunicativi sul proprio territorio	Strumenti comunicativi regionali diffusi sul territorio aziendale	N. Strumenti comunicativi regionali diffusi sul territorio aziendale	100% per ogni anno
PP09_S.03_E	Promozione e diffusione delle strategie di Urban Health				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai Tavoli Tecnici Zonali del PTR A	% partecipazione a incontri verbalizzati	(N. incontri a cui AULSS ha partecipato/N. di incontri di tavoli tecnici di cui AULSS è componente)*100	80% per ogni anno

	Azione Aziendale	Implementazione di almeno un percorso partecipato di rigenerazione urbana a scelta tra quelli proposti dal percorso regionale sull'Urban Health	Percorso partecipato di rigenerazione urbana	N. percorso partecipato di rigenerazione urbana	Almeno 1 percorso tra quelli proposti ogni anno a partire dal 2023
	Azione Aziendale	Promozione di processi partecipativi e intersectoriali di rigenerazione urbana orientati all'equità	Spazi verdi collettivi fruibili alla cittadinanza (inclusi gruppi vulnerabili) a seguito di percorso partecipato	N. Spazi verdi collettivi fruibili alla cittadinanza (inclusi gruppi vulnerabili) a seguito di percorso partecipato	Almeno 1 spazio entro il 2025
	Azione Aziendale	Partecipazione ad almeno un tavolo tecnico inter-istituzionale con altri Enti (es. Comuni, Città metropolitane, Province) per la pianificazione urbana, territoriale, della mobilità (es. definizione Piano Assetto del Territorio, definizione Piano Urbano Mobilità Sostenibile, definizione Regolamento Polizia Rurale)	% partecipazione a incontri verbalizzati	(N. incontri a cui AULSS ha partecipato/N. di incontri di tavoli tecnici di cui AULSS è componente)*100	80% a partire dal 2023
	Azione Aziendale	Coordinamento dei Tavoli Tecnici intersectoriali aziendali per le Malattie trasmesse da vettori	Incontri verbalizzati dei tavoli tecnici	N. incontri verbalizzati	Almeno 1 incontro verbalizzato per ogni anno
PP09_S.04		Adozione e attuazione di un programma annuale regionale di controllo in materia di sicurezza chimica			
	Azione Aziendale	Attuazione del programma di controllo	% di controlli effettuati in materia di sicurezza chimica	(N. di controlli effettuati in materia di sicurezza chimica / N. di controlli in materia di sicurezza chimica come da programma annuale di controllo regionale)*100	100% per ogni anno
	Azione Aziendale	Individuazione e formalizzazione di un team multidisciplinare incaricato di programmare e realizzare a livello aziendale interventi di controllo in materia di sicurezza chimica trasversali agli ambienti di vita e di lavoro, e su	Istituzione del team multidisciplinare	Si/No	Atto di istituzione entro il 2023

		prodotti immessi sul mercato			
--	--	---------------------------------	--	--	--

Piano Regionale Prevenzione 2020-2025

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PP10	Misure per il contrasto dell' Antimicrobico-Resistenza
-------------	---

Referente aziendale: Dr. Francesco Sartori - Dirigente Veterinario

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche (SIAPZ)

Indirizzo: Via Camisano 61/69, Vicenza

Tel: 0444 202127

Indirizzo e- mail: francesco.sartori@aulss8.veneto.it

Referente aziendale: Dr.ssa Sara Mondino - Responsabile U.O.S. Risk Management - Rischio Clinico

Servizio di appartenenza: U.O.S. Risk Management - Rischio Clinico

Indirizzo: Viale Rodolfi 37, Vicenza

Tel: 0444 754120

Indirizzo e-mail: sara.mondino@ulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

L'azienda ha proceduto con il recepimento delle indicazioni regionali per quanto riguarda l'attivazione dei CIO Aziendali e i relativi gruppi specifici come da Delibera recepimento DGR 1402 DEL 01/10/2019. Nomina del Comitato Infezione Correlate all'assistenza con le relative suddivisioni dei gruppi multidisciplinari territoriali e ospedalieri nonché l'attivazione del gruppo operativo delle infezioni correlate all'assistenza.

I vari componenti del CIO sono stati coinvolti nelle differenti attività e negli incontri, in proporzione alla specifica professionalità e ruolo nell'organizzazione aziendale e riferimento per la *Stewardship* antimicrobica con relativo coinvolgimento dell'infettivologo.

Il percorso formativo e di sviluppo dei componenti del CIO ha permesso l'incremento delle competenze dei componenti, la diffusione delle decisioni e delle strategie messe in campo sulle ICA, l'analisi multidisciplinare di cluster e linee guida, la stesura di indicazioni operative efficaci e perciò il modello organizzativo proposto proseguirà anche nel prossimo anno per garantire continuità nelle azioni e nel monitoraggio.

PNCAR

Il "Piano Nazionale di Contrasto dell' Antimicrobico Resistenza (PNCAR) 2017 -2020" costituisce un documento di indirizzo per il contrasto dell' antimicrobico resistenza a livello nazionale, regionale e locale.

Gli obiettivi generali sono:

- Ridurre la frequenza delle infezioni da microrganismi resistenti agli antibiotici
- Ridurre la frequenza di infezioni associate all'assistenza sanitaria ospedaliera e comunitaria.

Gli indicatori nazionali sono relativi al consumo di antibiotici, alle prevalenze delle infezioni resistenti agli antimicrobici e alla loro sorveglianza.

L'Azienda ULSS 8 BERICA si è proposta le seguenti attività:

- sorveglianza dei microrganismi sentinella (*alert organisms*)
- monitoraggio del consumo di antibiotici, con periodiche rilevazioni e restituzione dati al CIO ed alle singole Unità Operative
- igiene delle mani in ospedale, strutture residenziali, comunità
- *antimicrobial stewardship*
- programmi di formazione

SISTEMI DI REPORTING

Microrganismi alert:

adesione al sistema di sorveglianza regionale del drive condiviso con esportazione del dato sugli isolamenti in base a criteri definiti con relativo sistema di *alert* attivo dalla Microbiologia per i germi identificati sentinella:

- Solo primo campione positivo per ogni tipologia di microrganismo *alert* come identificato dalle Circolari Regionali
- Analisi dei provenienti dalle Strutture Ospedaliere e territoriali con riferimento alle UU.OO. sia singole che aggregate per area incluse tutte le tipologie di campione (tamponi di sorveglianza e campioni nobili).
- standardizzazione del dato per 100 giornate di degenza per le strutture ospedaliere

I dati sono suddivisi per struttura ospedaliera e successivamente sono state analizzate le positività per singola Unità Operativa di degenza.

Sono state identificate le tipologie di microrganismi più presenti all'interno delle singole Unità Operative ed i dati sono stati restituiti ai Reparti coinvolti.

Adesione sistema *reporting* per quanto riguarda Sepsis e Batteriemia ISS segnalazione ON-line CPE

REPORT ANTIBIOTICI

Annualmente viene redatto il report relativo al consumo degli antibiotici a livello ospedaliero espresso in DDD.

ANTIBIOTICO PROFILASSI

Diffusione delle linee guida aziendali in merito all'antibiotico profilassi con relativi aggiornamenti e programma di formazione.

Inoltre è stato attivato un sistema di controllo in merito all'applicazione e all'aderenza delle stesse

IGIENE DELLE MANI

Nel corso della giornata mondiale sull'igiene delle mani, il 5 maggio, ogni anno viene organizzato un evento informativo, con diffusione di brochure e video esplicativi. Sono state allestite delle postazioni agli ingressi dei sei ospedali dell'Azienda con la possibilità di effettuare l'igiene delle mani con gel idroalcolico.

Viene trasmesso il report per il consumo della soluzione idroalcolica sulla base delle indicazioni regionali

ADESIONE STUDIO:

- **STUDIO DI PREVALENZA ECDC**

Ogni due anni a partire dal 2018 l'azienda aderisce allo studio di prevalenza europeo in merito alle infezioni correlate all'assistenza, con reporting del dato nel sistema europeo e restituzione degli stessi alle unità operative aziendali.

- **ADESIONE STUDIO INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO IN PROGRAMMA PER IL 2022**

FORMAZIONE

Ogni anno viene inserito con delibera nel piano formativo aziendale le attività formative inerenti il controllo delle infezioni correlate all'assistenza e le problematiche in merito all'antibiotico resistenza.

- MDRO; *Retraining* procedure operative di contrasto alle infezioni correlate all'assistenza; La prevenzione delle infezioni del sito chirurgico -
- la gestione degli MDR nel territorio con incontro con i MMG nell'anno 2019
- formazione per la gestione malattie infettive diffuse (TBC, COVID negli ultimi due anni)
- Germi multiresistenti: strategie di approccio in ambito clinico-assistenziale

Protocolli prodotti e in fase di pubblicazione a livello aziendale

- protocollo sulla gestione del paziente con infezione meningococcica
- protocollo sulla gestione della Candida Auris (segnalazione e DPI)
- protocollo sulla gestione del Clostridium Difficile
- manuale aziendale relativo all'utilizzo dei DPI e la gestione del COVID
- protocollo febbri estive del 2021, recepimento delle indicazioni regionali e ministeriali
- protocollo per la gestione della vaccinazione anti-covid dei pazienti ricoverati ed ambulatoriali
- protocollo per la gestione della vaccinazione anti-influenzale dei pazienti ricoverati ed ambulatoriali e dei dipendenti
- procedura per il ricondizionamento manuale delle sonde transesofagee
- aggiornamento del protocollo per la gestione degli MDR e relative sorveglianze

COMUNICAZIONE

E' stata curata la comunicazione interna ed esterna sui temi correlati alle infezioni complicanti l'assistenza.

Comunicazione interna:

- restituzione alle UU.OO dei dati di sintesi e specifici sulla sorveglianza dei germi sentinella
- restituzione alle UU.OO dei dati di sintesi e specifici sul consumo di soluzione idroalcolica per giornata di degenza, parametrati agli obiettivi raccomandati dal CDC.

Comunicazione esterna:

- eventi di sensibilizzazione per la giornata mondiale sull'igiene delle mani
- eventi di sensibilizzazione per la giornata mondiale dell'antibiotico resistenza (stampa locale, social aziendali, conferenza stampa)

Declinazione aziendale del programma 2022 di competenza veterinaria

Nel 2019 è stato organizzato un corso di formazione ECM sul medicinale veterinario, in due edizioni, con un particolare focus sull'antibioticoresistenza negli allevamenti.

A questo corso si sono iscritti sia veterinari dipendenti, che liberi professionisti che operano sul territorio dell'Az.ULSS.

Attività prevista nel corso del 2022:

- 1) Organizzazione di un corso di formazione (da valutare se ECM) sulla farmacovigilanza nelle strutture veterinarie (ambulatori e cliniche veterinarie) con particolare riferimento alla prescrizione di antibiotici in deroga.
- 2) Pubblicazione sul sito aziendale dell'attività di campionamento mirata al contrasto delle pratiche che possano favorire l'insorgere di antimicrobico-resistenza.
- 3) Categorizzazione degli allevamenti su criteri di rischio basati sul consumo di antibiotici nel corso del 2021.
- 4) Effettuazione della farmacovigilanza negli allevamenti in base ai criteri di rischio di cui sopra.

Attività, in linea di massima, prevista nel corso del 2023:

- 1) Oltre a quanto effettuato nei punti 2), 3), 4), del 2022
- 2) Farmacovigilanza presso ambulatori e cliniche veterinarie con particolare attenzione alla prescrizione di antibiotici di uso umano

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP10_F.01	Organizzazione di corsi FAD su temi legati all' antimicrobico-resistenza					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali		X		
PP10_F.02_E	Formazione sanitaria specifica sull'uso appropriato di antibiotici e la prevenzione delle ICA					
	Azione Aziendale	Promuovere la diffusione dei progetti formativi specifici relativi alle RSA.		X	X	X
PP10_C.01	Sviluppo della comunicazione e informazione in ambito di AMR e organizzazione di interventi mirati ai diversi target					
	Azione Aziendale	Applicazione di quanto previsto dal Piano regionale di comunicazione	X	X	X	X
PP10_S.01	Definizione di un nuovo sistema di sorveglianza dell' AMR in ambito umano e veterinario					
	Azione Aziendale	Utilizzo da parte dei servizi veterinari dei dati disponibili della sorveglianza dell' AMR in ambito veterinario per le attività di farmacovigilanza		X	X	X
PP10_S.02	Sviluppo di procedure regionali di accreditamento per i laboratori pubblici partecipanti alla sorveglianza					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione		X	X	X
PP10_S.03	Attività del team/gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial Stewardship (AS) in tutte le Aziende Sanitarie /Ospedali					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione		X	X	X
	Azione Aziendale	Trasmettere questionari per la valutazione degli indicatori aziendali di rischio infettivo	X	X	X	X
PP10_S.04	Partecipazione regionale ad almeno tre sorveglianza ICA, come da indicazioni del Ministero della Salute, definendo un piano progressivo di sviluppo della sorveglianza regionale					
	Azione Aziendale	Rafforzare le sorveglianze esistenti e avvio delle nuove sorveglianze come da indicazioni regionali	X			
PP10_S.05	Promozione dell'applicazione di strumenti a supporto dell'attività di controllo ufficiale sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito veterinario					
	Azione Aziendale	Adesione alle iniziative indirizzate agli operatori addetti ai controlli ufficiali mirate alla verifica dell'adozione da parte degli allevatori dell'uso appropriato di antibiotici secondo le linee guida nazionali e secondo le indicazioni del PNCR				X

PP10_S.06	Produzione di report annuale sulle attività inerenti le infezioni correlate all'assistenza (ICA)					
	Azione Aziendale	Trasmissione di report riassuntivo annuale delle attività svolte dal Piano regionale per la prevenzione e il controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)	X	X	X	X
PP10_S.07	Rafforzamento e consolidamento della sorveglianza degli Enterobatteri resistenti ai Carbapenemi (CRE) nelle strutture di ricovero (copertura>90%)					
	Azione Aziendale	Rafforzare e consolidare la sorveglianza nelle strutture di ricovero secondo le disposizioni regionali	X	X	X	X
PP10_S.08	Rafforzamento della sorveglianza al fine di incrementare il numero di strutture di ricovero pubbliche e private accreditate incluse nel sistema di sorveglianza AMR in ambito umano					
	Azione Aziendale	Realizzazione della sorveglianza secondo le disposizioni regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Produzione di report aziendale per la descrizione dei patogeni multiresistenti	X	X	X	X
PP10_S.09	Istituzione di un sistema regionale di monitoraggio del consumo di prodotti idroalcolici per l'igiene delle mani					
	Azione Aziendale	Produrre report annuale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Monitorare il consumo minimo di gel alcolico utilizzato per area secondo le disposizioni regionali	X	X	X	X
PP10_S.10	Produzione di report annuale sul consumo di antibiotici veterinari					
	Azione Aziendale	Pubblicazione sul sito aziendale del report regionale annuale sull'utilizzo di antibiotici in ambito veterinario	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Pubblicazione sul sito aziendale di un report annuale relativo alle attività di campionamento PNR in ambito aziendale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Applicazione della programmazione annuale del piano regionale dei controlli di farmacovigilanza sulla base di criteri basati sul consumo di antibiotici (DDVET) negli allevamenti di animali destinati alla produzione di alimenti	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Farmacovigilanza negli allevamenti zootecnici eseguita in base alla categorizzazione del rischio	X	X	X	X
PP10_S.11	Esistenza di un Comitato per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici e privati					
	Azione Aziendale	Applicare le disposizioni della DGR 1912/2018		X		
PP10_S.12	Promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario					

	Azione Aziendale	Realizzazione di iniziative/attività in ambito aziendale destinate agli stakeholders (allevatori, veterinari, farmacisti...) finalizzate a promuovere l'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario e le relative linee guida e a favorire un corretto utilizzo dei sistemi informativi nazionali (REV e Classyfarm)	X	X	X	X
PP10_S.13	Predisposizione di procedure per effettuare indagini intersettoriali					
	Azione Aziendale	Applicazione a livello aziendale delle procedure per effettuare indagini intersettoriali			X	

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP10_F.01	Organizzazione di corsi FAD su temi legati all'antimicrobico-resistenza				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	Partecipazione dell'AULSS al corso/i regionali	Si/No	Si entro il 2023
PP10_F.02_E	Formazione sanitaria specifica sull'uso appropriato di antibiotici e la prevenzione delle ICA				
	Azione Aziendale	Promuovere la diffusione dei progetti formativi specifici relativi alle RSA.	% RSA sul territorio dell'AULSS partecipante alla formazione regionale	(N.RSA sul territorio dell'AULSS partecipante alla formazione regionale/N.RSA sul territorio dell'AULSS)*100	≥ 50% entro il 2023
PP10_C.01	Sviluppo della comunicazione e informazione in ambito di AMR e organizzazione di interventi mirati ai diversi target				
	Azione Aziendale	Applicazione di quanto previsto dal Piano regionale di comunicazione	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP10_S.01	Definizione di un nuovo sistema di sorveglianza dell'AMR in ambito umano e veterinario				
	Azione Aziendale	Utilizzo da parte dei servizi veterinari dei dati disponibili della sorveglianza dell'AMR in ambito veterinario per le attività di farmacovigilanza	Utilizzo dei dati	Si/No	Si per ogni anno a partire dal 2023
PP10_S.02	Sviluppo di procedure regionali di accreditamento per i laboratori				

	pubblici partecipanti alla sorveglianza				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione	1) Recepimento indicazioni regionali entro 2023 2) % laboratori pubblici presenti sul territorio AULSS accreditati secondo le procedure regionali	1) Si/No 2) (N. laboratori pubblici presenti sul territorio AULSS accreditati secondo le procedure regionali/N. laboratori presenti sul territorio AULSS)*100	1) Atto di recepimento entro 2023 2) 100% entro il 2025
PP10_S.03	Attività del team/gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial Stewardship (AS) in tutte le Aziende Sanitarie /Ospedali				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione	1) Istituzione di un team/gruppo aziendale multidisciplinare responsabile per AS entro 2023 2) Predisposizione di un programma AS entro il 2025	1) Si/No 2) Si/No	1) Atto di istituzione del tema/gruppo entro 2023 2) Atto di predisposizione di un programma AS entro il 2025
	Azione Aziendale	Trasmettere questionari per la valutazione degli indicatori aziendali di rischio infettivo	Trasmissione questionario annuo alla Regione	Si/No	Si ogni anno
PP10_S.04	Partecipazione regionale ad almeno tre sorveglianza ICA, come da indicazioni del Ministero della Salute, definendo un piano progressivo di sviluppo della sorveglianza regionale				
	Azione Aziendale	Rafforzare le sorveglianze esistenti e avvio delle nuove sorveglianze come da indicazioni regionali	Avvio delle nuove sorveglianze come da indicazioni regionali	Si/No	Si entro il 2022

PP10_S.05	Promozione dell'applicazione di strumenti a supporto dell'attività di controllo ufficiale sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito veterinario				
	Azione Aziendale	Adesione alle iniziative indirizzate agli operatori addetti ai controlli ufficiali mirate alla verifica dell'adozione da parte degli allevatori dell'uso appropriato di antibiotici secondo le linee guida nazionali e secondo le indicazioni del PNCAR	Compilazione check list ministeriale da parte delle Aziende Ulss	Si/No	100% delle Aziende entro il 2024
PP10_S.06	Produzione di report annuale sulle attività inerenti le infezioni correlate all'assistenza (ICA)				
	Azione Aziendale	Trasmissione di report riassuntivo annuale delle attività svolte dal Piano regionale per la prevenzione e il controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)	Report annuale trasmesso	Si/No	1 report per ogni anno
PP10_S.07	Rafforzamento e consolidamento della sorveglianza degli Enterobatteri resistenti ai Carbapenemi (CRE) nelle strutture di ricovero (copertura>90%)				
	Azione Aziendale	Rafforzare e consolidare la sorveglianza nelle strutture di ricovero secondo le disposizioni regionali	% strutture di ricovero sul territorio AULSS in cui è stata effettivamente attivata la sorveglianza dei CRE	(N. strutture di ricovero sul territorio AULSS in cui è stata attivata la sorveglianza dei CRE/N. strutture di ricovero sul territorio AULSS)*100	> 90% entro il 2025 con graduale aumento annuo a partire dal 2022
PP10_S.08	Rafforzamento della sorveglianza al fine di incrementare il numero di strutture di ricovero pubbliche e private accreditate incluse nel sistema di sorveglianza AMR in ambito umano				
	Azione Aziendale	Realizzazione della sorveglianza secondo le disposizioni regionali	% strutture di ricovero pubbliche e private accreditate sul territorio AULSS incluse nel sistema di sorveglianza dell'antibiotico-	(N. strutture di ricovero per acuti aderenti alla sorveglianza AMR sul territorio AULSS/N. totale strutture di ricovero	100% entro il 2025 con graduale aumento annuo a partire dal 2022

			resistenza in ambito umano	per acuti ad sul territorio AULSS)*100	
	Azione Aziendale	Produzione di report aziendale per la descrizione dei patogeni multiresistenti	Report	Si/No	1 report per ogni anno
PP10_S.09	Istituzione di un sistema regionale di monitoraggio del consumo di prodotti idroalcolici per l'igiene delle mani				
	Azione Aziendale	Produrre report annuale	Report	Si/No	1 report per ogni anno
	Azione Aziendale	Monitorare il consumo minimo di gel alcolico utilizzato per area secondo le disposizioni regionali	% di ospedali che dispongono di una sorveglianza esaustiva del consumo di soluzione idroalcolica	(N. di ospedali che dispongono di una sorveglianza esaustiva del consumo di soluzione idroalcolica/N. Ospedali)*100	100% entro 2024
PP10_S.10	Produzione di report annuale sul consumo di antibiotici veterinari				
	Azione Aziendale	Pubblicazione sul sito aziendale del report regionale annuale sull'utilizzo di antibiotici in ambito veterinario	Pubblicazione sul sito	Si/No	Si
	Azione Aziendale	Pubblicazione sul sito aziendale di un report annuale relativo alle attività di campionamento PNR in ambito aziendale	Pubblicazione sul sito	Si/No	Si
	Azione Aziendale	Applicazione della programmazione annuale del piano regionale dei controlli di farmacovigilanza sulla base di criteri basati sul consumo di antibiotici (DDD/VET) negli allevamenti di animali destinati alla produzione di alimenti	% allevamenti presenti sul territorio AULSS monitorati con le DDD/VET	(N.allevamenti presenti sul territorio AULSS monitorati con le DDD/VET /N.allevamenti presenti sul territorio AULSS)*100	50% entro il 2025 con graduale aumento annuo a partire dal 2022
	Azione Aziendale	Farmacovigilanza negli allevamenti zootecnici eseguita in base alla categorizzazione del rischio	% allevamenti presenti sul territorio AULSS sottoposti a farmacovigilanza sulla base della categorizzazione del rischio	(N. allevamenti presenti sul territorio AULSS inclusi nella categorizzazione del rischio sottoposti a farmacovigilanza /N. allevamenti presenti sul territorio AULSS inclusi nella	> 90% entro il 2025 con graduale aumento annuo a partire dal 2022

				categorizzazione del rischio)*100	
PP10_S.11	Esistenza di un Comitato per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici e privati				
	Azione Aziendale	Applicare le disposizioni della DGR 1912/2018	% ospedali dell' AULSS dotati di Comitato per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza	(N. ospedali dell'AULSS dotati di Comitato per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza/N. totale ospedali dell'AULSS)*100	100% entro il 2022
PP10_S.12	Promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario				
	Azione Aziendale	Realizzazione di iniziative/attività in ambito aziendale destinate agli stakeholders (allevatori, veterinari, farmacisti...) finalizzate a promuovere l'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario e le relative linee guida e a favorire un corretto utilizzo dei sistemi informativi nazionali (REV e Classyfarm)	Iniziativa/attività in ambito aziendale destinate agli stakeholders (allevatori, veterinari, farmacisti...)	N. Iniziative/attività in ambito aziendale destinate agli stakeholders (allevatori, veterinari, farmacisti...)	Almeno 1 iniziativa ogni anno
PP10_S.13	Predisposizione di procedure per effettuare indagini intersettoriali				
	Azione Aziendale	Applicazione a livello aziendale delle procedure per effettuare indagini intersettoriali	Numero procedure predisposte	Numero	Almeno 1 entro il 2024

PL11	Sistema integrato per il contrasto dei determinanti della cronicità
-------------	--

Referente aziendale: Dr.ssa Erica Barbieri - Dirigente Medico

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre 46 - Vicenza

Tel: 0444 752335

Indirizzo e-mail: erica.barbieri@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	A.S. Laura Ghiotto A.S. Chiara Speggiorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP06	Dr.ssa Eugenia Priante	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL12	A.S. Lucia Rigotto A.S. Sofia Scalco	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL13	Dr. Rinaldo Zolin	U.O.S.D. Epidemiologia
PL14	Dr.ssa Anna Ferraresso	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

In merito ai sistemi di sorveglianza, la ULSS 8 Berica ha condotto i Sistemi di sorveglianza come da programma regionale. L'analisi dei dati ha permesso di individuare le maggiori/minori necessità di interventi sui fattori di rischio indagati.

Nel triennio 2019/21, con il proprio personale, il servizio ha aderito alla formazione di Guadagnare salute della Regione.

Nel triennio 2019/21 sono stati realizzati diversi progetti di promozione della salute per il contrasto dei determinanti della cronicità: alcol, fumo, inattività fisica, cattiva alimentazione. Tali progetti risultano tuttora in corso con il coinvolgimento in particolare degli Istituti Scolastici del territorio.

Riguardo alla promozione di una sana alimentazione sono stati realizzati i seguenti progetti:

- laboratori per la promozione della sana alimentazione, riservati agli studenti della scuola primaria. Nel corso del 2019 e 2020 (fino a febbraio 2020) sono state coinvolte 10 classi della scuola primaria con la partecipazione di 146 alunni.
- progetto "chi bene inizia: alimentazione, attività fisica, per diventare grandi" con il coinvolgimento di 13 classi della scuola primaria, per un totale di 234 alunni.

Nel corso del triennio 2019-21 il nostro servizio ha inoltre partecipato all'iniziativa regionale "Il treno della salute" coinvolgendo 7 classi terze della scuola primaria, in totale 122 alunni e in tale occasione si sono realizzate attività di promozione alla sana alimentazione.

Nell'ambito delle attività per la promozione dell'attività motoria sono state realizzate le seguenti azioni:

- Muovimondo: in 18 classi della scuola primaria con un totale di 242 alunni coinvolti
- Promozione delle pause attive in classe: 47 classi della scuola infanzia, primaria e secondaria di primo grado, coinvolgendo un totale di 1022 alunni.
- Percorsi ciclopeditoni e aree verdi: sono state coinvolte 12 classi della scuola infanzia e primaria per un totale di 173 alunni.
- Avvio di percorsi di Piedibus in diverse realtà comunali e attività di promozione per l'avvio di tali linee pedonali in altri Comuni.
- Attività di promozione dell'attività fisica (in partnership con la UISP) in 19 classi della scuola secondaria di primo e secondo grado coinvolgendo 400 alunni e in 2 classi della scuola infanzia coinvolgendo 20 alunni.
- Incontri con tutti i MMG per la promozione dei gruppi di cammino e l'individuazione di walking leader da formare.
- Incontro aziendale per formazione walking leader
- Mappatura dei gruppi di cammino e dei percorsi di salute inseriti anche nel sito AULSS
- Incontri dei 15 Comuni del Protocollo per il Green Tour su questi temi o Formazione di operatori per il cicloturismo

In merito al contrasto al tabagismo e all'alcolismo si è provveduto al proseguimento dei seguenti progetti:

- Il progetto "Smoke free class competition" ha coinvolto 24 classi delle scuole secondarie di primo e secondo grado con un totale di 466 alunni.
- Il progetto "Corsi di peer education su alcol e tabagismo" ha coinvolto 107 classi delle scuole secondarie di secondo grado per un totale di alunni 2339.

Altre azioni di promozione alla salute sul tema del tabacco e dell'alcol sono state condotte su 49 classi di scuole secondarie coinvolgendo un totale di 1298 alunni. Nel triennio 2019/21 sono state contattate le scuole per favorire la partecipazione ai laboratori multimediali di Ca' Dotta (per fumo ed alcol). Sono state coinvolte 57 classi per un totale di 1251 alunni della scuola primaria, secondaria di primo e di secondo grado.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PL11_I.01	Costituzione di un gruppo operativo regionale intersettoriale per la promozione di stili di vita salutari e la prevenzione delle MCNT					
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale per la promozione di stili di vita salutari e la prevenzione delle MCNT	X	X	X	X
PL11_F.01	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PL11_F.02	Realizzazione di un modulo formativo congiunto intersettoriale e interprofessionale al fine di sviluppare conoscenze e competenze e diffondere strumenti per la prevenzione delle MCNT nella popolazione					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PL11_C.01	Predisposizione e implementazione di un piano di comunicazione per la diffusione di strategie e messaggi per la prevenzione delle rivolto agli operatori sanitari					
	Azione Aziendale	Diffusione e utilizzo degli strumenti da parte degli operatori sanitari coinvolti	X	X	X	X
PL11_C.02	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione di strategie e messaggi per la prevenzione delle MCNT rivolto alla <u>popolazione</u>					
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio Aziendale, rivolto alla popolazione	X	X	X	X
PL11_S.01	Mappatura della rete del Sistema Veneto per la promozione della salute e prevenzione delle MCNT					
	Azione Aziendale	Mappatura delle opportunità e delle reti dei servizi territoriali già attivi e presenti nel territorio aziendale (reti di patologie, palestre della salute, ambulatori nutrizionali, medicina dello sport, ambulatori trattamento tabagismo, ...)		X	X	X
PL11_S.02	Sviluppo e implementazione del sistema veneto per la promozione della salute e la prevenzione delle MCNT					
	Azione Aziendale	Attivare la rete dell'assistenza integrata a livello locale		X	X	X
PL11_S.03_E	Azioni di sviluppo e implementazione di iniziative di prevenzione multifattoriali per la prevenzione delle MCNT rivolti alla popolazione generale					
	Azione Aziendale	Attivazione dell'ambulatorio screening cardiovascolare	X	X	X	X

PL11_S.04	Ristorazione collettiva nelle strutture assistenziali extraospedaliere per il miglioramento della qualità nutrizionale					
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	X	X	X	X
PL11_S.05	Realizzazione di strumenti di visualizzazione integrata dei dati sulle MCNT e rafforzamento degli strumenti per l'identificazione precoce dei soggetti con fattori di rischio					
	Azione Aziendale	Diffusione e utilizzo degli strumenti sviluppati	X	X	X	X

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PL11_I.01	Costituzione di un gruppo operativo regionale intersettoriale per la promozione di stili di vita salutari e la prevenzione delle MCNT				
	Azione Aziendale	Avvio e gestione di un tavolo di coordinamento aziendale per la promozione di stili di vita salutari e la prevenzione delle MCNT	1) Istituzione tavolo di coordinamento 2) Incontri verbalizzati per la gestione delle attività del tavolo di coordinamento	1) Si/No 2) N. di incontri annui verbalizzati	1) Delibera aziendale di costituzione del tavolo nel 2022 2) Dal 2023 almeno 2 incontri annuali verbalizzati (uno iniziale di programmazione annua e uno di chiusura)
PL11_F.01	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario* formato	(N. Personale sanitario partecipante/ N. totale personale sanitario)*100
PL11_F.02	Realizzazione di un modulo formativo congiunto intersettoriale e interprofessionale al fine di sviluppare conoscenze e competenze e diffondere strumenti per la prevenzione delle MCNT nella popolazione				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	1) Partecipazione dell'ULSS al corso/i regionali 2) % di Servizi dell'ULSS con cui l'ULSS ha partecipato al corso/i	1) Si/No 2) (Numero di Servizi con cui l'ULSS ha partecipato al corso/Numero di Servizi dell'ULSS)*100	1) Si per ogni anno 2) ≥80% entro il 2025 con graduale aumento nel corso degli anni
PL11_C.01	Predisposizione e implementazione di un piano di comunicazione per la diffusione di strategie e messaggi per la prevenzione delle rivolto agli operatori sanitari				

	Azione Aziendale	Diffusione e utilizzo degli strumenti da parte degli operatori sanitari coinvolti	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PL11_C.02	Predisposizione e divulgazione di strumenti di comunicazione per la diffusione di strategie e messaggi per la prevenzione delle MCNT rivolto alla <u>popolazione</u>				
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio Aziendale, rivolto alla popolazione	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PL11_S.01	Mappatura della rete del Sistema Veneto per la promozione della salute e prevenzione delle MCNT				
	Azione Aziendale	Mappatura delle opportunità e delle reti dei servizi territoriali già attivi e presenti nel territorio aziendale (reti di patologie, palestre della salute, ambulatori nutrizionali, medicina dello sport, ambulatori trattamento tabagismo, ...)	Presenza della mappatura	Si/No	Si entro il 2022
PL11_S.02	Sviluppo e implementazione del sistema veneto per la promozione della salute e la prevenzione delle MCNT				
	Azione Aziendale	Attivare la rete dell'assistenza integrata a livello locale	% distretti con servizio per ciascun fattore di rischio	(N. distretti con servizio per ciascun fattore di rischio/N.distretti)*100	50% dei Distretti entro il 2023 80% dei Distretti entro il 2025
PL11_S.03_E	Azioni di sviluppo e implementazione di iniziative di prevenzione multifattoriali per la prevenzione delle MCNT rivolti alla popolazione generale				

			1) % adesione allo screening cardiovascolare 2) Presenza ambulatorio screening cardiovascolare nei distretti	1) (N.aderenti allo screening cardiovascolare/Popolazione target dello screening cardiovascolare)*100 2) (N. distretti con ambulatorio screening cardiovascolare/N. totale distretti)*100	1) ≥ 60% per popolazione entro il 2025 2) 100% entro il 2025 con graduale aumento ogni anno
PL11_S.04	Ristorazione collettiva nelle strutture assistenziali extraospedaliere per il miglioramento della qualità nutrizionale				
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Presentazione Portale Ricettario 2.0 agli incontri con gli stakeholder	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Presentazione Portale Ecce Cibus agli incontri con gli stakeholder	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	% RSA che adottano le linee di indirizzo	(N. RSA che adottano le linee di indirizzo / N. RSA del territorio)*100	100% entro il 2025
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% annua di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Per ogni anno: (N.percorsi regionali a cui AULSS ha partecipato/N. percorsi formativi regionali)*100	100% per ogni anno
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	Almeno uno per ogni anno
PL11_S.05	Realizzazione di strumenti di visualizzazione integrata dei dati sulle MCNT e rafforzamento degli strumenti per l'identificazione precoce dei soggetti con fattori di rischio				
	Azione Aziendale	Diffusione e utilizzo degli strumenti sviluppati	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno

* L'obiettivo è raggiunto se tra il personale sanitario partecipante vi è la presenza nella stessa edizione del corso delle seguenti figure professionali: MMG, PLS, personale ospedaliero, personale del territorio.

SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PL12	Sistema integrato per la salute della famiglia nei primi 1000 giorni di vita
-------------	---

Referenti aziendali: Lucia Rigotto e Sofia Scalco - Assistenti Sanitarie

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Indirizzo: via IV Novembre 46, Vicenza

Tel: 0444 752232

Indirizzo e- mail: lucia.rigotto@aulss8.veneto.it - sofia.scalco@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP05	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL13	Dr. Rinaldo Zolin	U.O.S.D. Epidemiologia
PL14	Dr.ssa Anna Ferraresso	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

Negli ultimi anni molte sono state le evidenze scientifiche sull'importanza dei primi 1000 giorni di vita di un bambino, per il suo sviluppo cognitivo, comportamentale e fisico. Per i primi 1000 giorni si intende il periodo che va dal concepimento ai primi due anni di vita del bambino. L'obiettivo di questa fase è raggiungere un "ambiente ottimale" di vita, investendo nel benessere della madre, del padre e della famiglia. Un ruolo fondamentale è ricoperto dagli operatori sanitari coinvolti nella presa in carico delle famiglie dal preconcezionale ai primi 2 anni del bambino.

Azioni:

- Creazione di una rete unica aziendale, che comprenda sia i professionisti sanitari, ma anche tutti gli attori che contribuiscono al benessere della famiglia.
- Ripresa e realizzazione di un percorso di formazione con competenze specifiche sugli standard delle buone pratiche OMS/UNICEF rivolto a tutti i professionisti socio-sanitari coinvolti nei primi 1000 giorni di vita del bambino.
- Attivazione del sistema di sorveglianza 0-2 anni sui principali determinanti di salute del bambino
- Svolgimento dei corsi pre-parto
- Programmazione ed esecuzione dei colloqui ai nuovi nati, in vista delle prime vaccinazioni pediatriche.
- Descrizione e promozione delle 8 azioni del programma **Genitori Più** in tutte le occasioni di confronto sia con i professionisti che con l'utenza.
- Diffusione di materiale informativo per l'utenza e corsi formativi per i professionisti

Cambiamenti di contesto

Il cambiamento di contesto a partire dal 2020 è dovuto alla pandemia da Covid-19. E' cambiata la modalità di comunicazione della promozione della salute nei primi 1000 giorni di vita. La situazione ha richiesto il passaggio da una modalità in presenza, dei colloqui ai nuovi nati e del corso pre-parto, ad una metodologia telematica, tramite contatto telefonico e piattaforme per videoconferenze.

Criticità riscontrate ed eventuali soluzioni proposte

La metodologia telematica ha fatto emergere le difficoltà nel capire il bisogno di salute della famiglia e la complessità nel comprendere se le informazioni sono state apprese completamente. Con la fine dello stato di emergenza della pandemia, si propone la graduale ripresa delle attività in presenza.

Punti di contatto:

Il benessere psico-fisico del bambino non termina nei primi 1000 giorni, ma è fondamentale garantirlo anche nelle altre fasi di crescita attraverso una continuità di progetti in tutti gli ambienti di vita.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PL12_I.01	Creazione di Rete di riferimento per gli operatori del SSR per la presa in carico della famiglia dal preconcezionale ai primi 1000 giorni					
	Azione Aziendale	Recepimento delle indicazioni regionali per la costituzione della Rete unica aziendale per la presa in carico dei primi 1000 giorni del bambino e della sua famiglia	X	X		
	Azione Aziendale	Formalizzazione del Coordinatore aziendale della Rete e dei suoi membri	X	X		
PL12_F.01	Realizzazione di un percorso di formazione regionale per tutti gli operatori del SSR coinvolti nella presa in carico delle famiglie dal preconcezionale ai primi 1000 giorni del bambino					
	Azione Aziendale	Dare massima diffusione/promozione alla FaD		X	X	X
	Azione Aziendale	Garantire all'interno della singola AULSS la discussione del materiale presentato negli eventi annuali realizzati a livello regionale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Garantire la diffusione della singola AULSS delle informazioni sul percorso nascita anche al personale amministrativo e/o tecnico	X	X	X	X
PL12_C.01	Creazione di un portale unico regionale di comunicazione per promuovere i determinanti di salute nei primi 1000 giorni, con sezioni distinte per la cittadinanza e per gli specialisti coinvolti					
	Azione Aziendale	Garantire la massima diffusione del nuovo portale regionale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Divulgare tramite la Carta dei Servizi e i propri canali comunicativi aziendali la declinazione locale della presa in carico lungo le diverse fasi del percorso nascita	X	X	X	X
PL12_C.02	Promuovere una campagna sull'importanza della iodoprofilassi per le donne in età fertile, gravidanza e allattamento, con eventi dedicati in occasione della settimana mondiale della Tiroide					
	Azione Aziendale	Garantire la massima diffusione del materiale realizzato a livello regionale per la campagna mirata di iodoprofilassi tra il personale del percorso nascita e degli altri Enti/Servizi locali interessati usando i canali di comunicazione aziendale		X	X	X

		Aderire all'evento regionale proposto ai Comuni delle province in occasione della settimana mondiale della Tiroide per la promozione della iodoprofilassi nelle donne in età fertile, in gravidanza e in allattamento		X	X	X
		Azione Aziendale				

PL12_S.01	Creazioni di "Comunità che promuovono la salute nei primi 1000 giorni"					
		Recepimento delle indicazioni regionali per la creazione delle "Comunità che promuovono la salute nei primi 1000 giorni", secondo un ruolo di coordinamento, da selezionare con un'attenta analisi dei bisogni e con un approccio volto a ridurre le disuguaglianze		X	X	X
	Azione Aziendale					
PL12_S.02_E	Definizione di raccomandazioni regionali per favorire la salute preconcezionale nelle coppie con fattori di fragilità.					
		Recepimento delle indicazioni regionali e loro attuazione adattandole al proprio contesto locale		X	X	X
	Azione Aziendale					
PL12_S.03	Introduzione nei Bilanci di Salute della rilevazione sistematica di segni indicativi di disturbi del neuro-sviluppo nella fascia 0-36 mesi tramite apposite schede elaborate dall'ISS					
		Recepimento delle indicazioni regionali sulla formazione e l'utilizzo dello strumento		X	X	X
	Azione Aziendale					
PL12_S.04	Potenziamento del corso di preparazione al parto finalizzato al controllo dei determinanti di salute per la famiglia					
		Formazione degli addetti alla ristorazione collettiva sociale	X	X	X	X
		Promozione dei portali dedicati	X	X	X	X
	Azione Aziendale					
PL12_S.06	Attivazione di percorsi integrati Ospedale-Territorio per la presa in carico della gravidanza a basso rischio a sostegno dei determinanti precoci della Salute					
		Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione adattandole al proprio contesto locale		X	X	X
		Diffusione indicazioni regionali nell'illustrazione del percorso nascita nella Carta dei Servizi e tramite canali comunicativi aziendali		X	X	X
		Promozione, con i canali comunicativi aziendali, nella propria AULSS di laboratori esperienziali del Progetto "Mitosi" e/o di affini materiali cartacei o digitali (video-tutorial, brevi incontri online con professionisti della salute sui fattori di rischio in gravidanza), proponendoli nell'ambito del percorso integrato Ospedale –Territorio di presa in carico della gravidanza BRO nel proprio contesto organizzativo	X	X	X	X
		Azione Aziendale				

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PL12_I.01	Creazione di Rete di riferimento per gli operatori del SSR per la presa in carico della famiglia dal preconcezionale ai primi 1000 giorni				
	Azione Aziendale	Recepimento delle indicazioni regionali per la costituzione della Rete unica aziendale per la presa in carico dei primi 1000 giorni del bambino e della sua famiglia	Recepimento delle indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento entro il 2023
	Azione Aziendale	Formalizzazione del Coordinatore aziendale della Rete e dei suoi membri	Istituzione della Rete aziendale	Si/No	Atto di costituzione della Rete aziendale con la nomina del Coordinatore e dei membri entro il 2023
PL12_F.01	Realizzazione di un percorso di formazione regionale per tutti gli operatori del SSR coinvolti nella presa in carico delle famiglie dal preconcezionale ai primi 1000 giorni del bambino				
	Azione Aziendale	Dare massima diffusione/promozione alla FaD	% adesione alla FAD	(N. di operatori SSR target aderenti FAD/N. di operatori SSR target)*100	50% entro il 2025
	Azione Aziendale	Garantire all'interno della singola AULSS la discussione del materiale presentato negli eventi annuali realizzati a livello regionale	Eventi di discussione realizzati	N. eventi di discussione realizzati	almeno 1 ogni anno
	Azione Aziendale	Garantire la diffusione della singola AULSS delle informazioni sul percorso nascita anche al personale amministrativo e/o tecnico	Eventi di discussione realizzati	N. eventi di discussione realizzati	almeno 1 ogni anno
PL12_C.01	Creazione di un portale unico regionale di comunicazione per promuovere i determinanti di salute nei primi 1000 giorni, con sezioni distinte per la cittadinanza e per gli specialisti coinvolti				
	Azione Aziendale	Garantire la massima diffusione del nuovo portale regionale	Divulgazione del portale	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Divulgare tramite la Carta dei Servizi e i propri canali comunicativi aziendali la declinazione locale della presa in carico lungo le	Produzione di strumenti di comunicazione locali	Si/No	Si per ogni anno

		diverse fasi del percorso nascita			
PL12_C.02	Promuovere una campagna sull'importanza della iodoprofilassi per le donne in età fertile, gravidanza e allattamento, con eventi dedicati in occasione della settimana mondiale della Tiroide				
	Azione Aziendale	Garantire la massima diffusione del materiale realizzato a livello regionale per la campagna mirata di iodoprofilassi tra il personale del percorso nascita e degli altri Enti/Servizi locali interessati usando i canali di comunicazione aziendale	Produzione di strumenti di comunicazione locali	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Aderire all'evento regionale proposto ai Comuni delle province in occasione della settimana mondiale della Tiroide per la promozione della iodoprofilassi nelle donne in età fertile, in gravidanza e in allattamento	Distribuzione/divulgazione dei prodotti di comunicazione predisposti a livello regionale	Si/No	Si per ogni anno
PL12_S.01	Creazioni di "Comunità che promuovono la salute nei primi 1000 giorni"				
	Azione Aziendale	Recepimento delle indicazioni regionali per la creazione delle "Comunità che promuovono la salute nei primi 1000 giorni", secondo un ruolo di coordinamento, da selezionare con un'attenta analisi dei bisogni e con un approccio volto a ridurre le disuguaglianze	Recepimento delle indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento entro il 2023
PL12_S.02_E	Definizione di raccomandazioni regionali per favorire la salute preconcezionale nelle coppie con fattori di fragilità.				
	Azione Aziendale	Recepimento delle indicazioni regionali e loro attuazione adattandole al proprio contesto locale	Recepimento delle indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento entro il 2023

PL12_S.03	Introduzione nei Bilanci di Salute della rilevazione sistematica di segni indicativi di disturbi del neuro-sviluppo nella fascia 0-36 mesi tramite apposite schede elaborate dall'ISS				
	Azione Aziendale	Recepimento delle indicazioni regionali sulla formazione e l'utilizzo dello strumento	Recepimento delle indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento entro il 2023
PL12_S.04	Potenziamento del corso di preparazione al parto finalizzato al controllo dei determinanti di salute per la famiglia				
	Azione Aziendale	Formazione degli addetti alla ristorazione collettiva sociale	Attivazione corsi formazione	N. corsi attivati	almeno 1 ogni anno
	Azione Aziendale	Promozione dei portali dedicati	Presentazione Portale Ricettario 2.0 agli incontri con gli stakeholder	Si/No	Sì per ogni anno
PL12_S.06	Attivazione di percorsi integrati Ospedale-Territorio per la presa in carico della gravidanza a basso rischio a sostegno dei determinanti precoci della Salute				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione adattandole al proprio contesto locale	Recepimento delle indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento entro il 2023
	Azione Aziendale	Diffusione indicazioni regionali nell'illustrazione del percorso nascita nella Carta dei Servizi e tramite canali comunicativi aziendali	Distribuzione/divulgazione dei prodotti di comunicazione regionali predisposti	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Promozione, con i canali comunicativi aziendali, nella propria AULSS di laboratori esperienziali del Progetto "Mitosi" e/o di affini materiali cartacei o digitali (video-tutorial, brevi incontri online con professionisti della salute sui fattori di rischio in gravidanza), proponendo li nell'ambito del percorso integrato Ospedale –Territorio di presa in carico della gravidanza BRO nel proprio contesto organizzativo	Distribuzione/divulgazione dei prodotti di comunicazione predisposti a livello regionale	Si/No	Si per ogni anno

Piano Regionale Prevenzione 2020-2025
SCHEDA ATTUAZIONE LOCALE DEL PROGRAMMA

PL13	Screening oncologici
-------------	-----------------------------

Referente aziendale: Dr. Rinaldo Zolin - Responsabile U.O.S.D. Epidemiologia

Servizio di appartenenza: U.O.S.D. Epidemiologia

Indirizzo: via Ca' Rotte 9 - Montecchio Maggiore

Tel: 0444 708314

Indirizzo e- mail: rinaldo.zolin@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP02	A.S. Maddalena Ruaro A.S. Ilaria Sbicego	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PL11	Dr.ssa Erica Barbieri	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Declinazione aziendale del programma

L'Azienda AULSS 8 Berica ha garantito ai suoi cittadini i 3 programmi di screening (mammografico, citologico e colon-retto) con una estensione pari al 100% della popolazione nonostante le difficoltà incontrate a causa dell'emergenza coronavirus.

Le liste di attesa temporaneamente create e causate appunto dalla gestione dell'emergenza sono state pressoché tutte recuperate e si ritiene che entro il prossimo giugno l'azione di recupero venga completata. La copertura dei tre screening eguaglia e supera la soglia Regionale richiesta.

Il progetto avviato con le Farmacie Territoriali per la campagna di screening coloretale procede molto bene. La prima fase si è conclusa senza intoppi e anche la seconda fase, dopo qualche difficoltà in avvio, sta attualmente procedendo bene. Siamo partiti con la riorganizzazione degli inviti allo screening cervicale nelle donne vaccinate con HPV, procederemo nel contempo con la diffusione delle indicazioni regionali alla popolazione interessata e a tutti gli Operatori a vario grado coinvolti.

Verrà avviata con gradualità l'estensione della campagna dello screening mammografico alle donne della fascia di età 45-49 anni e per lo screening coloretale alla popolazione nella fascia di età 70-74 anni.

Si garantirà la formazione prevista per tutti gli Operatori coinvolti e alla divulgazione delle campagne informative al fine di aumentare l'adesione della popolazione ai tre screening.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PL13_F.01	Realizzazione eventi formativi in ambito di screening oncologici					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PL13_F.02	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
PL13_C.01	Realizzazione campagne di comunicazione su prevenzione e fattori di rischio per patologie oncologiche					
	Azione Aziendale	Diffusione delle campagne di comunicazione regionali, attraverso i canali di comunicazione aziendali		X		
PL13_S.01	Monitoraggio recupero del ritardo accumulato negli screening oncologici a causa del COVID-19					
	Azione Aziendale	Definizione piani aziendali per il recupero del ritardo accumulato e loro monitoraggio	X			
PL13_S.02	Consolidamento di un percorso differenziato di screening cervicale per le donne vaccinate contro HPV entro i 15 anni					
	Azione Aziendale	Attuazione delle indicazioni regionali sulla riorganizzazione degli inviti allo screening cervicale nelle donne vaccinate per HPV	X	X		
	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali a tutti gli operatori sanitari che possono avere contatti con la popolazione femminile interessata (ginecologi, ostetriche, assistenti sanitari dei punti vaccinali dell'infanzia, MMG, PLS)	X	X		
	Azione Aziendale	Comunicazione alle donne interessate dalla modifica del loro percorso di screening	X	X		
	Azione Aziendale	Divulgazione della campagna informativa sui canali social aziendali, sviluppando anche campagne multilingue.				
PL13_S.03	Avvio dell'estensione dello screening mammografico alla fascia 45-49 anni					
	Azione Aziendale	Avvio dell'estensione dello screening mammografico alla fascia 45-49 anni, adeguando gli inviti sulla base di indicazioni regionali				X
PL13_S.04	Avvio dell'estensione screening colon-retto alla fascia 70-74 anni					
	Azione Aziendale	Avvio dell'estensione dello screening del colon retto alla fascia 70-74 anni, adeguando gli inviti sulla base di indicazioni regionali			X	X
PL13_S.05	Aggiornamento linee guida regionali sugli screening oncologici					

	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali e adeguamento dei percorsi di screening alle indicazioni regionali	X	X	X	X
PL13_S.06	Definizione linee di indirizzo per sviluppare interventi di promozione della salute, riduzione dei fattori di rischio e valutazione dei criteri di un possibile rientro nei percorsi di screening oncologico per i soggetti con pregresse patologie tumorali					
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi integrati che promuovano, già durante il follow up oncologico, le offerte ai servizi territoriali esistenti per la riduzione di specifici fattori di rischio		X	X	X
PL13_S.07	Screening per donne ad alto rischio di cancro alla mammella - BRCA1 o BRCA2 positive					
	Azione Aziendale	Attivare percorsi di screening per donne ad alto rischio di cancro alla mammella per mutazioni genetiche di BRCA1 e BRCA2			X	X
PL13_S.08_E	Definizione linee di indirizzo per percorsi integrati di prevenzione per gruppi di popolazioni fragili					
	Azione Aziendale	Attivazione di un coordinamento tra Dipartimenti di Prevenzione, Dipartimenti delle Dipendenze e Dipartimenti di Salute mentale per favorire percorsi integrati di screening oncologici e prevenzione primaria per gli utenti afferenti a questi servizi			X	X

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PL13_F.01	Realizzazione eventi formativi in ambito di screening oncologici				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% annua di percorsi formativi regionali a cui la AULSS ha partecipato	Per ogni anno: (N.percorsi regionali a cui AULSS ha partecipato/N.percorsi formativi regionali attivati)*100	Per ogni anno 100%
PL13_F.02	Realizzazione di un modulo formativo sul counseling motivazionale breve				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario* formato	(N. Personale sanitario partecipante/ N. totale personale sanitario)*100	Almeno il 60% entro il 2025
PL13_C.01	Realizzazione campagne di comunicazione su prevenzione e fattori di rischio per patologie oncologiche				
	Azione Aziendale	Diffusione delle campagne di comunicazione regionali, attraverso i canali di comunicazione aziendali	Distribuzione/divulgazione del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si entro del 2023
PL13_S.01	Monitoraggio recupero del ritardo accumulato negli screening oncologici a causa del COVID-19				
	Azione Aziendale	Definizione piani aziendali per il recupero del ritardo accumulato e loro monitoraggio	Piano aziendale per il recupero del ritardo accumulato	Si/No	Atto di definizione del Piano aziendale entro il 2022
PL13_S.02	Consolidamento di un percorso differenziato di screening cervicale per le donne vaccinate contro HPV entro i 15 anni				
	Azione Aziendale	Attuazione delle indicazioni regionali sulla riorganizzazione degli inviti allo screening cervicale nelle donne vaccinate per HPV	% delle donne 25enni vaccinate contro HPV entro i 15 anni, il cui invito allo screening cervicale viene posticipato a 30	(N. delle donne 25enni vaccinate contro HPV entro i 15 anni, il cui invito allo screening cervicale viene posticipato a 30/Totale delle donne 25enni vaccinate contro HPV entro i 15 anni)*100	95% entro il 2023

	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali a tutti gli operatori sanitari che possono avere contatti con la popolazione femminile interessata (ginecologi, ostetriche, assistenti sanitari dei punti vaccinali dell'infanzia, MMG, PLS)	Azioni/attività di diffusione delle indicazioni regionali a tutti gli operatori sanitari	N. Azioni/attività di diffusione delle indicazioni regionali a tutti gli operatori sanitari	Almeno 1 entro il 2022 ed 1 entro 2023
	Azione Aziendale	Comunicazione alle donne interessate dalla modifica del loro percorso di screening	% delle donne interessate dalla modifica del loro percorso di screening a cui è stata inviata comunicazione	(N. delle donne interessate dalla modifica del loro percorso di screening a cui è stata inviata comunicazione/N. delle donne interessate dalla modifica del loro percorso di screening)*100	100% entro il 2023
	Azione Aziendale	Divulgazione della campagna informativa sui canali social aziendali, sviluppando anche campagne multilingue.	Divulgazione della campagna informativa sui canali social aziendali	Si/No	Si entro il 2023
PL13_S.03	Avvio dell'estensione dello screening mammografico alla fascia 45-49 anni				
	Azione Aziendale	Avvio dell'estensione dello screening mammografico alla fascia 45-49 anni, adeguando gli inviti sulla base di indicazioni regionali	% popolazione target invitata sulla base di indicazioni regionali	(Popolazione target invitata sulla base di indicazioni regionali/Popolazione target)*100	>10% della popolazione target del 2025
PL13_S.04	Avvio dell'estensione screening colon-retto alla fascia 70-74 anni				
	Azione Aziendale	Avvio dell'estensione dello screening del colon retto alla fascia 70-74 anni, adeguando gli inviti sulla base di indicazioni regionali	% popolazione target invitata sulla base di indicazioni regionali	(Popolazione target invitata sulla base di indicazioni regionali/Popolazione target)*100	>10% della popolazione target del 2024 >20% della popolazione target del 2025
PL13_S.05	Aggiornamento linee guida regionali sugli screening oncologici				
	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali e adeguamento dei percorsi di screening alle indicazioni regionali	Azione/attività di diffusione indicazioni regionali	N. Azione/attività di diffusione indicazioni regionali	Almeno 1 Azione/attività di diffusione indicazioni regionali entro 3 mesi da quando vengono emanate dalla Regione
PL13_S.06	Definizione linee di indirizzo per sviluppare interventi di promozione della salute, riduzione dei fattori di rischio e valutazione dei criteri di un possibile rientro nei percorsi di				

	screening oncologico per i soggetti con pregresse patologie tumorali				
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi integrati che promuovano, già durante il follow up oncologico, le offerte ai servizi territoriali esistenti per la riduzione di specifici fattori di rischio	Percorsi integrati attivi sul territorio dell'AULSS	N. di percorsi integrati attivi sul territorio dell'AULSS	Almeno 1 ogni anno a partire dal 2023
PL13_S.07	Screening per donne ad alto rischio di cancro alla mammella - BRCA1 o BRCA2 positive				
	Azione Aziendale	Attivare percorsi di screening per donne ad alto rischio di cancro alla mammella per mutazioni genetiche di BRCA1 e BRCA2	Formalizzazione di percorso aziendale con interconnessioni con centri HUB di riferimento	SI/NO	1 entro il 2024
PL13_S.08_E	Definizione linee di indirizzo per percorsi integrati di prevenzione per gruppi di popolazioni fragili				
	Azione Aziendale	Attivazione di un coordinamento tra Dipartimenti di Prevenzione, Dipartimenti delle Dipendenze e Dipartimenti di Salute mentale per favorire percorsi integrati di screening oncologici e prevenzione primaria per gli utenti afferenti a questi servizi	1) Istituzione del coordinamento tra Dipartimenti di Prevenzione, Dipartimenti delle Dipendenze e Dipartimenti di Salute mentale 2) Percorsi integrati attivati	1) Si/No 2) N. percorsi integrati attivati	1) Atto di istituzione del coordinamento entro il 2024 2) Almeno 1 percorso integrato attivato entro il 2025

* L'obiettivo è raggiunto se tra il personale sanitario partecipante vi è la presenza nella stessa edizione del corso delle seguenti figure professionali: MMG, PLS, personale ospedaliero, personale del territorio (per tutti e tre gli screening sia per il primo che secondo livello).

PL14	La prevenzione delle malattie trasmissibili nel paziente fragile con particolare riferimento a quelle prevenibili da vaccinazione
-------------	--

Referente aziendale: Dr.ssa Anna Ferraresso - Dirigente Medico

Servizio di appartenenza: Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)

Indirizzo: Via IV Novembre 46 - Vicenza

Tel: 0444 752221

Indirizzo e-mail: anna.ferraresso@aulss8.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP01	Laura Ghiotto Chiara Speggorin	Servizio Prevenzione MCNT e Promozione della Salute (SISP)
PP03	Dr. Pierpaolo Pavan	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)
PP04	Dr. Gianni Zini	Servizio Territoriale per le Dipendenze (SerD)
PP09	Dr. Felice Foglia	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PP10	Dr.ssa Sara Mondino Dr. Francesco Sartori	Risk Management - Rischio Clinico Servizio Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche (SIAPZ)
PL12	A.S. Lucia Rigotto A.S. Sofia Scalco	Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP)
PL13	Dr. Rinaldo Zolin	U.O.S.D. Epidemiologia

Declinazione aziendale del programma

Parallelamente al mantenimento dell'offerta vaccinale standard rivolta alla popolazione pediatrica/adolescenziale ed all'adulto da anni nella ULSS 8 al fine di implementare il **calendario vaccinale rivolto ai soggetti fragili per patologia** sono attivi ambulatori dedicati con personale formato in due sedi di riferimento una per il distretto Est ed una per il distretto Ovest che erogano direttamente consulenza e vaccinazioni all'utente ma che fungono anche da riferimento per le altre sedi vaccinali nel territorio. Presso tali ambulatori vengono erogati i vaccini secondo le indicazioni della DGR 1564 del 26/08/2014 e successivi aggiornamenti compresa la DGR 1575 11/11/2021 relativa all'Herpes Zoster.

Verranno implementate le future indicazioni regionali e potenziati i percorsi di reclutamento dei soggetti candidati a vaccinazione attraverso la sinergia con i servizi specialistici ospedalieri, la rete dei Medici di medicina generale e Pediatri di Libera scelta.

In tal senso sono state approntate esperienze pilota in questi anni potenziate anche dall'esperienza legata alla campagna vaccinale covid:

- vaccinazione in ambiente protetto ospedaliero per covid organizzato in sinergia SISP/Ospedale e rivolto sia a soggetti allergici ma anche a soggetti fragili reclutati e inviati direttamente dagli specialisti con loro presenza anche in ambulatorio;
- vaccinazione domiciliare Covid/vaccini per soggetti a rischio da parte del MMG/PLS;
- vaccinazione Covid in setting dedicati da parte del Distretto in collaborazione con USCA, volontariato e Comune rivolta alla popolazione senz'atletismo/svantaggiata;
- istituzione di gruppi di lavoro SISP, DMO e Reparti Ospedalieri per la creazione di percorsi di sensibilizzazione, reclutamento e vaccinazione (in setting ospedaliero e ambulatoriale SISP) di particolari categorie di rischio: es soggetti in emodialisi, dialisi peritoneale e pre-dialisi.

È attivo l'**Ambulatorio di Profilassi per i Viaggiatori Internazionali** gestito da personale formato e organizzato in due sedi operative (Distretto Est ed Ovest) nel territorio ULSS 8 con offerta anche della vaccinazione anti febbre gialla. Durante la pandemia COVID le attività sono state ridotte a seguito di un calo massiccio di richiesta da parte dell'utenza conseguente alle restrizioni. Sono state garantite prioritariamente le attività di consulenza e vaccinazione rivolte ai viaggi per rientro in patria e per lavoro/studio ed ora stanno riprendendo le attività a regime. Da marzo 2022 è stata inoltre avviata la pianificazione della gestione di sanità pubblica dei profughi provenienti dall'Ucraina a seguito del conflitto esploso dal febbraio u.s. e che rispetto alla precedente importante migrazione dall'Africa presenta caratteristiche molto più frastagliate in termini di modalità di arrivo e accoglienza nonché la sovrapposizione con la pandemia da Covid 19 e che richiede un approccio differenziato con coinvolgimento di *setting* sanitari e di prevenzione più capillari nel territorio: attivazione per prima accoglienza di un punto tamponi con supporto amministrativo per rilascio tessera sanitaria, mantenimento dell'ambulatorio vaccinale Covid, rinforzo degli ambulatori vaccinali distrettuali per la presa in carico vaccinale in particolare dei minori e per l'offerta screening tubercolare, raccordo con laboratorio, DMO, centri specialistici per le specifiche condizioni, attivazione di ambulatori medici per prescrizione e visite.

La **farmacovigilanza** relativamente alle vaccinazioni è una azione consolidata ormai da anni come anche la collaborazione con "Canale Verde". Il personale operante in ambito vaccinale è formato nella compilazione in SIAVR delle sospette reazioni avverse e in merito alle modalità di richiesta di parere a Canale Verde con apposita modulistica. Un grande impulso in tal senso è occorso con l'avvio della campagna vaccinale anti Sars Cov 2.

In tema di controllo della **tubercolosi** le attività previste secondo le vigenti Linee Guida Regionali e Nazionali vengono garantite dalla rete di UU. OO. costituita con il Dispensario Funzionale (Servizio Igiene, Pneumotisiologia territoriale, Malattie Infettive, Laboratorio..). Si valuteranno, insieme alle UU.OO. aziendali competenti le proposte regionali relative all'aggiornamento delle linee guida e la fattibilità di percorsi rivolti al raggiungimento di popolazione hard to reach (esempio senza tetto, nomadi..) anche considerando il coinvolgimento della rete di volontariato locale.

In merito alla **formazione/aggiornamento** del personale verrà favorita la partecipazione dello stesso alle offerte formative regionali e ci si attiverà per la formazione a cascata a livello aziendale anche sfruttando modalità alternative alla classica formazione in presenza mutuando le strategie di aggiornamento veloce adottate in epoca COVID attraverso la piattaforma meet o simile. E' stato organizzato dal SISP un corso di formazione in presenza sulle vaccinazioni pediatriche e dell'adulto nel settembre 2021 rivolto al personale ospedaliero in particolare medici e coordinatori. Sono stati svolti numerosi momenti di formazione e aggiornamento in videoconferenza con il personale operante nella campagna covid: ospedaliero, territoriale, MMG/PLS.

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PL14_I.02	Rafforzamento della rete regionale di offerta di prevenzione sul tema della medicina dei viaggi e delle migrazioni					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta di prevenzione equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali				X
	Azione Aziendale	Condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile				X
PL14_I.03	Sviluppo e consolidamento di percorsi di promozione dell'offerta vaccinale per i soggetti più fragili e vulnerabili per età, comorbilità o altre specifiche condizioni di rischio					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta vaccinale equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali				X
	Azione Aziendale	Stesura e condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile				X
PL14_F.01	Realizzazione di interventi di formazione di base e specifici sul tema delle malattie infettive, delle vaccinazioni e della medicina dei viaggi					
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali		X	X	X
	Azione Aziendale	Realizzazione a livello aziendale di workshop sul tema dell'offerta vaccinale rivolta ai soggetti fragili con il coinvolgimento dei diversi professionisti coinvolti nell'assistenza.		X	X	X
PL14_C.01	Inserimento e rafforzamento dei messaggi di sensibilizzazione sull'importanza della promozione vaccinale nelle campagne di comunicazione regionali in considerazione degli specifici target di popolazione					
	Azione Aziendale	Diffusione da parte delle Aziende delle iniziative di comunicazione regionali	X	X	X	X
PL14_S.01	Rafforzamento del programma regionale di consulenza prevaccinale e sorveglianza degli eventi avversi					
	Azione Aziendale	Adeguamento delle procedure aziendali, in accordo con le indicazioni regionali, per la richiesta di consulenza e di segnalazione a Canale Verde	X	X	X	X

PL14_S.02	Definizione dell'offerta vaccinale per i soggetti fragili e vulnerabili per età, comorbilità o altre specifiche condizioni di rischio					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione nell'offerta vaccinale			X	
	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali tramite canali informativi e comunicativi aziendali			X	
PL14_S.03	Rafforzamento del sistema di sorveglianza e monitoraggio delle attività					
	Azione Aziendale	Informazione e formazione del personale coinvolto nelle attività vaccinali, di sorveglianza malattie infettive e medicina dei viaggi	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Alimentazione e aggiornamento delle informazioni disponibili nelle anagrafi vaccinali informatizzate a livello locale in base alle indicazioni regionali	X	X	X	X
PL14_S.04	Aggiornamento delle raccomandazioni regionali per il controllo della tubercolosi					
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta di prevenzione equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali				X
	Azione Aziendale	Condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile				X
PL14_S.05_E	Realizzazione di interventi mirati per rafforzare l'offerta vaccinale alle categorie "hard to reach"					
	Azione Aziendale	Individuazione di associazioni onlus/di volontariato operanti sul territorio di competenza Aziendale, che abbiano i requisiti sanitari per offrire un servizio vaccinale a minoranze socio-culturali "hard to reach"				X

Indicatori

Codice azione	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PL14_I.02	Rafforzamento della rete regionale di offerta di prevenzione sul tema della medicina dei viaggi e delle migrazioni				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta di prevenzione equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali	Recepimento indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento indicazioni regionali entro il 2025
	Azione Aziendale	Condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	N. Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Almeno 1 protocollo entro il 2025
PL14_I.03	Sviluppo e consolidamento di percorsi di promozione dell'offerta vaccinale per i soggetti più fragili e vulnerabili per età, comorbilità o altre specifiche condizioni di rischio				
		Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta vaccinale equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali	Recepimento indicazioni regionali	Si/No
	Azione Aziendale	Stesura e condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	N. Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Almeno 1 protocollo entro il 2025
PL14_F.01	Realizzazione di interventi di formazione di base e specifici sul tema delle malattie infettive, delle vaccinazioni e della medicina dei viaggi				
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	% Personale sanitario partecipante	(N. Personale sanitario partecipante dei Servizi vaccinali /totale personale sanitario dei Servizi vaccinali) *100	Almeno 50% ogni anno
	Azione Aziendale	Realizzazione a livello aziendale di workshop sul tema dell'offerta vaccinale rivolta ai soggetti fragili con il coinvolgimento dei diversi	Workshop aziendale sul tema dell'offerta vaccinale rivolta ai soggetti fragili	N. Workshop aziendale sul tema dell'offerta vaccinale rivolta ai soggetti fragili	Almeno 1 ogni anno a partire dal 2022

		professionisti coinvolti nell'assistenza.			
PL14_C.01	Inserimento e rafforzamento dei messaggi di sensibilizzazione sull'importanza della promozione vaccinale nelle campagne di comunicazione regionali in considerazione degli specifici target di popolazione				
	Azione Aziendale	Diffusione da parte delle Aziende delle iniziative di comunicazione regionali	Diffusione sul territorio delle iniziative di comunicazione regionali	Si/No	Si per ogni anno
PL14_S.01	Rafforzamento del programma regionale di consulenza prevaccinale e sorveglianza degli eventi avversi				
	Azione Aziendale	Adeguamento delle procedure aziendali, in accordo con le indicazioni regionali, per la richiesta di consulenza e di segnalazione a Canale Verde	Documento di adeguamento delle procedure alle indicazioni regionali	Si/No	Si 1 per ogni anno
PL14_S.02	Definizione dell'offerta vaccinale per i soggetti fragili e vulnerabili per età, comorbidità o altre specifiche condizioni di rischio				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione nell'offerta vaccinale	Recepimento indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento indicazioni regionali entro il 2024
	Azione Aziendale	Diffusione delle indicazioni regionali tramite canali informativi e comunicativi aziendali	Attività di diffusione delle indicazioni regionali	Numero	Almeno 1 entro il 2024
PL14_S.03	Rafforzamento del sistema di sorveglianza e monitoraggio delle attività				
	Azione Aziendale	Informazione e formazione del personale coinvolto nelle attività vaccinali, di sorveglianza malattie infettive e medicina dei viaggi	Corsi di formazione per personale target	N. Corsi di formazione per personale target	Almeno 1 all'anno
	Azione Aziendale	Alimentazione e aggiornamento delle informazioni disponibili nelle anagrafi vaccinali informatizzate a livello locale in base alle indicazioni regionali	Inserimento dati nelle anagrafi vaccinali informatizzate	Si/No	Si per ogni anno

PL14_S.04	Aggiornamento delle raccomandazioni regionali per il controllo della tubercolosi				
	Azione Aziendale	Recepimento indicazioni regionali e loro attuazione definendo o aggiornando i percorsi aziendali per garantire l'offerta di prevenzione equa ed uniforme in accordo con le indicazioni programmatiche regionali	Recepimento indicazioni regionali	Si/No	Atto di recepimento indicazioni regionali entro il 2025
	Azione Aziendale	Condivisione dei protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	N. Protocolli aziendali con gli attori coinvolti nell'offerta e nell'assistenza del paziente fragile	Almeno 1 protocollo entro il 2025
PL14_S.05_E	Realizzazione di interventi mirati per rafforzare l'offerta vaccinale alle categorie "hard to reach"				
	Azione Aziendale	Individuazione di associazioni onlus/di volontariato operanti sul territorio di competenza Aziendale, che abbiano i requisiti sanitari per offrire un servizio vaccinale a minoranze socio-culturali "hard to reach"	% di pazienti vaccinati per tipo di vaccino previsto dal PNPV	(N di pazienti vaccinati per tipo di vaccino previsto dal PNPV/N di pazienti target per tipo di vaccino previsto dal PNPV)*100	Miglioramento dei trend delle coperture vaccinali nelle popolazioni "hard to reach"