

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

N. 73 DEL 27/01/2022

O G G E T T O

UOS SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA (SIL) - PROGRAMMA ATTIVITA' PER ANNO 2022.

Proponente: UOS DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO EST

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 130/22

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.), incardinata all'interno della dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est., promuove tirocini di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale presso aziende profit e no profit e organismi diversi, tramite stipula di convenzione o, in alternativa, attraverso la stipula del solo progetto formativo qualora l'Azienda ULSS assuma il ruolo sia di soggetto promotore che di soggetto ospitante.

Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DGRV n. 1138/2008, DGRV n. 1406/2016 e DGRV n. 1816/2017).

Il S.I.L. collabora con i Servizi per il Lavoro e le Aziende del territorio al fine dell'individuazione di posti di lavoro per la successiva occupazione degli utenti in carico, mediante azioni di supporto e di mediazione al collocamento. Partecipa alle attività del Comitato Tecnico Provinciale, ex legge n. 68/99, così come confermato dal Decreto n. 151/2015.

Nel corso dell'anno 2021 hanno avuto accesso al S.I.L. n. 627 persone, di cui n. 328 con disabilità (prevalentemente intellettiva), n. 268 persone con disagio mentale segnalate dal DSM, n. 29 con dipendenza patologica segnalate dal SER.D. e n. 2 situazioni di svantaggio sociale.

Delle persone sopra considerate n. 80 hanno fruito di colloqui e consulenze e n. 547 persone di una presa in carico.

Delle n. 547 persone prese in carico, n. 145 sono attualmente in attesa di avvio di un progetto e n. 402 hanno usufruito di uno o più progetti nel corso del 2021.

Nello specifico n. 175 sono stati i tirocini attivati di cui, n. 109 a favore di persone con disabilità (principalmente intellettiva), n. 60 a favore di persone con disagio mentale segnalate del DSM e n. 6 persone con dipendenza patologica seguite dal SER.D.; n. 140 sono stati i progetti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro, di cui: n. 80 a favore di persone con disabilità (principalmente intellettiva), n. 53 a favore di persone con disagio mentale segnalate del DSM e n. 6 persone con dipendenza patologica seguite dal SER.D. e n. 1 in situazione di svantaggio sociale.

I progetti finalizzati alla ricerca attiva lavoro sono stati 49, di cui 2 a favore di persone con disabilità, n. 39 persone con disagio mentale e n. 8 con problemi di dipendenza; n. 15 i progetti finalizzati all'orientamento e osservazione; n. 41 sono stati i tirocini di inserimento e reinserimento, di cui n. 14 a favore di persone con grave disabilità intellettiva e n. 27 con disagio mentale, gestiti in collaborazione con il Consorzio " Prisma " di Vicenza; n. 14 sono state le persone che hanno aderito al progetto sperimentale di cui alla DGR 1375/2020 "Progetto integrato socio-riabilitativo, di abilitazione e sviluppo delle competenze per l'occupabilità e l'inserimento lavorativo".

Le persone assunte a seguito di percorsi di integrazione lavorativa organizzati dal SIL nel corso del 2021 sono state n. 30, di cui n. 5 con disabilità intellettiva, n. 20 con problemi di disagio mentale, n. 5 con problemi di dipendenza.

Nel corso dello stesso anno è stato aggiornato il protocollo operativo in essere con il Dipartimento delle Dipendenze; sono state apportate delle modifiche, nell'ambito della collaborazione, alla luce di quanto emerso nel corso degli incontri a cui hanno partecipato i referenti delle Unità Operative coinvolte.

Nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali prosegue la partecipazione del SIL alle attività del

“Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino” e alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà.

Il Servizio ha altresì dato la disponibilità alla collaborazione con la Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità di Vita - QuVi Onlus per l'avvio di tirocini di inclusione sociale per persone con importante disabilità, come previsto dalla deliberazione aziendale n. 1905/2021 di adesione alla Fondazione.

Il Servizio ha partecipato agli incontri del Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto.

È proseguita anche la collaborazione con Engim Veneto nell'ambito del progetto sperimentale “Percorso di inserimento lavorativo per giovani”, concluso con n. 3 assunzioni nel settore conciario.

In sintesi e in continuità con quanto fino ad ora svolto, per l'anno 2022 il S.I.L. articola le sue funzioni come segue:

a. Attività istituzionale per:

- porre in essere azioni che mirano a facilitare e supportare le persone con disabilità ad affrontare i percorsi di integrazione lavorativa, anche organizzando tirocini di inserimento/reinserimento, di cui alla DGRV n. 1816/2017, monitorati dai tutor del SIL;
- promuovere percorsi di inclusione sociale in contesto lavorativo, così come contemplato dalla DGRV n. 1406/2016 tramite tirocinio, monitorato dagli operatori del SIL;
- porre in essere azioni finalizzate alla ricerca attiva e al mantenimento posto di lavoro a favore delle persone in carico tramite gruppi tematici presso il SIL;
- concorrere alla realizzazione di percorsi di integrazione lavorativa, anche offrendo supporto/sostegno e consulenza all'attivazione di tirocini di inserimento e di reinserimento e/o di mediazione al collocamento, organizzati da altri soggetti del sistema dei servizi per il collocamento mirato.

Alle persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale, di cui alla L. 381/91, inserite in tirocinio, l'ULSS corrisponde un'indennità di partecipazione mensile come riepilogato nella tabella seguente:

Tipologia attività	Indennità programmata
Tirocini di inserimento e/o di reinserimento DGRV n. 1816/2017	Fino a un massimo di € 315,00 mensili con una frequenza minima pari al 70% delle ore mensili previste nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata).
Tirocini di inclusione sociale DGRV n. 1406/2016	€ 10,00 al giorno in base all'effettiva presenza e al rispetto dell'orario previsto nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata).

Per i tirocini che verranno attivati l'ULSS provvede:

- alla copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile;
- all'invio del progetto formativo individuale del tirocinio tramite il servizio telematico messo a

disposizione dalla Regione, adempiendo, in questo modo:

- agli obblighi di comunicazione nei confronti delle Organizzazioni Sindacali, della Direzione Territoriale del Lavoro e della Regione;
- a comunicare l'avvio del tirocinio, nonché le eventuali proroghe o interruzione tramite il servizio telematico messo a disposizione dalla Regione, qualora l'azienda che accoglie il tirocinante non sia in grado di provvedervi autonomamente.

Nell'ambito dell'attività istituzionale prosegue la collaborazione con il Consorzio "Prisma" di Vicenza attivata con deliberazione n. 950 del 19/06/2019 e prorogata con recente provvedimento n. 19 del 13/01/2022, che prevede la gestione di percorsi di inclusione sociale e lavorativa.

Prosegue la collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale e con il Dipartimento delle Dipendenze, in base ai protocolli operativi rivisitati, per l'inserimento sociale e lavorativo delle persone segnalate al SIL dai Servizi stessi.

b. Attività inter-istituzionale

Partecipa agli incontri del Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza per la creazione di strumenti comuni per facilitare la transazione scuola – lavoro ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto.

Sono state siglate n. 3 nuove adesioni di partenariato relativamente alla DGRV n.1100/2021 progetto "Transizioni Scuola – Lavoro", di cui n. 2 con ente proponente Engim Veneto e n. 1 con ente proponente Cisl Vicenza.

Il Servizio ha aderito inoltre al progetto denominato "Oltre i perimetri. Laboratori di comunità per un welfare di prossimità" con ente capofila la Cooperativa Sociale Margherita di Sandrigo.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare il programma 2022 dell'attività istituzionale e progettuale del S.I.L., stabilendo che le indennità di partecipazione a favore dei beneficiari dei nuovi progetti personalizzati vengono erogate con le modalità e nella misura dettagliata in premessa;
2. di assicurare la copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile, in favore delle persone inserite in tirocinio;

3. di confermare la partecipazione del S.I.L. alle attività del Comitato Tecnico ex Legge n. 68/99;
4. di avvertire che la spesa complessiva per la realizzazione dell'attività oggetto del presente provvedimento ammonta per l'anno 2022 a complessivi €. 375.000,00, così distribuiti:
 - Distretto Ovest €. 110.000,00
 - Distretto Est €. 265.000,00;
5. di dare atto che la spesa complessiva di €. 375.000,00 è stata prevista nel bilancio di previsione per l'anno in corso come di seguito:
 - per € 90.000,00 al conto 5506000010 (div. 2) "Altri rimborsi assegni e contributi" - del bilancio dei servizi sociali - Distretto Ovest
 - per € 20.000,00 al conto 5506000020 (div. 3) "Altri rimborsi assegni e contributi" - del bilancio sanitario - Distretto Ovest
 - per € 265.000,00 al conto 5506000010 (div. 4) "Altri rimborsi assegni e contributi" - del bilancio dei servizi sociali - Distretto Est;
6. di incaricare il Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa di dare attuazione alle attività previste in capo al servizio stesso per l'anno 2022;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
