

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE**

N. 376 DEL 07/03/2022

## **OGGETTO**

APPROVAZIONE LAVORI COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE ALLA SCADENZA DELL'INCARICO DI DIREZIONE UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA" E CONFERMA DELL'INCARICO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 395/22

Il Direttore della UOC “Gestione Risorse Umane” riferisce:

“Dato atto che in data 31/1/2022 è scaduto l’incarico quinquennale di direzione di Unità Operativa Complessa “Anatomia e Istologia Patologica” attribuito con deliberazione del Direttore Generale n. 221/2017 al dott. Emanuele Stefano Giovanni D’Amore.

Richiamato il Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale dirigente dell’Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1131/2020 nel quale sono indicati i criteri generali che informano la valutazione professionale del personale dirigente dell’Area Sanità nonché la composizione e funzionamento del Collegio Tecnico.

Dato atto che in data 22 febbraio 2022 prot. n. 20162, con nota agli atti dello scrivente servizio, è pervenuta la valutazione professionale positiva di prima istanza da parte del Direttore UOC Direzione Medica - Vicenza, dott.ssa Romina Cazzaro.

Verificato che il Collegio Tecnico si è costituito nel rispetto delle procedure previste dal sopracitato regolamento in caso di valutazione di prima istanza positiva al fine di provvedere alla verifica ed alla valutazione dell’attività svolta dal dott. Emanuele Stefano Giovanni D’Amore in relazione all’incarico ricoperto quale Direttore della Struttura Complessa “Anatomia e Istologia Patologica”.

Ritenuto pertanto, con la presente deliberazione, di prendere atto dell’esito positivo della verifica e di confermare nell’incarico di Direzione di Struttura Complessa “Anatomia e Istologia Patologica” il dott. Emanuele Stefano Giovanni D’Amore a decorrere dal 1/2/2022 per la durata di cinque anni, tenuto altresì conto della proroga dello stesso come previsto dall’art. 15 comma 3 del nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale Dirigente dell’Area Sanità, con riassorbimento del periodo di proroga nella durata dell’incarico.

Ritenuto da ultimo di precisare che l’incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall’art.15 e seguenti del D. Lgs. n.502/92 e che verrà rinnovato con previsione, nel relativo contratto individuale di lavoro, di quanto disciplinato dall’art.1, comma 18 del D.L. 138/2011 convertito con legge 148/2011”.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto della costituzione del Collegio Tecnico preposto alla valutazione di seconda istanza, così come previsto dalla deliberazione del Direttore Generale n. 722/2015 in caso di valutazione di prima istanza positiva;
3. di prendere atto che il dott. Emanuele Stefano Giovanni D'Amore, Direttore Unità Operativa Complessa "Anatomia e Istologia Patologica", ha superato la verifica prevista dall'art.57 del CCNL dell'Area Sanità;
4. di confermare al dott. Emanuele Stefano Giovanni D'Amore l'incarico di Direttore U.O.C. "Anatomia e Istologia Patologica" con decorrenza dall'1/2/2022 con riassorbimento del periodo di proroga, come previsto dall'art. 15 comma 3 del nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale Dirigente dell'Area Sanità, fino al raggiungimento del limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio o della diversa data di pensionamento definita in applicazione delle disposizioni legislative vigenti o comunque per un periodo non superiore a cinque anni;
5. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro e di riportare nel fascicolo personale il risultato della valutazione;
6. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento sarà regolarmente inserita nel bilancio economico preventivo 2022, nei conti di competenza del Personale;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---