

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

N. 106 DEL 27/01/2022

O G G E T T O

**PROROGA DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE PRESSO UOC BREAST UNIT.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 19/22

Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale, risulta necessario procedere all'acquisizione di n. 2 Dirigenti Medici – disciplina di Chirurgia Generale, con conoscenze e competenze in chirurgia senologica, da assegnare all'U.O.C. Breast Unit di Montecchio Maggiore.

Dato atto che per la copertura delle predette posizioni questa Amministrazione ha richiesto l'avvio delle procedure pubbliche concorsuali ad Azienda Zero.

Fatto presente che, nelle more dell'espletamento delle suddette procedure concorsuali, questa Amministrazione con deliberazione n. 1592/2019 ha indetto una procedura selettiva di avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento di incarichi a tempo determinato nel profilo di cui trattasi.

Preso atto che con provvedimento n. 610/2019 è stata approvata la relativa graduatoria di merito, nella quale si sono classificate n. 2 candidate idonee:

- 1) Dr.ssa Xillo Laura;
- 2) Dr.ssa Stocca Francesca.

Precisato che con deliberazione n. 2083/2019 questa Azienda ha assunto a tempo determinato, per la durata di mesi otto, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, le candidate sopra citate, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Chirurgia Generale da assegnare all'U.O.C. Breast Unit di Montecchio Maggiore.

Fatto presente che l'incarico conferito alla dr.ssa Stocca Francesca verrà a scadere nel mese di gennaio 2022 e ritenuto, nelle more del completamento delle procedure concorsuali, di prorogare l'incarico stesso, senza soluzione di continuità, al fine di assicurare l'apporto dell'Unità medica per garantire il regolare mantenimento delle prestazioni assistenziali.

Vista l'autorizzazione regionale protocollo n. 515517/2019.

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento, di prorogare fino al 31/03/2022, l'incarico a tempo determinato conferito alla dr.ssa Stocca Francesca, nelle more del completamento delle procedure concorsuali.

Visto, al riguardo, l'art. 36, c. 2, del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, in ordine alla possibilità di avvalersi di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali che, nel caso in esame, sono connesse alla regolare erogazione dell'assistenza sanitaria e l'art. 29 del D.Lgs. n. 81/2015 che esclude dal campo di applicazione della normativa che disciplina il lavoro a tempo determinato, il personale sanitario del S.S.N..

Precisato altresì che la presente assunzione a tempo determinato sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato dalla scrivente Azienda con deliberazione n. 1209 del 02/07/2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, alla proroga fino al 31/03/2022, dell'incarico a tempo determinato conferito alla dr.ssa Stocca Francesca, in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Chirurgia Generale, da assegnare all'U.O.C. Brest Unit di Montecchio Maggiore, nelle more del completamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero;
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, requisiti essenziali per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, è pari ad € 15.529,41 (spesa quantificata per un periodo di mesi tre) definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
