

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## **DELIBERAZIONE N. 690 DEL 06/05/2022**

### **O G G E T T O**

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 126 COLLABORATORI PROFESSIONALI  
SANITARI - INFERMIERI CATEGORIA D.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022  
Numero Proposta: 690/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, questa Azienda, sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale, ha la necessità di procedere con l'assunzione di molteplici unità, necessarie al fine di assicurare la copertura di posizioni lavorative rese vacanti nell'ultimo trimestre 2020 e nel corso dell'anno 2021, cessate a vario titolo (pensionamento, dimissioni volontarie, trasferimento presso altre Aziende).

Fatto presente che Azienda Zero ha recentemente espletato il concorso pubblico nel profilo di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D e con deliberazione n. 248 dell'8 aprile 2022 ha approvato la relativa graduatoria di merito.

Vista la nota prot. n. 11146 del 12 aprile 2022, acquisita al protocollo aziendale n. 40406/2022, con la quale Azienda Zero ha trasmesso alla scrivente Azienda la graduatoria di cui trattasi, consistente in n. 126 candidati (di cui una candidata, collocata in posizione n. 124, inserita in graduatoria con riserva).

Precisato che la scrivente Azienda procederà all'assunzione della totalità dei candidati, sulla scorta delle autorizzazioni regionali acquisite nel tempo, di seguito indicate:

- n. 32 posti vacanti, relativi al 4° trimestre 2020, autorizzati dalla Regione Veneto con nota prot. n. 483744 del 12 novembre 2020;
- n. 94 posti vacanti relativi all'anno 2021 (per le predette posizioni lavorative le disposizioni regionali per l'anno 2021, di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021, prevedevano che le Aziende fossero autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali, con effettivo inserimento effettuato nel corso del tempo).

L'utilizzo di tali autorizzazioni trova conferma nelle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022 in materia di personale, valevoli per l'anno 2022, in cui è confermata l'autorizzazione all'assunzione con riferimento al turn over di personale.

Evidenziato inoltre che l'assunzione della candidata collocata in posizione n. 124 (candidata inserita in graduatoria con riserva come indicato nella nota di Azienda Zero prot. n. 11146/2022), è subordinata alla positiva conclusione di verifiche in corso.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di n. 126 Collaboratori professionali sanitari – Infermieri categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 248 dell'8 aprile 2022;
2. di precisare che l'assunzione della candidata collocata in posizione n. 124 (candidata inserita in graduatoria con riserva) è subordinata alla positiva conclusione di verifiche in corso;
3. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui ai precedenti punti 1. e 2. è subordinata:
  - all'esito delle visite mediche preassuntive;
  - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
  - alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui per ciascuna unità, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---