

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

N. 210 DEL 18/02/2022

O G G E T T O

**ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N.
24 COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI - INFERMIERI CAT. D**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2021

Numero Proposta: 42/21

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, la scrivente Amministrazione ha necessità di procedere al reclutamento di molteplici posizioni lavorative, al fine di garantire il turn over di personale infermieristico.

Fatto presente che la scrivente Azienda, non disponendo di graduatorie concorsuali, ha inoltrato richiesta di concorso pubblico ad Azienda Zero, provvedendo contestualmente ad avviare una procedura selettiva di avviso pubblico (indetto con deliberazione n. 1953 del 03 novembre 2021) al fine di consentire la copertura temporanea di posizioni lavorative vacanti nonché di strutturare un'adeguata risposta al fine di fronteggiare aumenti della domanda di assistenza legati all'emergenza Covid-19, nelle more di poter procedere alla copertura definitiva delle posizioni stesse mediante utilizzo di idonea procedura concorsuale.

Dato atto che il predetto avviso pubblico ha previsto più scadenze (tra le altre il 10 dicembre 2021 e il 20 gennaio 2022) per la formazione di distinte graduatorie di merito.

Viste le graduatorie di merito approvate in data 15 dicembre 2021 con provvedimento n. 459, e in data 25 gennaio 2022 con provvedimento n. 28, nelle quali si sono classificati rispettivamente n. 24 candidati e n. 13 candidati.

Dato atto altresì che, sulla scorta di autorizzazioni regionali conservate agli atti, acquisite dalla scrivente Amministrazione secondo le indicazioni di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021, prorogata per l'anno 2022 giusta nota della Regione Veneto n. 12890 del 13.01.2022 (*la quale prevede che le aziende possono procedere ad assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali*), con il presente provvedimento si dispone di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato la totalità dei candidati.

Dato atto che la durata degli incarichi di cui trattasi viene individuata a decorrere dalla data che sarà indicata nei contratti individuali di lavoro, sino all'espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo massimo di anni uno.

Visto l'art. 57 del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2018 e l'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001.

Precisato che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2141 del 30/11/2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo delle graduatorie di avviso pubblico in qualità di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, approvate con provvedimento n. 459 del 15 dicembre 2021 e n. 28 del 25 gennaio 2022, per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di n. 37 infermieri, sino all'espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo di anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
