

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1495 DEL 27/08/2026

O G G E T T O

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 14 INFERMIERI - AREA DEI PROFESSIONISTI
DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2026

Numero Proposta: 1655/26

Il Direttore Amministrativo, nelle funzioni di Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane propone:

Premesso che, con riferimento al profilo di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, la scrivente Amministrazione ha necessità di procedere al reclutamento di molteplici posizioni lavorative, al fine di garantire il turn over di personale infermieristico.

Fatto presente che la graduatoria di concorso pubblico, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 190 del 24/03/2026, risulta interamente utilizzata.

Dato atto che, sulla base delle valutazioni espresse da parte dei Servizi aziendali preposti alla definizione del fabbisogno di personale, nonché della Direzione dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, considerata la coincidenza con il periodo estivo e la necessità di salvaguardare la regolarità delle prestazioni assistenziali nei servizi ospedalieri e territoriali, con deliberazione n. 981 del 4 giugno 2026 è stato indetto un avviso per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, nelle more di poter coprire i predetti posti vacanti mediante graduatorie concorsuali.

Dato atto che il predetto avviso ha previsto quale termine ultimo di scadenza il 31/12/2026, con possibilità di formulazione periodica di graduatorie, sulla base delle necessità aziendali.

Richiamato il provvedimento n. 1378 del 6 agosto 2026, con il quale sono stati ammessi i candidati per la predisposizione della 1° graduatoria periodica, relativa alle candidature pervenute entro il 29/07/2026.

Vista la deliberazione adottata con separato provvedimento in data odierna, con la quale è stata approvata la relativa graduatoria di merito.

Dato atto altresì che, sulla scorta di autorizzazioni regionali conservate agli atti, acquisite dalla scrivente Amministrazione nei Piani trimestrali di assunzione, secondo le indicazioni di cui alla D.G.R. n. 186 del 24 marzo 2026, con il presente provvedimento si dispone di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 14 candidati.

Precisato che gli incarichi di cui trattasi avranno decorrenza dalla data che sarà indicata nei contratti individuali di lavoro, nelle more della copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo massimo di anni uno.

Visto l'art. 50 "*Contratto di lavoro a tempo determinato*" del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 27/10/2025 e l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

Evidenziato altresì, che le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento verranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 26 del 15/01/2026.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, approvata con separato provvedimento in data odierna – 1° graduatoria periodica, per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di n. 14 Infermieri, nelle more dell'indizione ed espletamento delle procedure concorsuali da parte di Azienda Zero e comunque per un periodo massimo di anni uno;
2. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al presente provvedimento è subordinata:
 - all'esito delle visite mediche preassuntive;
 - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di specificare che i neo assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova, come previsto dall'art. 25 comma 1 del C.C.N.L. 2022/2024 per l'Area del Comparto;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 37.376,87= annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dott. Roberto Opizzi)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dott. Leopoldo Ciato)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dott. Roberto Opizzi)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dott. Leopoldo Ciato)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assemergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
