

**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1631 DEL 23/09/2026

**O G G E T T O**

RECEPIMENTO DELL'ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 1 ,COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N .145 PER ATTIVITA' DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE ANNI 2023 E SEGUENTI

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026  
Numero Proposta: 1830/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, propone:

La Regione del Veneto, con Decreto del Direttore Direzione Risorse Umane n. 09/2025 del 20/02/2025 ad oggetto *“Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. Della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n.1124/1965- Ripartizione risorse anno 2023*, ha determinato il riparto per ciascuna Azienda ULSS e Azienda Ospedaliera del SSR delle somme trasferite dall'INAIL allo Stato e da quest'ultimo assegnate alla Regione del Veneto per l'anno 2023 per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai medici dipendenti.

Per espressa previsione normativa (art. 1, comma 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145), tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in data 02/07/2026, hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo contenente i criteri di ripartizione delle risorse riconosciute con il citato Decreto n. 09/2025, secondo quanto disposto dallo stesso.

Preso atto che il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 30/07/2026, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della predetta ipotesi di accordo, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali.

In ragione di quanto esposto, si propone di recepire il sopra citato Accordo sindacale in materia di ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, relative agli anni 2023 e seguenti, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica, per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di recepire l'accordo sindacale sottoscritto il 30/07/2026 dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali della dirigenza dell'Area Sanità in materia di ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, relative agli anni 2023 e seguenti, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui

all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Roberto Opizzi)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dott. Leopoldo Ciato)

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Peter Assembergs)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

---

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE  
EX ART. 1, COMMA 526 E SS. DELLA L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER ATTIVITA' DI  
COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA  
PROFESSIONALE ANNI 2023 E SEGUENTI  
DIRIGENZA AREA SANITA'**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva il giorno 30/7/2026 data nella quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità economico-finanziaria e giuridica della presente ipotesi di accordo con le vigenti norme di legge e di contratto.

Il giorno 02.07.2026 alle ore 15:00 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa ex art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024 composte come segue:

**PARTE PUBBLICA DATORIALE:**

- Direttore Generale

Peter Assembergs

- Direttore Sanitario

Alberto Rigo

- Direttore Amministrativo

Roberto Opizzi

- Direttore Servizi Sociali e Funzione Territoriale

Leopoldo Ciato

- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Direttore Medico Ospedaliero

Sara Mondino

- Direttore Medico Ospedaliero

Massimiliano Colucci

**PARTE SINDACALE:**

- ANAAO ASSOMED

Lia Timillero

- CIMO - FESMED

Stefano Trupiani

Fabio Salvatore Chiarenza

- AAROI EMAC

Paolo Gennaro

- FASSID

Davide Albiero

- FVM

Cristiana Penon

1 BERTO GIACOMO




- UIL FPL

- FEDERAZIONE CISL MEDICI

Edoardo Varnin  
Alessandro Gnocchi

Graziano Meneghini

  
ASSENTE**Premesso che:**

La Regione Veneto ha trasmesso alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale il Decreto del Direttore Direzione Risorse Umane del SSR n. 09/2025 con il quale sono state determinate le risorse relative all'anno 2023 previste dall'art. 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145, attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto. Tali risorse spettano ai dirigenti medici per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965.

Le risorse assegnate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS 8 Berica relative all'esercizio 2023 sono pari ad € 194.956,00 (oneri compresi).

Tali risorse, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, vanno portate ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dei rispettivi esercizi.

Nell'ULSS 8 Berica, le UU.OO. coinvolte nella compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale considerati dalla D.G.R. 908/2022 citata sono le seguenti:

UOC Accettazione e Pronto Soccorso Vicenza  
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Noventa  
UOC Accettazione e Pronto Soccorso Arzignano  
UOS Accettazione e Pronto Soccorso Valdagno  
Punto di Primo Intervento Lonigo

**tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.**

Le risorse riconosciute dalla Regione Veneto per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965 relative all'esercizio 2023 e seguenti, saranno distribuite tra i dirigenti medici secondo i seguenti criteri:

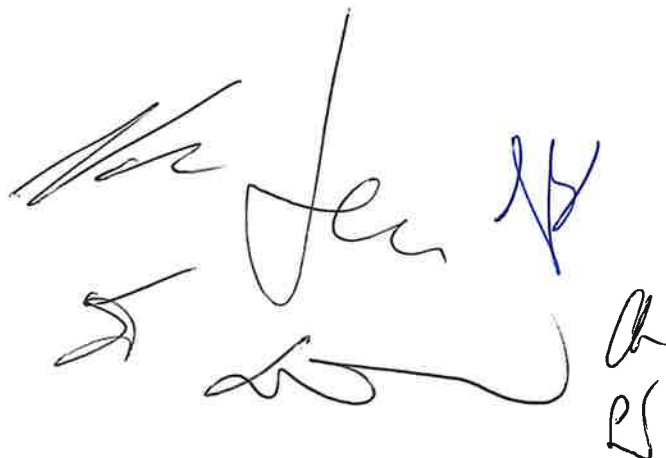
1. considerato che l'attività nei Servizi elencati in premessa viene garantita da tutta l'equipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti i dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio negli anni di rispettiva competenza;

2. la determinazione delle quote spettanti al singolo dirigente viene effettuata in proporzione al numero di ore lavorate per ciascuna annualità considerata, comprensive delle ore effettuate in acquisto di prestazioni ai sensi dell'art. 21 del CCNL 27.02.2026;
3. al fine di far fronte alla carenza di personale presso le UU.OO. di Pronto Soccorso, l'Azienda ha chiesto la disponibilità ai dirigenti medici dipendenti, appartenenti ad altre discipline, di effettuare turni di servizio in acquisto di prestazioni presso i Pronto Soccorso. Anche a tali dirigenti, che danno un supporto all'equipe nel garantire l'erogazione delle prestazioni all'utenza, viene riconosciuta una quota delle risorse sopra citate, in proporzione alle ore di attività svolte nelle annualità considerate presso i Pronto Soccorso e Punto di Primo Intervento in premessa indicati.

In caso di variazione delle disposizioni normative nazionali o regionali in materia di riconoscimento delle risorse di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, o di diverse valutazioni od esigenze delle Parti, le stesse si impegnano a rivedere i criteri di distribuzione delle risorse in parola.

\*\*\*\*\*

La presente ipotesi di contrattazione integrativa aziendale verrà inoltrata al competente Organo di controllo (Collegio Sindacale) per la relativa funzione di verifica del rispetto della compatibilità economico-finanziaria e giuridica con le vigenti norme di legge e di contratto. La conseguente certificazione risulta pertanto condizione di efficacia di quanto sopra concordato tra le Parti.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a smaller signature, and several initials (e.g., 'AB', 'PS', 'PS').

