

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE N. 390 DEL 11/03/2022

O G G E T T O

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA
MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 354/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali finalizzate a definire il fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico - disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia, al fine di garantire il turn over di una posizione lavorativa vacante.

Dato atto la Regione Veneto con nota prot. n. 105640 del 05 marzo 2021 ha autorizzato l'assunzione a tempo indeterminato dell'unità di cui trattasi.

Precisato che la scrivente Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Dirigente Medico - disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 53 del 31 gennaio 2022, consistente nella graduatoria di Medici specializzati (n. 3 candidati) e nella graduatoria di Medici specializzandi (n. 4 candidati).

Richiamata, all'uopo, la normativa di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, comma 547 e successivi, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 – c.d. Decreto Calabria (convertito nella Legge 25 giugno 2019 n. 60), con D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 – c.d. Decreto Milleproroghe anno 2020 (convertito nella Legge 28 febbraio 2020 n. 8) e da ultimo con D.L. 19 maggio 2020 n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020 n. 77 che prevedono quanto segue:

comma 547. A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

548. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici, dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, e' subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando.

Tutto ciò premesso, con il presente provvedimento si dispone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico - disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia mediante scorrimento della suindicata graduatoria di concorso pubblico – *graduatoria Medici specializzati*.

Evidenziato che la presente assunzione sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18/02/2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico - disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico – graduatoria *Medici specializzati* approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 53 del 31 gennaio 2022, per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità;
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento della relativa prestazione lavorativa;
 - alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione nello stesso della data di inizio del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 66.180,61 annui, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
