AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO
ULSS8 BERICA

DELIBERAZIONE
N. 243 DEL 18/02/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI MEDICI - DISCIPLINA DI GASTROENTEROLOGIA.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022
Numero Proposta: 221/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali preposti a valutare il fabbisogno di personale, la scrivente Azienda ha la necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti Medici – disciplina di Gastroenterologia, come di seguito indicato:
- n. 1 posizione per la copertura del turn over di un dirigente medico cessato nel corso del 3° trimestre 2021 presso l'U.O.C. Gastroenterologia di Vicenza: la predetta posizione è stata autorizzata dalla Regione Veneto secondo le indizioni di cui alla D.G.R.V. n. 258 del 09/03/2021 prorogate per l'anno 2022 giusta nota della Regione Veneto prot. n. 12890 del 13 gennaio 2022, la quale prevede che le Aziende possono procedere ad assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali. Si precisa, al riguardo, che il turn over di cui trattasi è stato inserito nel piano trimestrale trasmesso alla Regione Veneto con nota prot. 559840/2021;
- n. 1 posizione extra turn over, da assegnare all'U.O.C. Gastroenterologia di Vicenza: la predetta posizione lavorativa è stata autorizzata dalla Regione Veneto giusta nota prot. n. 559840 del 30 novembre 2021.

Precisato al riguardo che la scrivente Azienda dispone della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Gastroenterologia, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 143 del 17 marzo 2021, consistente nella graduatoria di *Medici specializzati* (n. 3 candidati – graduatoria esaurita) e nella graduatoria di *Medici specializzandi* (n. 4 candidati, dei quali soltanto la dr.ssa Pilotto Valentina e la dr.ssa Tessari Martina hanno comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato).

Precisato altresì che le dr.sse Pilotto Valentina e Tessari Martina, con note conservate agli atti, hanno comunicato di aver conseguito il diploma di specializzazione presso l'Università degli Studi di Padova in data 30/12/2021 e fatto presente, pertanto, che a decorrere dalla medesima data le dirigenti di cui trattasi sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione a tempo indeterminato nelle Aziende ed Enti del S.S.N.

Si ricorda all'uopo la seguente normativa relativa all'assunzione dei medici specializzandi, secondo le indicazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, comma 547 e successivi, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 – c.d. Decreto Calabria (convertito nella Legge 25 giugno 2019 n. 60), con D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 – c.d. Decreto Milleproroghe anno 2020 (convertito nella Legge 28 febbraio 2020 n. 8) e da ultimo con D.L. 19 maggio 2020 n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020 n. 77 che prevedono quanto segue:
comma 547. A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

548. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici, dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando.

Tutto ciò premesso si ritiene con il presente provvedimento, di disporre l'assunzione a tempo

indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno utilizzando la suindicata graduatoria di concorso pubblico – *Medici specializzandi,* delle dottoresse Pilotto Valentina e Tessari Martina previa verifica del regolare conseguimento del diploma di specializzazione in Gastroenterologia.

Precisato altresì che la presenti assunzioni a tempo indeterminato saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato dalla scrivente Azienda con deliberazione n. 2141 del 30/11/2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Gastroenterologia approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 143 del 17/03/2021, per l'assunzione della dr.ssa Pilotto Valentina e della dr.ssa Tessari Martina, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, secondo le disposizioni di cui alla normativa nelle premesse indicata, subordinatamente alla verifica del conseguimento del diploma di specializzazione in Gastroenterologia;

2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
   - all'esito delle visite mediche preassuntive;
   - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
   - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 66.180,61= annui, per ciascun dirigente, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'ente;

4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

*****

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI