

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1489 DEL 27/08/2026

O G G E T T O

COSTITUZIONE DEL COMITATO PERCORSO NASCITA AZIENDALE (CPNA).

Proponente: DIRETTORE SANITARIO
Anno Proposta: 2026
Numero Proposta: 1647/26

Il Direttore Sanitario riferisce quanto segue:

Visto l'Accordo sancito in sede di Conferenza Unificata il 16 dicembre 2010 (Rep. Atti n. 137/CU), recante *“Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell’appropriatezza degli interventi assistenziali nel Percorso Nascita e per la riduzione del taglio cesareo”*, che individua il Percorso Nascita quale modello assistenziale integrato finalizzato a garantire qualità, sicurezza, appropriatezza e continuità delle cure.

Visto il Decreto Ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, recante *“Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all’assistenza ospedaliera”*.

Visto il Decreto Ministeriale 11 novembre 2015, che integra la composizione del Comitato Percorso Nascita Nazionale (CPNn) e disciplina le modalità e i criteri per la valutazione delle richieste regionali di deroga al mantenimento dei Punti Nascita con volumi inferiori ai 500 parti annui.

Visto il Piano Socio Sanitario Regionale, approvato con Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 48, che individua nella tutela della salute materno-infantile un ambito strategico delle politiche sanitarie regionali.

Richiamati la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1085 del 26 luglio 2011, il Decreto del Segretario Regionale per la Sanità n. 47 del 20 marzo 2012 e il Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 118 del 7 agosto 2025, con i quali è stato istituito e successivamente aggiornato il Comitato Percorso Nascita Regionale (CPNr), quale organismo tecnico di coordinamento, verifica, monitoraggio e supporto alla programmazione regionale del Percorso Nascita.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2238 del 23 dicembre 2016, che ha definito il modello organizzativo della rete assistenziale regionale del Percorso Nascita, fondato sull’integrazione Ospedale-Territorio, sulla differenziazione dei livelli assistenziali e sui percorsi di trasporto materno e neonatale (STAM e STEN).

Richiamati il Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 11501 del 27 febbraio 2026, di recepimento del documento tecnico elaborato dal Comitato Percorso Nascita Regionale relativo alla riorganizzazione della rete regionale dei Punti Nascita, e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 453 del 28 maggio 2026, che ha avviato la fase attuativa della riorganizzazione della rete regionale del Percorso Nascita, prevedendo la predisposizione dei Piani Aziendali di accompagnamento alla riconversione dei Punti Nascita e il contestuale potenziamento del Percorso Nascita.

Richiamato, altresì, il Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 16570 del 30 luglio 2026, che ha approvato il *Vademecum operativo regionale* e lo schema di *Piano Aziendale di accompagnamento alla riconversione del Punto Nascita e potenziamento del Percorso Nascita*, quali strumenti di indirizzo strategico-organizzativo finalizzati ad assicurare uniformità metodologica nell’attuazione della programmazione regionale.

Considerato che il Percorso Nascita costituisce un processo assistenziale trasversale che coinvolge le Strutture Ospedaliere e Territoriali dell’Azienda, richiedendo un coordinamento stabile, multidisciplinare e multiprofessionale finalizzato alla programmazione, al monitoraggio degli standard di qualità e sicurezza, all’integrazione ospedale-territorio, allo sviluppo dei percorsi assistenziali e all’attuazione degli indirizzi nazionali e regionali.

Ritenuto, pertanto, opportuno istituire il Comitato Percorso Nascita Aziendale (CPNa) quale organismo permanente di governance del Percorso Nascita dell'Azienda ULSS 8 Berica, in raccordo con il Comitato Percorso Nascita Regionale, con funzioni di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e supporto all'attuazione delle progettualità aziendali inerenti il Percorso Nascita, assicurando il coinvolgimento integrato delle strutture ospedaliere e territoriali e riferendo periodicamente alla Direzione Strategica sullo stato di avanzamento delle attività.

Considerato che l'Azienda ULSS 8 Berica, nell'ambito della propria programmazione sanitaria e in attuazione degli indirizzi nazionali e regionali in materia di Percorso Nascita, intende assicurare una governance stabile, multidisciplinare e multiprofessionale finalizzata al coordinamento, allo sviluppo, al monitoraggio e al miglioramento continuo dell'intero Percorso Nascita aziendale, garantendo l'integrazione tra ospedale e territorio, la sicurezza dei percorsi assistenziali e l'attuazione delle progettualità previste dalla programmazione regionale.

Per il perseguimento di tali obiettivi risulta opportuno istituire il Comitato Percorso Nascita Aziendale (CPNa) quale organismo permanente di indirizzo, coordinamento e monitoraggio delle attività inerenti il Percorso Nascita.

Il Comitato Percorso Nascita Aziendale avrà il compito di:

- verificare l'organizzazione e gli standard qualitativi, organizzativi e di sicurezza del Percorso Nascita aziendale;
- favorire l'integrazione tra Ospedale, Territorio e Rete Regionale del Percorso Nascita;
- promuovere l'applicazione degli indirizzi nazionali e regionali e il monitoraggio dei percorsi assistenziali;
- definire, coordinare e monitorare le progettualità aziendali inerenti il Percorso Nascita, assicurandone l'attuazione secondo gli indirizzi della Direzione Strategica;
- promuovere il miglioramento continuo della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza organizzativa e assistenziale;
- monitorare gli indicatori di attività e di esito del Percorso Nascita e proporre eventuali azioni di miglioramento;
- promuovere attività di audit, formazione, simulazione e aggiornamento professionale;
- predisporre relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle attività da sottoporre alla Direzione Strategica.

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione del Comitato Percorso Nascita Aziendale (CPNa) quale organismo permanente di governance del Percorso Nascita dell'Azienda ULSS 8 Berica.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il Comitato Percorso Nascita Aziendale (CPNa) dell'Azienda ULSS 8 Berica, quale organismo permanente di governance del Percorso Nascita aziendale, con funzioni di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e supporto all'attuazione degli indirizzi nazionali e regionali e delle progettualità aziendali inerenti il Percorso Nascita, in raccordo con il Comitato Percorso Nascita Regionale (CPNr);
2. di nominare quali componenti del Comitato Percorso Nascita Aziendale (CPNa):

Coordinatore aziendale del Comitato Percorso Nascita Aziendale:

Dott.ssa Erika Rigotti – Direttore UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia (IAF) Distretto Ovest

Componenti:

Nominativo	Ruolo aziendale
Dott. Alberto Rigo	Direttore Sanitario
Dott. Leopoldo Ciato	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
Dott. Riccardo Barsotti	Direttore UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia (IAF) Distretto Est
Dott. Massimo Bellettato	Direttore UOC Pediatria/Neonatologia di Vicenza e Direttore di Dipartimento Area Materno Infantile
Dott. Guido Bianchini	Coordinatore Consultori Familiari e Tutela Minori Distretto Ovest
Dott.ssa Michela Biasio	Dirigente Medico UOC Cure Primarie Distretto Ovest
Dott.ssa Silvia Bonato	Dirigente Medico UOSD Terapia Intensiva e Patologia Neonatale
Dott.ssa Ilenia Danese	Project Manager UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia (IAF) Distretto Ovest
Dott.ssa Katia De Forni	Coordinatrice Ostetrica UOC Ostetricia Ginecologia di Valdagno
Dott.ssa Valentina Del Grosso	Responsabile UOS Innovazione e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa Eleonora Giramonti	Infermiera UOSD Terapia Intensiva Neonatale
Dott. Dimosthenis Kaloudis	Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia di Valdagno

Dott. Silvio Marafon	Direttore UOC Anestesia e Rianimazione di Arzignano
Dott.ssa Giulia Marini	Infermiera UOS Innovazione e Sviluppo Organizzativo
Dott. Marcello Mezzasalma	Direttore UOSD Qualità
Dott.ssa Sara Mondino	Direttore Medico UOC Direzione Medica Arzignano Montecchio
Dott.ssa Giulia Randon	Dirigente Direzione Professioni Sanitarie Area Ovest
Dott.ssa Elisabetta Rebellato	Dirigente Medico UOC Ostetricia e Ginecologia di Vicenza e Responsabile UOS Sala Parto e Gestione Emergenze
Dott.ssa Erika Rigotti	Direttore UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia (IAF) Distretto Ovest
Dott. Marcello Scollo	Direttore UOC di Ostetricia e Ginecologia di Vicenza
Dott. Andrea Stella	Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia Arzignano
Dott.ssa Valentina Tirapelle	Coordinatore di Dipartimento Area Materno Infantile
Dott.ssa Stefania Vedovato	Responsabile UOSD Terapia Intensiva e Patologia Neonatale
Dott. Fabio Vicariotto	Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie
Dott.ssa Sofia Zanovello	Referente Rischio Clinico

3. di dare atto che il Comitato Percorso Nascita Aziendale opera sotto l'indirizzo strategico e la supervisione della Direzione Strategica, alla quale riferisce periodicamente sullo stato di avanzamento delle attività. Il Comitato sottopone alla Direzione Strategica le proposte organizzative, gli indirizzi operativi e le progettualità di competenza ai fini delle determinazioni conseguenti;
4. di stabilire che, nell'ambito del Comitato Percorso Nascita Aziendale, possano essere costituiti, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e alle progettualità da sviluppare, uno o più Gruppi di Lavoro Operativi, composti da un numero ristretto di professionisti individuati dalla Direzione Strategica, anche su proposta del Coordinatore aziendale del Comitato.
I Gruppi di Lavoro Operativi svolgono funzioni di supporto tecnico-organizzativo, progettazione, predisposizione delle attività operative, monitoraggio dello stato di avanzamento e istruttoria delle proposte da sottoporre al Comitato.
Per specifiche esigenze progettuali o tecnico-specialistiche, i Gruppi di Lavoro Operativi possono avvalersi della collaborazione di ulteriori professionisti dell'Azienda, di altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale, nonché, ove necessario, di esperti esterni o rappresentanti di altri Enti e Istituzioni, limitatamente alle materie di rispettiva competenza;
5. di attribuire al Comitato Percorso Nascita Aziendale i seguenti compiti:
 - assicurare la governance aziendale del Percorso Nascita e l'attuazione degli indirizzi nazionali e regionali in materia;
 - coordinare le strutture aziendali coinvolte nel Percorso Nascita, favorendo l'integrazione tra Ospedale, Territorio e Servizi della rete materno-infantile;

- promuovere il raccordo con il Comitato Percorso Nascita Regionale, con i Punti Nascita della rete e con le Aziende Sanitarie coinvolte nelle progettualità di bacino;
 - coordinare, monitorare e verificare l'attuazione delle progettualità aziendali inerenti il Percorso Nascita, ivi compreso il Piano Aziendale di accompagnamento alla riconversione del Punto Nascita e potenziamento del Percorso Nascita;
 - monitorare gli indicatori di attività, di processo e di esito, valutando criticità, rischi e opportunità di miglioramento;
 - formulare alla Direzione Strategica proposte organizzative, modelli assistenziali e azioni di miglioramento finalizzate allo sviluppo del Percorso Nascita aziendale;
 - esprimere pareri tecnici e formulare proposte alla Direzione Strategica in materia di organizzazione del Percorso Nascita aziendale;
 - promuovere audit clinico-organizzativi, attività formative, simulazioni, iniziative di miglioramento continuo e diffusione delle buone pratiche;
 - verificare periodicamente lo stato di attuazione del Percorso Nascita aziendale e riferire alla Direzione Strategica;
 - avvalersi dei Gruppi di Lavoro Operativi per l'istruttoria tecnica, la progettazione, l'attuazione e il monitoraggio delle attività di competenza.
6. di individuare il Direttore della UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia – Distretto Ovest quale Coordinatore del Percorso Nascita aziendale, referente dell'Azienda per l'attuazione del Piano Aziendale di Accompagnamento alla Riconversione e Potenziamento del Percorso Nascita, con funzioni di coordinamento delle attività del Comitato Percorso Nascita Aziendale, di raccordo con i Gruppi di Lavoro Operativi e di collegamento istituzionale con il Comitato Percorso Nascita regionale (CPNr);
 7. di stabilire che il Comitato Percorso Nascita Aziendale rimanga in carica fino a diversa determinazione della Direzione Generale e che la composizione possa essere aggiornata con successivi provvedimenti in relazione all'evoluzione organizzativa e alle esigenze aziendali;
 8. di precisare che la partecipazione al Comitato Percorso Nascita Aziendale e agli eventuali Gruppi di Lavoro Operativi è svolta nell'ambito dell'orario di servizio e non comporta compensi aggiuntivi né nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio aziendale;
 9. di demandare al Direttore della UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia – Distretto Ovest, quale Coordinatore aziendale del Comitato, l'esecuzione del presente provvedimento per quanto di competenza;
 10. di stabilire che la presente deliberazione venga pubblicata all'Albo on line dell'Azienda e nel sito internet aziendale alla pagina "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Roberto Opizzi)

Il Direttore Sanitario
(parere non richiesto)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Leopoldo Ciato)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
