

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

N. 443 DEL 18/03/2022

O G G E T T O

PRESA D'ATTO DELL'ESITO DELLA VERIFICA DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI RAGGIUNTI DA PIÙ DIRIGENTI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ ED AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL CORRISPONDENTE INCARICO PROFESSIONALE. DECORRENZA ANNI 2021/2022.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 483/22

Il Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

"visto il C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria ed in particolare l' art. 5 che disciplina l'attribuzione dell'indennità di esclusività per i dirigenti medici al maturare dell'esperienza professionale di 5 e 15 anni ed all'esito positivo della valutazione;

richiamato l'art. 89 del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto "*Indennità di esclusività*";

dato atto che l'art. 89 del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto "*Indennità di esclusività*" ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità;

richiamato l'art. 5 comma 6 del C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio economico dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in cui si prevede che, in caso di verifica positiva, l'attribuzione dell'indennità di esclusività decorra dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta

richiamati i criteri generali che informano la valutazione professionale del personale dirigente dell'Area Sanità nonché la composizione dei Collegi Tecnici come definiti nel nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale dirigente dell'Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1131 del 5/8/2020;

tenuto conto che l'esito positivo della verifica al termine del 5° anno ai sensi dell'art 59 CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità (*Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio tecnico*), comma 2, lett. b) "*realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, (Tipologie d'incarico)*" e che, ai sensi comma 2, lett. c) l'esito positivo della verifica al superamento del 15° anno di attività "*consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta*";

tenuto altresì conto che, sulla base di quanto previsto dal CCNL 19.12.2019 Area Sanità e nelle more della formalizzazione del relativo regolamento aziendale, continuano ad applicarsi le modalità e criteri di affidamento degli incarichi dirigenziali, così come definiti nell'ambito dell'accordo sindacale del 26/3/2018 (Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con definitivo recepimento con deliberazione del Direttore Generale approvata in data 09/05/2018) e che la relativa graduazione viene definita dalla C.C.I.A. sottoscritta il 12/7/2021 e recepita con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021;

considerato che si sono conclusi i lavori dei Collegi Tecnici dei dirigenti sottoelencati e che sono pervenute tutte le valutazioni richieste, come risulta dalla documentazione trasmessa dagli stessi agli atti, da cui risulta che tutti i Dirigenti di seguito elencati risultano aver superato la suddetta verifica e, conseguentemente, maturano i requisiti agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività 5/15 anni/ incarico professionale (ex art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità) a decorrere dalle date indicate:

5 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ai seguenti dirigenti:

(matr. 12495) ZARDO DAVIDE, Dirigente medico, disciplina Anatomia Patologica, presso UOC Anatomia e Istologia Patologica, data maturazione giuridica 25/11/2021;

(matr. 9992) FINOTTI ELENA, Dirigente medico, disciplina Neuropsichiatria Infantile, presso UOC I.A.F. e Consultori Distretto Est, data maturazione giuridica 23/01/2022.

15 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività:

(matr. 8106) NOVELLA ELISABETTA, Dirigente biologo, disciplina Genetica Medica, presso UOC Ematologia, data maturazione giuridica 01/10/2021;

(matr. 9292) TRALLI LAURA, disciplina Ginecologia e Ostetricia, presso UOC Ostetricia e Ginecologia - Vicenza, data maturazione giuridica 30/12/2021.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- 1) di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti d'ufficio, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (5 anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (art. 5 C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria);
- 3) di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, ai dirigenti sottoelencati un incarico di specialista dirigente formato, a decorrere dalla data indicata e per un quinquennio sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, CCNL Area Sanità e tenuto conto del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/7/2021 e recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021:

Matr.	Cognome	Nome	Decorrenza economica passaggio di fascia (+5 anni) e decorrenza incarico professionale di specialista dirigente formato (+5 anni)	Disciplina
9992	FINOTTI	ELENA	01/02/2022	Neuropsichiatria Infantile
12495	ZARDO	DAVIDE	01/12/2021	Anatomia Patologica

4) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti d'ufficio, che hanno maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (15 anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (artt. 5 CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.);

5) di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, ai dirigenti sottoelencati un incarico di natura professionale consolidata >15 anni, a decorrere dalla data indicata e per un quinquennio sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, CCNL Area Sanità tenuto conto del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/7/2021 e recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021:

Matr.	Cognome	Nome	Decorrenza economica passaggio di fascia (+15 anni) e decorrenza incarico di natura professionale consolidata (+15 anni)	Disciplina
8106	NOVELLA	ELISABETTA	01/10/2021	Dirigente biologo Genetica Medica
9292	TRALLI	LAURA	01/01/2022	Ginecologia e Ostetricia

6) di precisare altresì che il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti le parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;

7) di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
