

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE N. 83 DEL 27/01/2022

O G G E T T O

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 COLLABORATORI PROFESSIONALI - ASSISTENTI SOCIALI CATEGORIA D CON UTILIZZO GRADUATORIA IPAB DI CHIAMPO.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 193/21

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che, presso la scrivente Azienda risultano vacanti n. 4 posti nel profilo di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale – cat. D, in seguito alla cessazione dei relativi titolari del posto.

Precisato che sulla base delle indicazioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021 (prorogata con nota prot. n. 12890 del 13/01/2022) le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali.

Visto che le posizioni lavorative di cui trattasi sono state inserite nella nota prot. n. 69392 del 01/07/2021 di trasmissione del piano assunzioni relativo al terzo trimestre 2021 e nella nota prot. n. 106050 del 15/10/2021 relativa al quarto trimestre 2021.

Precisato che la scrivente Azienda, non disponendo di graduatorie concorsuali, ha avviato la ricerca di graduatorie a tutte le UU.LL.SS. del Veneto, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24.12.2003. Dato atto che nessuna delle predette Aziende ha riscontrato positivamente la richiesta e che, conseguentemente, la scrivente Azienda ha ritenuto opportuno inoltrare la richiesta di utilizzo graduatoria ad alcuni Comuni e ad altri Enti pubblici.

Fatto presente che l'IPAB di Chiampo, con nota pervenuta al protocollo in atti n. 130422/2021, ha espresso parere favorevole all'utilizzo della propria graduatoria approvata con determinazione n. 107/2020, nel profilo di Assistente Sociale categoria D1 (equipollente al profilo del S.S.N. di Collaboratore professionale – Assistente Sociale categoria D), a tempo indeterminato, a partire dal candidato in posizione 2).

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di utilizzare la suindicata graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di Collaboratore professionale – Assistente Sociale, categoria D, con precisazione che i costi derivanti dalle presenti assunzioni saranno così imputati:
2 unità con costi a totale carico del bilancio sanitario, afferenti al SERT;
1 unità con costi a totale carico del bilancio sociale, afferente al Servizio Disabilità e non Autosufficienza;
1 unità con costi a carico per l'80% del bilancio sociale e del 20% del bilancio sanitario, afferente allo IAF.

Precisato altresì che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2141 del 30/11/2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di utilizzare la graduatoria dell'IPAB di Chiampo per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Collaboratori professionali – Assistenti Sociali categoria D, con scorrimento della stessa a partire dal candidato collocato in 2^a posizione;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021), requisito essenziale per l'esercizio della professione per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66= annui, per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
